



03/07/86

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

८. २६]

नई दिल्ली, शनिवार, जून २८, १९८६/अषाढ़ ७, १९०८

No. 26]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 28, 1986/ASADHA 7, 1908

इस भाग से भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य धनेश प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विभिन्न को अन्वर्गित बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम वादि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, ११ जून, १९८६

सा.का.नि—४७८सवितान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वर्गित अभिलेखापाल, गृह मंत्रालय भर्ती नियम, १९७२ का अधिकृत्यग करते हुए, ऐसे अधिकृत्यग ने पढ़के उन चीजों को छोड़कर जो को जा चुकी हैं या को जाते के लिए छोड़ी गई हैं, राष्ट्रपति गृह मंत्रालय में वरिष्ठ अभिलेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और लागू होता: (१) इन नियमों को वरिष्ठ अभिलेखापाल, गृह मंत्रालय भर्ती नियम १९८६ कहा जाएगा।
(२) वे नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
२. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम २ से ४ में विविदिष्ट किए अनुसार होंगे।
३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं वादि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले, उक्त अनुसूची के कालम ५ से १३ में विविदिष्ट किए अनुसार होंगे।
४. आयोगता—कोई भी व्यक्ति, जिसने
 - (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
 - (छ) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,
 वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पार्श्व नहीं होगा।

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छुट के सकती है।

5. कूट वेते की सक्ति—प्रहुं सेन्ट्रीय सरकार का बत हो हि ईश्वर किशा दाता शशस्क और अनिवार्य है हो एवं लिखित रूप में इसे किए पद घासीयों से और संघ नोट मेहमान घासीयों से प्रभावी है जो अपेक्षा द्वाया इनी भी शैक्षिक घासीयों की इस भिन्नों के बिनी मी उपलब्ध से कूट दे सकती है।

6. आवृत्ति—इन नियमों में तिहिन घिनी घात का केशीय सरकार द्वाया इस संवैष में अमद-मवध पर जारी किए गए घासीयों के अनुचित अनजामियों, भूतपूर्व भैगिकों और अन्य विशेष कानी के घैफियों के फिर अनेक घासीयों अनुचित में कूट और अन्य रिक्तों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

प्रत्यक्षी

प्रद का नाम	पदोंको	बोर्डिंग	देनवान	नम्बर ४८३	घिनी भर्ती वर्ते	प्रायोगिक विवेत और गर्भ वर्ती अप्पीक्षा
				प्रवाना देना	उम्मीदवार के इन्हें	मेहम (गेन)
				प्रवान देना	आपसीमा	नियमावधी १९७३ दोषपताएं
					प्रेत नियम ३० के	
					अन्नीत जोड़े गए	
					देया वर्ती का घास	
					प्राया है	

१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३
वरिठ	१*	नम्बर बेल्डीप	५३०-२५७५०	लामू भर्ती	३० वर्ष से अधिक वर्ती	नहीं	(१) किनी गान्धारा प्राय विवाह में साम्नोद इनिवाम में साम्नार हिसी या इसके नवन्या।					
अभिनेद्वारा ज	(१९८०)	सेवा दुप दी	द री-३८	द्वीती	जारी किए गए विवेतों		(II) रिकार्ड पवर्प्र में इक वर्ती का अनुभव।					
क्षाव्वार के धराजपत्रित			८०८		व अनुद्वारों के अनुभव		वेद : उम्मीदवारों के अन्यथा दुर्दिन ही वर मर देक गवा प्रायों के विवेत वर और याचार में कूट ही जा सकती है।					
अनुद्वार असिविकर्त्तीय					दरकारी कर्त्तीवारियों		वेद २. अनुचित जन्मि व अनुचित जन्माति के उम्मीदवारों के नामों में अनुभव उक्ती योग्या में संव लेक मेहम लागोगा ये विवेत ने कूट ही जा सकती है। यदि जन्म के किनी दर १२ देव वर्ती में श जायेगा तो यह जन्म ही जि इन अनुद्वारों के अपेक्षिय योग्यता रखी जाए उम्मीदवारों के उल्के किए गारान्न रिकियों को भरने के किए गये रूप सम्बन्ध में उल्कर द्वारे यो दीमावना तही है।					
पर्वती					द्वीती दर्वाजे में कूट							
सेवा में					दोहरा भर्ती							
परिवर्तन					नियमित अन्नीत दी							
विकाजा					नियिल वार्ती							
मरणा है।					प्राय ३							

क्षा भीधी भर्ती वार्ते	परिवीका की	भर्ती देने दिनी	वरि वरोवनि/प्रतिविकि/	वरि कोई विवाहीय वरोवनि नहीं	नवीस्वितियों में भर्ती के
उम्मीदवारों के नियु	प्रवर्ति जांद कोवि	की भी भर्ती भाग	वरोवनरग दाना भर्ती होने;	द्वीती देनी वेदना	नियु संव लोक मेहम
नियमीत याशु तया	ही	वा फोटोवान दाना	द्वीती देने वेदने वारोवनि/		प्रायोग का परमस्तु नियु
बीमारीत वरोवनि		वा अप्पीक्षिकि/	प्रतिविकि/विवाहीय विवाह		जागा है।
वाले उम्मीदवारों पर		वरोवनरग दाना	भाना है		
भी जागू छाँगी।		तया विविक			
		विविकों में भर्ती			
		जारी भागी			
		प्रतिविकि का			
		प्र विवाह			

८	९	१०	११	१२	१३
नहीं	केवल भीधी भर्ती	प्रतिविकि पर	प्रतिविकि पर व्यावरण	नुप भी विवाहीय प्रोत्तिवि	भीधी भर्ती करते वर्ता
वार्तों के लिय	व्यावरण दाना	केवल व्यावरण के गवीन विविकी	(प्रिंट करते के लिय विवाह देने)	वर्ता स्वानेन्वरत वर	
२ वर्ते	व्यावरण पर	भी		१. प्रगातन के प्रमाणी उप सवित भा	व्यावरण की विविकि

5	9	10	11	12	13
वीक्षण विभाग	(१) (i) विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। (ii) विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	कर्तव्य समय, संबंध संक संबंध आपात का विवाही विवाह आपात का विवाही विवाह आपात विवाह के हैं।
कार्यवाही	(ii) विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	कर्तव्य समय, संबंध संक संबंध आपात का विवाही विवाह आपात का विवाही विवाह आपात विवाह के हैं।
विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	कर्तव्य समय, संबंध संक संबंध आपात का विवाही विवाह आपात का विवाही विवाह आपात विवाह के हैं।
विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	विवाहित आपात एवं अवृद्ध पदों पर नियमित होता। विवाही ४२३-८०००-प्रद विवाहन बालि या वास्तुव पदों पर भी विवाहित संबंध शीघ्र हो।	कर्तव्य समय, संबंध संक संबंध आपात का विवाही विवाह आपात का विवाही विवाह आपात विवाह के हैं।

[न. अ-12018/8-85-प्रगा. I (क) पा. मू.]
मा. एम. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th June, 1986

G.S.R. 478.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Senior Archivist, Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Archivist in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.(1)—These rules may be called the Senior Archivist, Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE.

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Senior Archivist	1* (1986)	General Central Service, *Subject to variation dependent on workload.	R., 550-25-750- EB 30-900 Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government); Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

Educational and other qualifications required for direct recruits. Whether age and educational qualifications prescribed for any. Period of probation, Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

7	8	9	10
---	---	---	----

Essential :

- (i) Master's degree in Indian History from a recognised University or equivalent.
- (ii) One year's experience in Records Management.

No.

2 Year's for direct recruits only. By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11	12	13
<p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central Government : -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis,</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 475-700 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column—7.</p> <p>Note :—The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within the period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed under Column 7 may also be considered. Such persons would be given the deputation terms upto the date of their release and thereafter they may be continued on Re employment.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Deputy Secretary or Director-in-charge of Administration, MHA—Chairman Deputy Secretary or Director-in-charge of O & M, MHA—Member An under Secretary (to be nominated) —Member <p>4. Under Secretary (Ad. I), MHA—Member</p> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission at a meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer of the Defence Personal on transfer</p>

[No. A-12018/8/85-Ad. I(A) PU]

B.M. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जून, 1986

गा. का. नि. 479—केन्द्रीय संस्कार, केन्द्रीय विभाग पुनिय बदल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) को धारा 18 द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विभाग पुनिय बदल नियम, 1955 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विभाग पुनिय बदल (संशोधन) नियम, 1986 है।

2. (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रबृत्त है।

2. केन्द्रीय विभाग पुनिय बदल नियम, 1955 के नियम 103 के उपनियम (4) में, बंड (iii) के उपबंड (f) के स्थान पर निम्नलिखित उपबंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“f” ऐसे सूचियों को प्रोलन्ति द्वारा जिनकी बदल में उसी ऐसे में तीन बर्ब की न्यूनतम सेवा है, जिन्हें केन्द्रीय विभाग पुनिय बदल का ज्येष्ठ सूचियां पुनियवार्या पायदरम सफलतापूर्वक पूरा कर सका है और

[म. 11/36/85-स्थाना (के. दि. पु. गव)]

ई. पी. योग्य, डैश इष्टिकारी

टिप्पणी—मूल नियम, भारत के चापाक, भाग २ बंड ३ में गा. नि. गा. स. 409, तारीख 24-2-1955 के अवधि प्रकाशित किए गए थे और उसके बाद उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

- प्रधिसूचना सं. एक 8/10/53-पुनिय, II तारीख 10-6-1955
- प्रधिसूचना सं. 8/10/53-पुनिय, II तारीख 20-6-1955

- प्रधिसूचना सं. एक 3/2/56-पी II तारीख 8-3-1957
- प्रधिसूचना सं. एक 3/2/53-पी II तारीख 19-5-1959
- प्रधिसूचना सं. 75 3/4/53-पी II तारीख 23-12-1953
- प्रधिसूचना सं. एक 2/5/58-पी II तारीख 4-1-1959
- प्रधिसूचना सं. एक 3/4/58-पी II तारीख 23-12-1958
- प्रधिसूचना सं. 3/1/56-पी II तारीख 7-4-1959
- प्रधिसूचना सं. 2/3/59-पी II तारीख 18-6-1959
- प्रधिसूचना सं. 843 तारीख 18-7-1959
- प्रधिसूचना सं. 2/8/59-पी II तारीख 14-8-1959
- प्रधिसूचना सं. 2/9/59-पी II तारीख 31-8-1959
- प्रधिसूचना सं. 2/13/59-पी II तारीख 14-11-1959
- प्रधिसूचना सं. 2/14/59-पी II तारीख 11-1-1960
- प्रधिसूचना सं. 2/11/59-पी II तारीख 29-1-1960
- प्रधिसूचना सं. 3/5/58-पी II तारीख 4-4-1960
- प्रधिसूचना सं. 14/62/59-पी II तारीख 4-5-1960
- प्रधिसूचना सं. 2-4-60-पी II तारीख 4-5-1960
- प्रधिसूचना सं. 2-10-54-पी II तारीख 20-5-1960
- प्रधिसूचना सं. 14-1-61-पी II तारीख 7-12-1961
- प्रधिसूचना सं. 2/3/61-पी II तारीख 4-5-1961
- प्रधिसूचना सं. 2/6/61-पी II तारीख 9-5-1961
- प्रधिसूचना सं. 2/7/61-पी II तारीख 2-6-1961
- प्रधिसूचना सं. 2-8-61-पी II तारीख 29-8-1961
- प्रधिसूचना सं. 2-1-61-पी II तारीख 13-7-1961
- प्रधिसूचना सं. 2-9-61-पी II तारीख 3-2-1961
- प्रधिसूचना सं. 2-9-60-पी II तारीख 18-4-1961
- प्रधिसूचना सं. 2-4-61-पी II तारीख 14-5-1961

19. अधिसूचना सं. 2-4-83-पी-II तारीख 2-8-1963
 20. अधिसूचना सं. 2-5-85-पी-II तारीख 3-8-1963
 21. अधिसूचना सं. 2-6-62-पी-II तारीख 6-2-1963
 22. अधिसूचना सं. 2-1-63-पी-II तारीख 30-3-1964
 23. अधिसूचना सं. 2-4-64-पी-II तारीख 16-9-64
 24. अधिसूचना सं. 2-1-65-पी-II तारीख 29-3-1965
 25. अधिसूचना सं. 33-9-प्र-65-पी-II तारीख 11-3-1966
 26. अधिसूचना सं. 1-5-3-65-पी-II तारीख 24-3-1966
 27. अधिसूचना सं. 2-1-66-पी-II तारीख 5-8-1966
 28. अधिसूचना सं. 8-1-प्र-65-पी-II तारीख 14-9-1966
 29. अधिसूचना सं. 2-4-66-पी-II तारीख 14-12-1966
 30. सा. का. नि. 1989 तारीख 21-12-1966
 31. सा. का. नि. 1988 ता. 21-12-66
 32. अधिसूचना सं. 2-7-67-पी-II तारीख 13-12-1967
 33. अधिसूचना सं. 2-3-74-पी-II तारीख 5-1-1967
 34. अधिसूचना सं. 2-3-3-68-पी-II तारीख 24-1-1967
 35. अधिसूचना सं. 1-3-5-प्र-65-पी-II तारीख 18-2-1967
 36. अधिसूचना सं. 2-6-68-पी-II तारीख 2-3-1967
 37. अधिसूचना सं. 2-1-67-पी-II तारीख 17-5-1967
 38. अधिसूचना सं. 243 तारीख 18-2-1967
 39. अधिसूचना सं. 2-4-65-पी-II तारीख 29-6-1967
 40. अधिसूचना सं. 9-2-67-पी-II तारीख 5-3-1967
 41. अधिसूचना सं. 2-5-67-पी-II तारीख 17-10-1967
 42. अधिसूचना सं. 1-3-16-66-पी-II तारीख 26-9-1967
 43. अधिसूचना सं. 2-4-67-पी-II-तारीख 11-5-1967
 44. अधिसूचना सं. 2-8-67-पी-II तारीख 18-1-1968
 45. सा. का. नि. 373 तारीख 2-3-2-1968
 46. अधिसूचना सं. 3-67-67-पी-II तारीख 21-5-1968
 47. अधिसूचना सं. 2-4-68-पी-II तारीख 22-5-1968
 48. अधिसूचना सं. 2-5-68-पी-II तारीख 24-6-1968
 49. अधिसूचना सं. 2-5-68-पी-II तारीख 24-6-1968
 50. सा. का. नि. 1021 तारीख 1-6-1968
 51. सा. का. नि. 2238 तारीख 20-3-1969
 52. अधिसूचना सं. घार IX -1/64-एस्टेट (मो आर पी एफ) जी पी ए-1 तारीख 12-11-1970
 53. अधिसूचना सं. घार IX 1-89-एस्टेट (मो आर पी एफ) 9086-जी पी ए-1 तारीख 19-11-1970
 54. सा. का. नि. 343 तारीख 1-1-1972
 55. अधिसूचना सं. घार IX 1-71 एस्टेट (मो आर पी एफ) तारीख 28-7-1971
 56. अधिसूचना सं. 4-12-71-प्रसं-1 जी पी ए-1 तारीख 20-12-1971
 57. सा. का. नि. 33 तारीख 8-1-1972
 58. सा. का. नि. 146 तारीख 5-2-1972
 59. अधिसूचना सं. 4/2/72-प्रसं-1 तारीख 5-4-1972
 60. सा. का. नि. 232 तारीख 10-3-1973
 61. सा. का. नि. 316 तारीख 31-5-1973
 62. सा. का. नि. 439 तारीख 28-4-1973
 63. सा. का. नि. 315 तारीख 31-3-1973
 64. सा. का. नि. 438 तारीख 28-4-1973
 65. सा. का. नि. 562 तारीख 2-6-1973
 66. सा. का. नि. 831 तारीख 18-8-1973
 67. सा. का. नि. 144 तारीख 1-2-1975
 68. सा. का. नि. 411 तारीख 20-3-1975
 69. सा. का. नि. 939 तारीख 2-8-1975
 70. सा. का. नि. 2240, 2238, 2239 2241 तारीख
71. सा. का. नि. 37 तारीख 10-1-1976
 72. सा. का. नि. 2600 तारीख 18-10-1975
 73. सा. का. नि. 402-तारीख प्रगति, 1976
 74. सा. का. नि. 342 तारीख 17-4-1976
 75. सा. का. नि. 851 तारीख 12-6-1976
 76. सा. का. नि. 1617 तारीख 20-11-1976
 77. सा. का. नि. 1618 तारीख 20-11-1976
 78. सा. का. नि. 480 तारीख 9-4-1977
 79. सा. का. नि. 823 तारीख 2-7-1977
 80. सा. का. नि. 1673, तारीख 17-1-1977
 81. सा. का. नि. 480 तारीख 9-4-1977
 82. सा. का. नि. 358 तारीख 18-3-1978
 83. सा. का. नि. 1154 तारीख 23-9-1978
 84. सा. का. नि. 775 तारीख 9-6-1979
 85. सा. का. नि. 1391 तारीख 24-11-1979
 86. सा. का. नि. 25 तारीख 26-1-1980
 87. सा. का. नि. 121, तारीख 19-4-1980
 88. सा. का. नि. 139 तारीख 1-3-1980
 89. सा. का. नि. 176 तारीख 3-5-1980
 90. सा. का. नि. 636 तारीख 14-6-1980
 91. सा. का. नि. 527 तारीख 8-6-1981
 92. सा. का. नि. 877 तारीख 17-9-1981
 93. सा. का. नि. 163 तारीख 26-3-1983
 94. सा. का. नि. 631 तारीख 27-8-1983
 95. सा. का. नि. 519 तारीख 15-10-1983
 96. सा. का. नि. 769 तारीख 22-10-1985
 97. सा. का. नि. 332 तारीख 8-4-1986
 98. सा. का. नि. 943 तारीख 12-10-1986

New Delhi, the 13th June, 1986

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Centre Reserve Police Force Rules, 1955, namely :—

1. (i) These rules may be called the Centre Reserve Police Force (Amendment) Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 105 of the Central Reserve Police Force Rules, 1955 in sub-rule (4), in clause (iii) for sub clause (a) the following sub-clause shall be substituted, namely :—

"(a) by promotion of Subedars with a minimum service of 3 years in that rank in the Force who have successfully completed the senior subedars Refresher Course, Central Reserve Police Force", and

[No. 11/56/85-Estt. (CRPF), (Pers. II)]
 D. P. GOEL, Desk Officer

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, 1955, Part, II Section-3 vide SRO 499, dated 24-7-1955 and subsequently amended vide :—

(1) Notification No. F. 8/10/55-Police-II dated 10-6-1955.

(2) Notification No. 8/10/55-Police-II dated 20-8-1955.

(3) Notification No. F. 3/2/56-P II dated 8-2-1957.

(4) Notification No. F. 3/2/58-P II dated 19-8-58.

(5) Notification No. F. 3/4/58-PF-II dated 22-12-58.

- (6) Notification No. F. 2|5|79-P II dated 4-1-59.
 (7) Notification No. F. 3|4|58-P II dated 22-12-58.
 (8) Notification No. 3|1|56-P II dated 7-4-59.
 (9) Notification No. 2|3|59-P II dated 16-6-59
 (10) GSR No. 843 dated 18-7-59
 (11) Notification No. 2|8|59-P II dated 14-8-59.
 (12) Notification No. 2|9|59-P II dated 31-8-59.
 (13) Notification No. 2|1|59-P II dated 14-11-59.
 (14) Notification No. 2|14|59-P II dated 11-1-60.
 (15) Notification No. 2|11|59-P II dated 29-1-60.
 (16) Notification No. 3|5|58-P II dated 4-4-60.
 (17) Notification No. 19|68|59-P II dated 4-5-60.
 (18) Notification No. 2|4|60-P II dated 4-5-60.
 (19) Notification No. 2|10|59-P II dated 20-5-60.
 (20) Notification No. 14|1|61-P II dated 7-12-61.
 (21) Notification No. 2|3|61-P II dated 4-5-61.
 (22) Notification No. 2|6|61-P II dated 9-5-61.
 (23) Notification No. 2|7|61-P II dated 2-6-61.
 (24) Notification No. 2|5|61-P II dated 29-9-61.
 (25) Notification No. 2|8|61-P II dated 13-7-61.
 (26) Notification No. 2|1|61-P II dated 3-2-61.
 (27) Notification No. 2|9|60-P II dated 19-4-61.
 (28) Notification No. 2|4|61-P II dated 14-9-62.
 (29) Notification No. 2|4|63-P II dated 2-8-63.
 (30) Notification No. 2|5|63-P II dated 30-8-63.
 (31) Notification No. 2|6|62-P II dated 6-2-63.
 (32) Notification No. 2|1|63-P II dated 30-3-64.
 (33) Notification No. 2|4|64-P II dated 16-9-64.
 (34) Notification No. 2|1|65-P II dated 29-3-65.
 (35) Notification No. 33|9(s)|65-P II dated 11-3-66.
 (36) Notification No. 15|35|65-P II dated 24-3-66.
 (37) Notification No. 2|1|66-P II dated 9-8-66.
 (38) Notification No. 8|1|(s)|65-P II dated 14-9-66.
 (39) Notification No. 2|4|66-P II dated 14-12-66.
 (40) GSR 1989 dated 21-12-66.
 (41) GSR 1988 dated 21-12-66.
 (42) Notification No. 2|7|67-P II dated 13-12-67.
 (43) Notification No. 2|3|64-P II dated 5-1-67.
 (44) Notification No. 25|3|66-P II dated 24-1-67.
 (45) Notification No. 15|5(s)|65-P II dated 18-2-67.
 (46) Notification No. 2|6|66-P II dated 2-3-67.
 (47) Notification No. 2|1|67-P II dated 17-5-67.
 (48) GSR 243 dated 18-2-67.
 (49) Notification No. 2|4|65-P II dated 29-6-67.
 (50) Notification No. 9|2|66-P II dated 5-8-67.
 (51) Notification No. 2|5|67-P II dated 17-10-67.
 (52) Notification No. 15|18|66-P II dated 25-9-67.
 (53) Notification No. 2|4|67-P II dated 11-5-67.
 (54) Notification No. 2|8|67-P II dated 18-1-68.
 (55) GSR 373 dated 18-1-68
 (56) Notification No. 8|67|67-P II dated 21-5-68.
 (57) Notification No. 2|4|68-P II dated 22-5-68.
 (58) Notification No. 2|5|68-P II dated 24-6-68.
 (59) Notification No. 2|10|68-P II dated 5-10-68.
 (60) GSR 1021, dated 1-6-68.
- (61) GSR 2236, dated 20-9-69.
 (62) Notification No. R. IX-1|69-Estt. (CRPF) GPA-I dated 12-11-70.
 (63) Notification No. R. IX-1|69-Estt. (CRPF) 9086-GPA-I dated 19-11-70.
 (64) GSR 243, dated 1-1-72.
 (65) Notification No. R. IX-1|71-Estt. (CRPF) dated 28-7-71.
 (66) Notification No. 4|12|71-Pers. I GPA-I dated 20-12-71.
 (67) GSR 63, dated 8-1-72.
 (68) GSR 146, dated 5-2-72.
 (69) Notification No. 4|2|72-Pers. I dated 6-4-72.
 (70) GSR No. 235, dated 10-3-73.
 (71) GSR No. 316, dated 31-5-73.
 (72) GSR No. 439, dated 28-4-73.
 (73) GSR 315, dated 31-3-73.
 (74) GSR 438, dated 28-4-73.
 (75) GSR 562, dated 2-6-73.
 (76) GSR 881, dated 18-8-73.
 (77) GSR J44, dated 1-2-75.
 (78) GSR 411, dated 29-3-75.
 (79) GSR 939, dated 2-8-75.
 (80) GSR 2240, 2238, 2239 and 2241, dated 16-8-75.
 (81) GSR 37, dated 10-1-76.
 (82) GSR 2600, dated 16-10-75.
 (83) GSR 402, dated 1976.
 (84) GSR 544, dated 17-4-76.
 (85) GSR 851, dated 12-6-76.
 (86) GSR 1617, dated 20-11-76.
 (87) GSR 1618, dated 20-11-76.
 (88) GSR 480, dated 9-4-77.
 (89) GSR 823, dated 2-7-77.
 (90) GSR 1673, dated 17-12-77.
 (91) GSR 480, dated 9-4-77.
 (92) GSR 358, dated 18-3-78.
 (93) GSR 1154, dated 23-9-78.
 (94) GSR 773, dated 9-6-79.
 (95) GSR 1391, dated 24-11-79.
 (96) GSR 75, dated 26-1-80.
 (97) GSR 421, dated 19-4-80.
 (98) GSR 325, dated 1-3-80.
 (99) GSR 476, dated 3-5-80.
 (100) GSR 636, dated 14-6-80.
 (101) GSR 527, dated 6-6-81.
 (102) GSR 877, dated 17-9-81.
 (103) GSR 163, dated 26-2-83.
 (104) GSR 631, 27-8-83.
 (105) GSR 749, dated 15-10-83.
 (106) GSR 768, dated 22-10-83.
 (107) GSR 332, dated 6-4-85.
 (108) GSR 943, dated 12-10-85.

भीर लोक शिक्षावाले सभा नियमन प्रश्नालय

(लोकेन्द्र कीर प्रश्नालय विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 1986

ना.सा.नि. 480—जनित शासकीय सेवा अधिकारीय, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपचारण (1) द्वारा ब्रिटिश शासकीय वा प्राचीन भूत संस्कृत सरकार संबंधित राज्य सरकारों द्वा एवं उनके भर्तने के बाद, मार्कीय पुलिस देश (यैतन) नियमावली, 1954, में और इसी नियमावली के लिए नियमावली नियम बनाये हैं, अधीत।—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेनन) तीमरी संगोष्ठी नियमावली, 1986 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रमूल हीं।—

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेनन) नियमावली, 1954 की अनुसूची III में शीर्षक “न” के अधीन सेवा पद जो सेवा के सदस्यों द्वारा केवल सरकार के अधीन समय बेततमान से डपर के बेतत बाले ही अधिक जो समय बेततमान में बेतत के अधीक्षा विवेद बेतत बाले हीं, प्रथम कालम में आने वाली प्रतिष्ठित “सरकार बलभ भाई पटेल राज्यीय पुलिस अकादमी” के लिए कालम संख्या 2, 3, 4, में आने वाली सहायक नियमावली में सम्बन्धित प्रतिष्ठितों के लिए ऋग्मणः नियमावली प्रतिष्ठितों प्रतिस्थापित की जाएगी, अधीत।—

“सहायक नियमावली”
मरिल बेततमान 300/- रुपए बाले
समय बयन देते कि बैतत वीर विवेद
वेनन विलाकर 2000
रुपए से अधिक न
होने पाए।

[सं. 11052/1/86-भ. भा. से.-II]
की. के. बेरियन, वेनन अधिकारी

डिप्पणः—प्रधान नियम दिनांक 14.9.84 के शासकीय राजपत्र संख्या 158 के भाग I अंक (1) (असाधारण) में प्रकाशित हुए थे तथा इन्हें बाद में नियमावली प्रतिष्ठित अधिकारीयों द्वारा संशोधित किया गया था:—

क्रम संख्या भा.ना.नि.		
1	2	3
1. 115	15.3.88	
2. 1474	9.10.83	
3. 1475	9.10.85	
4. 1597	15.1.88	
5. 1438	24.9.86	
6. 1779	26.11.86	
7. 1832	3.12.86	
8. 878	18.8.73	
9. 1017	23.9.73	
10. 1124	3.11.73	
11. 1407	29.12.73	
12. 33	19.1.74	
13. 270	16.3.74	
14. 549	8.6.74	
15. 668	26.9.74	
16. 945	7.9.74	
17. 470(₹)	15.11.74	
18. 471(₹)	15.11.74	
19. 1261	30.11.74	
20. 224	22.2.75	

21. 51	15-1-75
22. 186(₹)	2-4-75
23. 347(₹)	25-6-75
24. 753	24-6-75
25. 651	31-5-75
26. 331(₹)	25-6-75
27. 349(₹)	25-6-75
28. 456(₹)	22-8-75
29. 2558(₹)	25-10-75
30. 541(₹)	27-10-75
31. 51	29-1-76
32. 341(₹)	15-6-76
33. 813	12-6-76
34. 814	12-6-76
35. 827	13-6-76
36. 352(₹)	25-5-76
37. 438(₹)	3-7-76
38. 753(₹)	4-8-76
39. 766(₹)	25-8-76
40. 291(₹)	7-9-76
41. 1370	25-9-76
42. 857(₹)	30-10-76
43. 859(₹)	23-11-76
44. 592(₹)	25-8-77
45. 1535	12-11-77
46. 1537	12-11-77
47. 453	29-4-78
48. 545	29-4-78
49. 259(₹)	17-3-79
50. 986	26-7-79
51. 655	30-11-79
52. 581(₹)	19-10-79
53. 400(₹)	9-7-80
54. 456(₹)	30-7-80
55. 896	6-9-80
56. 528(₹)	8-9-80
57. 602(₹)	25-10-80
58. 709(₹)	22-12-80
59. 397	13-4-81
60. 399	18-4-81
61. 697	26-6-81
62. 622(₹)	30-11-81
63. 610(₹)	21-11-81
64. 652(₹)	10-12-81
65. 270	13-3-82
66. 479	29-5-82
67. 499(₹)	16-7-82
68. 707	28-8-82
69. 621(₹)	20-10-82
70. 766(₹)	18-12-82
71. 345(₹)	20-4-83
72. 346(₹)	20-4-83
73. 510	16-7-83

1	2	3	1	2	3
74.	657	10-9-83	7	1832	3-12-6 6
75.	673	17-9-83	8.	878	18-8-7 3
76.	679	17-9-83	9.	1017	22-9-73
77.	157	18-2-84	10.	1124	3-11-73
78.	198	25-2-84	11.	1407	29-12-73
79.	334	31-3-84	12.	33	19-1-74
80.	431	5-5-84	13.	270	16-3-74
81.	478	19-5-84	14.	549	8-6-74
82.	647	30-6-84	15.	666	29-6-74
83.	690	7-7-84	16.	945	7-9-74
84.	786	21-7-84	17.	470(E)	15-11-74
85.	252	9-3-85	18.	471(E)	15-11-74
86.	832(§)	7-11-85	19.	1261	30-11-74
			20.	224	22-2-75
			21.	51	18-1-75
			22.	186(E)	2-4-75
			23.	347(E)	25-6-75
			24.	753	21-6-75
			25.	651	31-5-75
			26.	331(E)	25-6-75
			27.	349(E)	25-6-75
			28.	456(E)	22-8-75
			29.	2558(E)	25-10-75
			30.	541(E)	27-10-75
			31.	51	29-1-76
			32.	341(E)	15-6-76
			33.	813	12-6-76
			34.	814	12-6-76
			35.	827	12-6-76
			36.	352(E)	25-5-76
			37.	438(E)	3-7-76
			38.	753(E)	4-8-76
			39.	766(B)	25-8-76
			40.	791(E)	7-9-76
			41.	1370	23-9-76
			42.	837(E)	30-10-76
			43.	895(E)	23-11-76
			44.	592(E)	25-8-77
			45.	1535	12-11-77
			46.	1537	12-11-77
			47.	543	29-4-78
			48.	545	29-4-78
			49.	253(E)	17-3-79
			50.	986	26-7-79
			51.	655	30-11-79
			52.	581(E)	19-10-79
			53.	400(E)	9-7-80
			54.	456(E)	30-7-80
			55.	896	6-9-80
			56.	528(E)	8-9-80
			57.	602(E)	25-10-80
			58.	709(E)	22-12-80
			59.	397	12-4-81
			60.	399	18-4-81
			61.	597	27-6-81
			62.	622(E)	30-11-81
			63.	610(E)	21-11-81
			64.	652(E)	10-12-81
			65.	270	13-3-82
			66.	479	29-5-82
			67.	490(E)	16-7-82
			68.	707	28-8-82
			69.	621(E)	20-10-82
			70.	766(E)	18-12-82
			71.	345(E)	20-4-83

NOTE: Principle Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14.9.1954 Part I Section (1) (Extra-ordinary) and were subsequently amended vide the following notifications.

1	2	3	1	2	3
72.	346(E)	20-4-83	81.	478	19-5-84
73.	510	16-7-83	82.	647	30-6-84
74.	657	10-9-83	83.	690	7-7-84
75.	675	17-9-83	84.	786	28-7-84
76.	679	17-9-83	85.	252	9-3-85
77.	157	18-2-84	86.	832(E)	7-11-85
78.	198	25-2-84			
79.	334	31-3-84			
80.	431	5-5-84			

विस संतानय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 1986

ओषधीय और प्रसाधन निर्मितियाँ

सा. का. नि. 481—केन्द्रीय सरकार, ओषधीय और प्रसाधन निर्मितियाँ (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 18) की धारा 2 के बहु (अ) के अनुसारण में निम्नलिखित पदार्थों को, आर्द्धतः—

- (क) एन-4-(मीथोक्सीमीथिल)-1-[2-(2-थिनाइल)-4-पाइ-प्रोपाइल] प्रोपियोनेटिलिकाइड (जिसका अन्तर्राष्ट्रीय और सांप्रतिक नाम सुफेन्टानिल है) और इसके लवण, निर्मितियाँ, अधिनियम, सार या अन्य पदार्थ जिसमें इनमें से कोई ओषधि अन्तर्विष्ट है;
- (ख) (+)-एथिल ड्राइ-2-डाइमेरिलामिनो(-1-फिलाइल-3-माइल-1-नोइक्लीम-1-कारबोक्सीलेट (जिसका अन्तर्राष्ट्रीय और सांप्रतिक नाम टिलिडाइल है) और इसके लवण, निर्मितियाँ, अधिनियम, सार या अन्य पदार्थ जिसमें इनमें से कोई ओषधि अन्तर्विष्ट है;
- (ग) (+)-4-वाइमेरिलामिनो-1-2-डाइफेनोल-3-मेथिल-2-क्षटानोल प्रोपाइमेट, (जिसका अन्तर्राष्ट्रीय और सांप्रतिक नाम हैक्ट्रो-प्रोपोक्सीफेन) और इसके लवण, निर्मितियाँ, अधिनियम, सार या अन्य पदार्थ जिसमें इनमें से कोई ओषधि अन्तर्विष्ट है किन्तु मुख्य प्रयोग के लिए निर्मितियों को छोड़कर जिसमें प्रति खुराक यूनिट 135 मिलीग्राम हैक्ट्रो-प्रोपोक्सीफेन भार से अधिक नहीं है या अधिनियम निर्मिति में 2.5 प्रतिशत से अधिक सार के साथ है, परन्तु यह क्या ज्ञात कि ऐसी निर्मिति में ऐसा पदार्थ नहीं है जो कारबोरी, 1971 में विधाया में मध्यक राष्ट्र सम्मेलन द्वारा ओरिजिनल मन प्रभारी पदार्थ कन्वेन्शन 1971 के अधीन नियंत्रित हो;

उक्त अधिनियम के प्रयोगस्तों के लिए स्वापक ओषधि ओषधित करती है और भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना नं. 4/81-ओषधीय और प्रसाधन निर्मितियाँ (सा. का. नि. 752) तारीख 7 अगस्त, 1981 में निम्नलिखित संकेतन करती है, आर्द्धतः—

उक्त अधिसूचना में, मध्य स. 83 और उससे संबंधित अलिंगितियों के पदार्थ, निम्नलिखित मद और प्रतिविद्यों अंतर्स्वापित को ज्ञाती, प्रत्यक्षतः—

क्रम सं. पदार्थों के नाम और वर्णन

- *84. [एन-4-(मीथोक्सीमीथिल)-1-[2-(2-थिनाइल)-4-पाइप्रोपाइल] प्रोपियोनेटिलिक, (जिसका अन्तर्राष्ट्रीय और सांप्रतिक नाम सुफोन्टानिल है) और इसके लवण, निर्मितियाँ, अधिनियम, सार या अन्य पदार्थ जिसमें इनमें से कोई ओषधि अन्तर्विष्ट है;

85. (+)-एथिल ड्राइ-2-डाइमेरिलामिनो(-1-फिलाइल-3-मेथिलोक्लोसीलेट-1-कारबोक्सीलेट) जिसका अन्तर्राष्ट्रीय और सांप्रतिक नाम टिलिडाइल है और इसके लवण, निर्मितियाँ, अधिनियम, सार या अन्य पदार्थ जिसमें इनमें से कोई ओषधि अन्तर्विष्ट है;

86. (+)-ड्राइमेरिलामिनो-1-2-डाइफेनोल-3-मेथिल-2-क्षटानोल प्रोपाइमेट, (जिसका अन्तर्राष्ट्रीय और सांप्रतिक नाम हैक्ट्रो-प्रोपोक्सीफेन) और इसके लवण, निर्मितियाँ, अधिनियम, सार या अन्य पदार्थ जिसमें इनमें से कोई ओषधि अन्तर्विष्ट है किन्तु मुख्य प्रयोग के लिए निर्मितियों को छोड़कर जिसमें प्रति खुराक यूनिट 135 मिलीग्राम हैक्ट्रो-प्रोपोक्सीफेन भार से अधिक नहीं है या अधिनियम निर्मिति में 2.5 प्रतिशत से अधिक सार के साथ है, तरन्तु यह क्या ज्ञात कि ऐसी निर्मिति में ऐसा पदार्थ नहीं है जो कारबोरी, 1971 में विधाया में मध्यक राष्ट्र सम्मेलन द्वारा ओरिजिनल मन प्रभारी पदार्थ कन्वेन्शन 1971 के अधीन नियंत्रित हो।"

[म. 5/86/का. स. 655/6/84-एफीम]

मुर्गाम् रुमां प्रब्रह राष्ट्रिय

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 12th June, 1986

MEDICAL AND TOILET PREPARATIONS

G.S.R. 481.—In pursuance of clause (h) of section 2 of the medicinal and Toilet Preparations (Excise duties) Act, 1955 (16 of 1955), the Central Government hereby declares the following substances, namely :—

- (a) N-[4-(methoxymethyl)-1-[2-(2-thienyl)ethyl]-4-piperidyl] propionanilide, (the international non-proprietary name of which is Sufentanil) and its salts, preparations, admixtures, extracts or other substances containing any of these drugs;
- (b) (+)-2-hydroxy-2-(dimethylamino)-1-phenyl-1,3-cyclohexene-1-carboxylate, (the international non-proprietary name of which is Tildine), and its salts, preparations, admixtures, extracts or other substances containing any of these drugs;
- (c) (+)-4-dimethylamino-1-2-diphenyl-3-methyl-2-butanol propionate, (the international non-proprietary name of which is Dextropropoxyphene), and its salts, preparations, admixtures, extracts and other substances containing any of these drugs except preparations for oral use containing not more than 135 milligrams of Dextropropoxyphene base per dosage unit or with a concentration of not more than 2.5 percent in undivided preparation provided that such preparations do not contain any substance controlled under the Convention on Psychotropic Substances 1971 adopted by the United Nations Conference at Vienna in February, 1971;

to be narcotic drugs for the purpose of the said Act, and makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 4/81-Medicinal and Toilet Preparations (G.S.R. 752), dated the 7th August, 1981, namely:—

In the said notification, after item 83 and the entry relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely:—

Sl. No. Name and description of the substance

“84. N-(4-methoxymethyl)-1-[2-(2-thienyl) ethyl]-4-piperidyl propionanilide, (the international non-proprietary name of which is sufentanil), its salts and preparations, admixtures, extracts or other substances containing any of these drugs.

85. (+)-1-ethyl-3-(*n*-2-(dimethylamino)-1-phenyl-3-cyclohexene-1-carboxylate, (the international non-proprietary name of which is Tildine), its salts and preparations, admixtures, extracts or other substances containing any of these drugs.

86. (+)-4-dimethylamino-1, 2-diphenyl-3-methyl-2-butanol propionate, (the international non-proprietary name of which is Dextropropoxyphene), and its salts, preparation, admixtures, extracts and other substances containing any of these drugs, except preparations for oral use containing not more than 135 milligrams of Dextropropoxyphene base per dosage unit or with a concentration of not more than 2.5 percent in undivided preparations provided that such preparations do not contain any substance controlled under the convention on Psychotropic Substances, 1971 adopted by the United Nations Conference at Vienna in February, 1971.”

[No. 5/86-E, No. 635/6/84-OPIUM]
SUNIL KUMAR, Under Secy.

(व्याप क्षिति)

नई दिल्ली, 28 जून, 1986

प्रतिक्रिया उत्तर-गुरुत्व (विषेष महत्व का भाग) प्रधिकारियम्, 1957
के प्रधीन प्राप्ति

मा. का. नि. 452.—केन्द्रीय सरकार, प्रतिक्रिया उत्तर-गुरुत्व (विषेष महत्व का भाग) प्रधिकारियम्, 1957 (1957 का नि. 58) की

इसी अनुसूची के दौरा 4 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्देश देती है कि रेखा के बूते हुए जीविक या रेखा के अपशिष्ट, जो केन्द्रीय उत्पाद-गुरुत्व टैरिफ़ प्रधिकारियम्, 1985 (1986 का 5) के ऊपर से 50.03 के प्रतीक्षा भावा है, के विकल्प या काफ़ पर किसी राष्ट्र की किसी विधि द्वारा या उसके अधीन उस राष्ट्र में कर के उत्पादन और संग्रहण का उत्तर दैरा के प्रधीन सारणी के प्रतुसार उभ राष्ट्र की देश राजियों पर कोई प्रभाव नहीं होगा।

[का. 3(1)-एक सी ढी /86]

रेणुका विश्वनाथन, निवेदक

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 28th June, 1986

Order under the additional duties of excise (Goods of Special Importance) Act, 1957

G.S.R. 482.—In exercise of the powers conferred by the proviso to paragraph 4 in the Second Schedule to the Additional Duties of Excise (Goods of Special Importance) Act, 1957 (58 of 1957), the Central Government hereby directs that the levy and collection in any State of a tax on the sale or purchase of woven fabrics of silk or of silk waste falling under heading No. 50.03 of the Central Excise Tariff Act, 1985 (5 of 1985) by or under any law of that State shall not affect the sums payable to that State in accordance with the Table below the said paragraph.

[F. 3(1)-PCD/86]
RENUKA VISWANATHAN, Director

प्रतिक्रिया उत्तर-गुरुत्व

(प्रति विषेष)

नई दिल्ली, 5 जून, 1986

मा. का. नि. 452.—प्रधिकारियम् 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एवं द्वारा, भूम्य निवास नियमों द्वारा नियमित, नई विकल्प तथा उसके अधीनीय कार्यालयों में किसी अनुबादक के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित भर्ती के लिए नियमिति कियम बनाते हैं प्रधानम्:—

1. नियमित नाम और अधिकारियम् : (1) ये नियम, भूम्य निवास नियमक, प्रति विषेष कानून विवरित हिन्दी अनुवादक (भर्ती) नियम, 1986 यह आवधि।
(2) ये भर्तीकारी राजपत्र में प्रकाशन की विधि से साझे भर्ती जारी हैं।

2. मंड़ाया कार्यक्रम और वेतनमान: उत्तर पद की सम्पत्ति, उसका वर्गीकरण भवा वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ साझे अनुसूची के सम्म

2 से 4 में विविधिष्ठ हैं।

3. भर्ती की पद्धति, भावुकी सीमा, अवृत्ताएं आदि: उत्तर पद के वंचन में भर्ती की पद्धति, भावुकी सीमा अवृत्ताएं और अन्य वार्ता देहोंगे जो कियते अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. अवृत्ताएं: कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसमें किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है, जिसकी यर्था विवाह पति जीवित है यथवा

(ख) जिसमें अपनी पत्नी/प्रपत्ने पति के जीवन रहते हुए जिसे अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उत्तर पद नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले नियम वाले अन्यांस की व्यवस्था है और यह ऐसा करने के अस्त्र आवधार है जो वह नियम के प्रबलेन से किसी व्यक्ति की छूट हो सकती है।

5. विविध करने की प्रक्रिया: केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवधार का समीक्षा है, जो वह आवंग द्वारा विविध करने में अकिञ्चित जारी वापें कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के बर्ज के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी विविध कर सकती है।

मनुष्यों

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	प्रबलग पर अधिकार सेवा की पूर्ण सेवा की सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	प्रबलग पर अधिकार सेवा की पूर्ण सेवा की सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
				अवधि का आम केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के पश्चात स्वीकार्य होगा।	अवधि का आम केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के पश्चात स्वीकार्य होगा।

1	2	3	4	5	6	7
कमिट्टि हिन्दी * 8 (1986) *कार्यालय समान्य केन्द्रीय सेवा के आधार पर संक्षय में अप "ग" अतिविधिल, अनुबादक परिवर्तन हो सकता है लिपिकीय	425-15-500- व. रो.-15-560	सागृ बही होता सागृ नहीं होता	28 वर्ष से अधिक उम्री (केन्द्रीय सरकार द्वारा नारी किए गये निवेशों या भावेशों के अनुमान नक्शादि कर्मचारियों के लिए शिविल सेवा के 35 वर्ष तक की आम कक्षा है)	सागृ बही होता सागृ नहीं होता	28 वर्ष से अधिक उम्री (केन्द्रीय सरकार द्वारा नारी किए गये निवेशों या भावेशों के अनुमान नक्शादि कर्मचारियों के लिए शिविल सेवा के 35 वर्ष तक की आम कक्षा है)	28 वर्ष से अधिक उम्री (केन्द्रीय सरकार द्वारा नारी किए गये निवेशों या भावेशों के अनुमान नक्शादि कर्मचारियों के लिए शिविल सेवा के 35 वर्ष तक की आम कक्षा है)

नोट: भारत के उम्मीदवारण (अड्डमान और निर्वाचित द्वितीय समूह तथा लक्ष्मी के उम्मीदवारों की छोड़कर) से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि का प्रत्येक मासले में, आयु नीमा निर्धारित करने के साथ निर्णायक तिथि के रूप में घोगा जाता है। उन पदों के संबंध में, जिनके लिए नियुक्ति राज्यगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है। आयु सीमा के निर्धारण के लिए, निर्णायक तिथि प्रत्येक मासले में, वह अन्तिम तिथि होती जिस तक राज्यगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक ऐक्सामिन तथा आयु अद्वितीय वया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो। तथा ऐक्सामिन अद्वितीय परिवर्तन के मामले में सागृ होती।

8	9	10
हिन्दी अंग्रेजी में किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर लाइन नहीं होता		2 वर्ष
की उपाधि तथा उपाधिस्तर पर अंग्रेजी / हिन्दी अभियार्थी वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो या वह परीक्षा का माध्यम रही रहे।		
अवधि		
हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी भाष्य किष्य में किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि तथा उपाधि स्तर पर अंग्रेजी / हिन्दी अभियार्थी वैकल्पिक विषय के रूप में हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम हो या अन्य उपाधि स्तर पर अभियार्थी वैकल्पिक विषय के रूप में हो।		

अध्ययन

मानवसा प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उम्मीद बिनमें हिन्दी
संवाद अंग्रेजी भाषनशार्य वैज्ञानिक विषय के रूप में रहे हों एवं
दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और एवं अन्य अंग्रेजी
शार्य वैज्ञानिक विषय के रूप में रहा हो। इसके बाय
ही हिन्दी से अंग्रेजी संवाद अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद शाय
में मानवसा प्राप्त डिलेटा प्रवाणवत् पाठ्यक्रम या कैलेची/राज्य
सरकार के बार्यलयों में जिनके अन्वेषण सारल सरकार के उप-
क्रम भी ही हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद
कार्य दो दो

भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती राजी होती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती
या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
की दशा में वे प्रेष्ट जिनमें से पदोन्नति/प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण किये जायें।
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

यदि विभागीय नियोगिति अभियान है तो वे परिस्थितियाँ जिनमें
भर्ती की विधि संतुष्ट संवाद की जायें।
उनको भर्त्यता दी जायें।
भर्ती के बिधि संतुष्ट
नीति से असंतुष्ट भर्ती की
प्रतिशतता की जाता जाता
है।

11

12

13

14

प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण
स्थानान्तरण शब्द का मान भर्ती द्वारा फैलीय सरकार के बैंड विभागीय जा:
(a) (1) समयक्ष पद पर हो, अथवा
(2) 330-560 रु. के बेतनमात्र के या
समकक्ष पर्वत पर हो तथा इसी ब्रेंड में उनकी
विनियमन की नियमित सेवा हो।
(3) 260-400 रु. के बेतनमात्र के या सम-
कक्ष पदों पर हो तथा उसी ब्रेंड में 5 वर्ष
की नियमित सेवा हो।
(b) मीडिया भर्ती के लिए नियमित कालम 8
मं श्री गई शैक्षणिक नदा अस्य अहृताएः पूर्ण
करते हों।

1. भूत्य लेखा नियन्त्रक—पठाला लालू नहीं होता।
2. उत्तर नियन्त्रक—सदृश्य
3. किलीय मनाहृत्कार
द्वारा नामित एवं अधिकारी
जो बाहर सचिव के
काम का सही। ---संघम

[पंक्ति नं.—12018/2/86-प्र-2]

प्रम. बाला संक्षेपिता, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 5th June, 1986

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Office of the Chief Controller of Accounts, Department of Supply, New Delhi and its Regional offices namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chief Controller of Accounts, Department of Supply, Junior Hindi Translator (Recruitment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and/or reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	*8 (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 425-14-500-EB-15-560-30-700	Not applicable	Not applicable.	Not exceeding 28 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of the appointments through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

8

9

Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at degree level.

Not applicable

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/Certificate Course in translation Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

Period of promotion, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years	By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.	transfer on deputation/transfer : From amongst Central Government officers holding:— (a)(i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with three years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five years regular service in the grade, and (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 8 for direct recruits.	(1) Chief Controller of Accounts—Chairman (2) Deputy Controller of Accounts—Member (3) An Officer not below the rank of under Secretary nominated by the Financial Adviser—Member.	Not applicable

[No. A-12018/R/86-ES-II]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

कृषि वंचालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 जून, 1986

मा. का. नि. 484 :—गणतानेति, संविधान के अनुसूची 309 के प्रत्यनुकूल द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय केन्द्र (काग उत्पादन में समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1967 में जिसमें बाट में क्षेत्रीय केन्द्र (काग उत्पादन रामूँ "क" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1976 द्वारा संशोधन किया गया था, में और संशोधन करते के लिए विस्तृत नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. (1) इन नियमों का आम अधिकारी केन्द्र (समूह "क" पद) (संशोधन भर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे गवर्नर में प्रकाशन की तारीख को चयन होता।

2. क्षेत्रीय केन्द्र (काग उत्पादन में समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1967 की प्रत्यनुकूल के सम्बन्ध संज्ञा 6 के आधारे विस्तृत नियम, अधिकारी :—

3. 30 वर्ष से अधिक नहीं (क्षेत्रीय सरकार द्वारा आदेते किए गए ग्रामीण/प्रत्यनुदेशों के प्रान्तीय सरकारी विभागों के लिए 5 वर्ष तक विधिवत नहीं जा सकती है।

भा. 81-2/86-एसएस-प्रलाप्ति-4-6]

प्राप्त. डी. गिल गवर्नर विभाग

प्राप्तिवाद—मूल नियम भारत के गवर्नर, भर्ती 2, वर्ष 3 (1) ग्रामीण 27-1-1963 में मा. का. नि. संख्या 171 द्वारा प्रकाशित किए रखे हैं इनमें तारीख

29-1-1977 को शक्ति में प्रकाशित था. वा. नि. संख्या 134 द्वारा संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 6th June, 1986

G.S.R. 484.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Regional Station (Group 'A' posts in Forage Production) Recruitment Rules, 1967, subsequently amended vide Regional Station (Group 'A' posts in Forage Production) Recruitment (Amendment) Rules, 1976.

(1) These rules may be called Regional Station (Group 'A' posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Schedule to the Regional Station (Group 'A' posts in Forage Production) Recruitment Rules, 1967 against column No. 6, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years (reflexable for Government servants upto five years in accordance with the orders issued by the Central Government)."

[No. 81-2/86-CA. IV-6]

R. D. MITTAL, Under Secy.

NOTE.—The Principal Rules were notified vide GSR No. 171 published in Part II, Section 3 (i) of the Gazette dated 27-1-1978 and subsequently amended vide GSR No. 134 published in the Gazette dated 29-1-1977.

३८ दिसंबर, ११ अग्र १९८६

गा. नि. ४६०।—राष्ट्रपति, संघद्वारा के अनुचित उपयोग के परन्तक द्वारा प्रदत्त जकियों का प्राप्ति करने में, कोष संसाधन (कृषि और सह-जागिक विधाय) के अधीन केन्द्रीय वित्त व प्रजनन फार्म, हैयवर्डटा में समृद्ध "ग" तथा "ध" से पहाँ एवं जर्मी की पहुँचि का नियिमण करने के लिए नियम-नियिम नियम बनाने हैं, अभीत।—

१. मंसिल नाम और प्रारम्भ ——(१) इन नियमों का मंशिल नाम समृद्ध गं शीर अ-०६, केस्ट्रोय वसति प्रश्नन कार्य, हैसरपट्टा भर्ती नियम, १०४६ है।
(२) ये नागरिकता में प्रकाशन की लारीख को प्रयुक्त होते।
 २. पद संलग्न, वर्गीकरण और वेतनभासन ——इस पदों की संलग्न, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनभासन होते हैं, जो इन नियमों से उपायकृत अनुसूची के समझ २ से १ में विविधिष्ट हैं।
 ३. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएं, आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएं और उनसे वर्बाहित प्रत्यक्ष दार्त्याएं देखती हैं, जो पृथक्षित अनुसूची के समझ ५ में १-४ में विविधिष्ट हैं।
 ४. नियंत्रिता ——यह व्यक्ति—
(क) जिसमें योग्यता से जिसका एक या जिसकी एकी ओवित है, यिचाहे किया है, या
(ख) जिसमें योग्यता या अपनी पसीनी के जीवित होने हूँ, किसी व्यक्ति से विचाह किया है,

Section 2.2.2

लिपित करने की शक्ति:—जला बैंडोव भगवार वर्ष सब राय है कि ऐसा करना भ्रावस्यक या गोचर्यात् है, यद्यपि अह उसके लिए जो कारण है तब उसके

— अब तिसरों की दूसरी भी व्यापक रेसे शास्त्रज्ञान शास्त्र सीमा में छल पौड़ रहा तथा तिसरों के पास शास्त्रज्ञान की एक सौन्दर्यी विजय देखी गई।

६. घटावालि—इस जिलमा का कोट भी बात गत शारीरण, प्रायः सामा में हूँट भार अत्यन्त इत्यापना पर प्रभाव नहीं डालता, जिनका कल्पनीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में भारतीय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुगार अन्तर्मुचित जातियों, अन्तर्मुचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिया उपबोध करना अप्रैषित है।

अनसुर्खी

पद स्थान	पद की संवाद	प्रतिक्रिया	पेशनकारी	परम पद प्रधान शास्त्रीय पद	मेवा में जोहे गण वर्णों का फायदा सिविल मेवा (पेशन)	संभवे भर्ती पिण्य जाने वाले ल्यन्जियों के लिए आसानीपापा
					नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनदेश हो गा नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
विभिन्नी विस्तीर्णी	1 (एक)*	माध्यारण फॉटोट्रीय	320-560 न्यून	तागु नहीं होता	18 से 25 वर्ष	
*कावेश्वार के	सेवा समृद्धि "ग"	(331-410-	तोता		(हेल्मीय सरकार ताग जारी किए गए	
आधार पर	प्रगाजपत्रित	380-द.रो -			अमृतेणों के प्रत्यापार सरकारी सेवकों	
पर्यावरण	(थनसमचिदीय)	12-520-			के लिए १५ वर्ष तक जिवित की जा	
हिता आ		दरो-15-560			सकती है।	
सरलता है।		न्यून)				
					दिपाणी : — प्राथम सीमा अवधारणा करने	
					के लिए नियांशक तारीख भरने में	
					अस्वाधियों से (उनसे फिल्म जौं प्रदर्शन	
					भीए निकोडार होण वशा लगाई गें हैं)	
					अविद्येन प्राप्त करने के लिए सिगरेट	
					की पर्याप्त अवधि तारीख भोगी।	
					तोत्तरार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की	
					जाया में छाया सीमा अवधारणा करने के	
					लिए नियांशक तारीख, वह अनिम तारीख	
					तोती तिस तक भेजार कार्यालय में	
					नाम भेजने के लिए कड़ा गपा है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रायः प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोमोशन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो

8

9

10

प्रावस्थक : —किसी माम्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में हिल्लोमा या प्रमाण पत्र प्रथमा विद्युत वायर मैन का प्रमाण-पत्र।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

वाणिजीय : —कार्य का दो वर्ष का व्यावहारिक प्रनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में विभिन्न पद्धतियों द्वाय भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अंगीरा जिनके प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

शार्ट प्रतिशत सीधी भर्ती होता।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोमोशन समिति की संख्या :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केन्द्रीय बलबल प्रजनन फार्म, हैसरबट्टा,—भाष्यक
2. केन्द्रीय/राज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी जो समूह “ब” की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
3. निदेशक, बारा और बीज उत्पादन फार्म, हैसरबट्टा—सदस्य

अनुबन्ध-1

केन्द्रीय बलबल प्रजनन फार्म, हैसरबट्टा में उच्च श्रेणी लिपिक सह रोकड़िया के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
				प्रथमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम	वात व्यक्तियों के लिए
				प्रथमा पद	1972 के नियम 30 के प्रधान	आमुसेय है या नहीं
उच्च श्रेणी लिपिक	1 (एक)*	साधारण केन्द्रीय	330-560-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सह रोकड़िया	*कार्यभार के	सेवा समूह “प”	(330-10-			
		भाष्यक पर	380-व.रो.-			
		परिवर्तन	12-300-			
		किया जा	व.रो.-15-560-			
		सकता है	व.)			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रायः प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोमोशन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।

परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो।]

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की प्रतिनियुक्ति/भर्ती सीधे होनी या प्रोलंग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की

प्रोलंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शेषियाँ जिनसे प्रोलंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

शत प्रतिशत प्रोलंग द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

12

प्रोलंगः—ऐसे निम्न शोणी विपिकों में से, जिन्हें उम्मीदों में वा में कम 5 वर्ष नेशा की है और जो अधोग नहीं पाए जाने हैं । शत प्रतिशत ऊपरता के आकाश पर ।

स्थानांतरणः—अथवा और सहयोगिता विभाग के अधीन अन्य एकों के ऐसे उच्च शेषों विधिक अधिकार निम्न शेषों विधिक, जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा की है । प्रतिनियुक्ति प्रविधि सामान्यतः 2 वर्ष होनी किन्तु इसे सांकेतिक दृष्टि में एक वर्ष और बढ़ाया जा सकता है ।

यदि विभागीय प्रोलंग समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यथा सांकेतिक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोलंग समिति की संरचना :

1. निदेशक, केन्द्रीय वर्तमान प्रतिनियुक्ति का फार्म—हैमरथडटा—प्रध्यक्ष
2. केन्द्रीय/राज्य सरकार का राजपत्रिल अधिकारी जो समूह “ब” को पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
3. निदेशक, वारा बीज उत्पादन फार्म—सदस्य

लागू नहीं होता

प्रतिवर्ष-1

केन्द्रीय वर्तमान प्रतिनियुक्ति का फार्म, हैमरथडटा में बहुई सहनुवार के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
बहुई सहनुवार	1(एक)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ब”	330-480 रु.	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
बहुई सहनुवार	1(एक)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ब”	330-480 रु. (330-8-	लागू नहीं होता		18-25 वर्ष
*कार्यभार के पद, अधिकारी पर परिवर्तन			370-10-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विविध की जा सकती है)।
परिवर्तन		अननुसन्धितीय	400-रु.रु.			
किया जा सकता है।			10-480 रु.			

टिप्पणीः—आयु सीमा अवधारित करने के लिए विभिन्न तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा समुद्रीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम का गर्म अंतिम तारीख होगा ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तिक और अन्य प्रहृताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैयिक प्रहृताएँ	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	------------------------------

8	9	10
प्रधानमंत्री : किसी भाष्यता प्राप्त संसदा से बहुईपरि में डिप्लोमा तथा किसी भी पश्चात्यन फार्म में अधिकारी भाग्यता : कुबुकुट/बलौ फार्म में, कार्पेंटर का 5 वर्ष का व्यावहारिक प्रमुख ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

मर्ती हो पदनि/भर्ती मध्ये होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधिक्षि/स्वानांतरण द्वारा तथा यिभिन्न पदांतर्मयों द्वारा थरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनिधिक्षि/स्वानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधिक्षि/स्वानांतरण किया जाएगा।

11

स्वानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

केन्द्रीय कुकुट प्रबन्धन कार्मी के विभिन्न अन्य केन्द्रों में कार्य कर रहे ऐसे यद्यु राहन्त्रीर उन में स्वानांतरण द्वारा, जिन्होंने 260-350 रुपए की श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष तक नियमित रोका की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

विभागीय प्रोन्नति समिति की संख्या :

1. निदेशक, केन्द्रीय बल्लभ प्रबन्धन, कार्म हैसरघट्टा—भौद्धक
2. वैद्यन्य/राज्य परिषाकर का राज्यान्त्रित अधिकारी जो समूह "ब" पद की पंक्ति से नीचे न हो—सदस्य
3. निदेशक, भारत निदेशन कार्म, हैसरघट्टा—सदस्य

14

लागू नहीं होता

अनुबन्ध-1

केन्द्रीय बल्लभ प्रबन्धन कार्म, हैसरघट्टा में प्रयोगशाला सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अन्यवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला सहायक	1 (एक)*	साधारण केंद्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ग"	330-560 रु. (330-10-	लागू नहीं होता	नहीं	18—25 वर्ष
		प्राधार पर परिवर्तन	380-दरो.-12-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।
		किया जा सकता है।	500-दरो-15-560 रुए)			टिप्पणी : 1. आयु सीमा प्रबधारित करने के सिए नियमोंका तारीख भारत में घट्टाधिक्षियों से (उनसे भिन्न जो अंवमान और निकोशार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से कई भर्ती की दशा में आयु सीमा प्रबधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए शैक्षिक और अन्य अद्यताएँ

सीधी भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्यताएँ प्रोन्नति अक्षियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिवेशों की अवधि यदि कोई हो

प्रावधानक : एक विषय के रूप में प्राणी विज्ञान सहित विज्ञान में डिप्लो।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

8

9

10

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोमान्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने वाली प्रक्रियों की नामांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली प्रक्रियों की प्रतिक्रिया।

प्रोमान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोमान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

जल्द प्रतिक्रिया भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोमान्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोमान्ति समिति की संरचना :

लागू नहीं होता।

1. निवेशक, केन्द्रीय बत्तब प्रजनन कार्म, हृसरबट्टा—प्रधान
2. केन्द्रीय/राज्य सरकार का एक राजावित प्रधिकारी जो समूह “ब” की पंक्ति से भी भी का न हो—सचिव
3. निवेशक, चारा निवेशक कार्म—सचिव

अनुबन्ध 1

केन्द्रीय बत्तब प्रजनन कार्म, हृसरबट्टा में अपरासी के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संक्षिप्त वर्गीकरण	वेतनमात्र	वेतन पर अवधि	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			अवधि पद	सिविल सेवा (वेतन)
अपरासी	1(एक)* *कार्यभार के सेवा (समूह अ) प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा (समूह अ) प्राधारपरिवर्तन परिवर्तन किया जा सकता है।	196-232 रु. (196-3-220- र. रो.-5-232 रुपर्य)	लागू नहीं होता
				नहीं
				18—25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)
टिप्पण: 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे पिछे जो अवधारण और निकोबार हीप तथा साहौदारी में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अवधि तारीख होती है।

टिप्पण: 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य मार्फताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक मार्फताएं प्रोमान्त व्यक्तियों की दशा में होती हैं।

परिवेश की अवधि यदि कोई

8

9

10

आवश्यक : निविल विद्यालय उत्तीर्ण

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती संघे होगी या प्रोमोन्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्लि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ

जिनसे प्रोन्लि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्लि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ

11

12

भारत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोमोन्टि समिति है तो उसकी संरचना,

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभ लोक सेवा धार्योग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोमोन्टि समिति की संरचना

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय बल्लब्ब, प्रजनन कार्म, हैसरबद्दा, अध्यक्ष
2. कार्म का प्रशासनिक अधिकारी/अधीक्षक सचिव
3. कार्म से वाहू कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी जो कम से कम समूह "ब" के पद धारण कर रहा हो, सचिव

अनुबंध 1

केन्द्रीय बल्लब्ब प्रजनन कार्म, हैसरबद्दा में माली के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेलनमान	धर्यन पद धर्या	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अध्ययन पद
1	2	3	4	5	6	7
माली	1(एक)*	साधारण केन्द्रीय	196-232 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष के बीच
*कार्यालय के	सेवा (समूह "ब")	(196-3-220-	(196-3-220-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
आधार पर	पद)	व. रो.-3-232. रुपए	व. रो.-3-232. रुपए			प्रादुषों के प्रान्तीसार सरकारी सेवकों
परिवर्तन	प्राराजपत्रित					के लिए 3 वर्ष तक विधिय की जा
किया जा	प्रनुसारित					सकती है
सकता है।						या नहीं।

टिप्पण: 1. आगु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयक तारीख भारत में अस्थायियों से) उनसे भिन्न जो अंवमान और निकोवार द्वारा लगा लगाढ़ीप में हैं) प्रावेन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण: 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आगु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए फहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आगु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोमोन्टि व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

भर्ती की पद्धति/भर्ती संधि होगी। या प्रीनलति द्वारा या प्रनिनियुक्ति/व्यापारतरण द्वारा संघ विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने आसीं विकासों की प्रतिशतता

प्रोन्लति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियों जिनसे प्रान्लति/प्रतिनियुक्ति/व्यापारतरण किया जाएगा।

11

भारत प्रतिशत वीधि भर्तीद्वारा

यदि विभागीय प्रोन्लति समिति है तो उसकी संरचना

12

लागू नहीं होता

भर्ती करने में विस परिस्थितियों में संघ स्तर सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ब" पद विभागीय प्रान्लति समिति की संरचना

1. निवेशक, केन्द्रीय बत्तलव प्रजनन कार्म, है सरघटा.....अध्यक्ष
2. कार्म का प्रणालनिक अधिकारी /प्रधीकारी.....सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का कार्म से आहम कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी जो समूह "ब" की समिति से नीचे कानहोसदस्य

14

लागू नहीं होता

[ह. 31-16/83-एल.डी. 2]

एस.पी., वर्मा, अब्दर सचिव

New Delhi, the 11th June, 1986

G.S.R. 385.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C and D posts, Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Group C and D posts, Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for as doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1	2	3
1. Name of post		Electrician
2. Numbers of post		1 (One) subject to variation dependent on work load.
3. Classification		General Central Service, (Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial)
4. Scale of pay		Rs. 330-560- (Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560)
5. Whether selection post or non-selection post		Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Not applicable
7. Age limit for direct recruitment		18-25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.		Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which employment exchanges are requested to forward nominations.

1	2	3
9.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Essential : Diploma or certificate in Electrical Engineering or Electrical Wireman's certificate from a recognised Institute.
10.	Period of probation, if any.	Desirable : Practical Experience of work for two years. Not applicable
11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	2 years 100% by direct recruitment
12.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Not applicable
13.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Composition of Departmental Promotion Committee : 1. Director, Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta—Chairman 2. Gazetted Officer of the Central/State Government not below the rank of Group 'B'—Member 3. Director, Fodder and Seed Production Farm, Hessarghatta—Member Not applicable
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	ANNEXURE—I
SCHEDULE		
Recruitment Rules for the post of U.D.C.-cum-Cashier in the Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta.		
1.	Name of post	U.D.C.-cum-Cashier
2.	Number of post	1 (One) Subject to variation dependent on work load.
3.	Classification	General Central Service Group C Non-Gazetted Ministerial.
4.	Scale of Pay	Rs. 330-560 (Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560)
5.	Whether selection post or non-selection post	Selection
6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Not applicable
7.	Age limit for direct recruitment	Not applicable
8.	Education and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
9.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable
10.	Period of probation, if any.	2 years
11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	100% by promotion failing which by transfer on deputation
12.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion : 100% on the basis of seniority subject to the rejection of the unit from the Lower Division Clerks possessing and minimum 5 years service in the grade.
13.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Transfer : Upper Division Clerks or Lower Division Clerks with at least 5 years service from other units under Department of Agriculture and Cooperation. Period of deputation ordinarily 2 years but extendable for another one year in public interest.
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Departmental Promotion Committee Composition: 1. Director, Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta—Chairman 2. Gazetted Officer of the Central/State Government not below the rank of Group B Post—Member 3. Director, Fodder Seed Production Farm—Member Not applicable

ANNEXURE—I

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Carpenter-cum-Smith in the Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta

1. Name of post
2. Number of post
3. Classification
4. Scale of Pay
5. Whether selection post or non-selection post.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
7. Age limit for direct recruitment
8. Education and other qualifications required for direct recruits.
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
10. Period of probation if any.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfers, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Carpenter-cum-smith

1 (One) Subject to variation dependent on workload.
General Central Service, Group C Post, Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 330-480 (Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480)

Not applicable

No

18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Essential :

Diploma in Carpentry from any recognised Institution with 5 years practical experience in working in any livestock farm preferably in a Poultry/Duck Farm.

Not applicable

2 years

By transfer failing which by direct recruitment.

Transfer from the Carpenter-cum-Smithes working in various other centres of Central Poultry Breeding Farms who have put in at least 8 years regular service in the grade of Rs. 260-350.

Composition of Departmental Promotion Committee:

1. Director, Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta —Chairman
2. A Gazetted Officer of the Central/State Government not below the rank of Group B post.
3. Director, Fodder Demonstration Farm, Hessarghatta —Member

Not applicable

Recruitment Rules for the post of Laboratory Assistant in the

1. Name of post
2. Number of post
3. Classification
4. Scale of pay.
5. Whether selection post or non-selection post.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
7. Age limit for direct recruitment.

SCHEDULE

ANNEXURE—I
Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta

Laboratory Assistant

1 (One) subject to variation dependent on work load.
General Central Service Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 330-360 (Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-360)

Not applicable

No

18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note : 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

8. Education and other qualifications required for direct recruits.	Essential : A degree in Science with Zoology as a subject. Not applicable
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	2 years.
10. Period of probation, if any.	100% by Direct Recruitment
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Not applicable
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	Composition of Departmental Promotion Committee: 1. Director, Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta —Chairman
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	2. A Gazetted Officer of the Central/State Government not below the rank of Group B.—Member 3. Director, Fodder Demonstration Farm— Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable

ANNEXURE-I

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Peon in the Department/Directorate of Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta	
1. Name of post	Peon
2. Number of post	*1(One) subject to variation depending on work load.
3/ Classification	General Central Service (Group D), Non-Gazetted, Ministerial.
4. Scale of Pay	Rs. 196-232 (Rs. 196-3-220-EB-3-232)
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	No.
7. Age limit for direct recruitment.	18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)
	Note : 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
	Note : 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
	Essential : Middle School Pass
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	2 years
10. Period of probation, if any.	100% By Direct Recruitment
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Not applicable
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	Composition of Departmental Promotion Committee :— 1. Director, Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta—Chairman
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	2. Administrative Officer/Superintendent of the Farm—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	3. One outside, Gazetted Officer holding at least Group B posts. Not applicable

ANNEXURE-I

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Mali in the Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta,

1. Name of post	Mali
2. Number of post	(One) subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Service (Group D Posts), Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of Pay	Rs. 196-23 (Rs. 196-3-220-EB-3-232)
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Whether benefit of reduced years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	No.
7. Age limit for direct recruitment	Between 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).
	Note : 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
	Note : 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Essential : Six months experience in maintenance of garden/nurseries.
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any.	2 years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by appointment/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	100% by Direct Recruitment.
12. Basis of recruitment by promotion/appointment/transfer, grades from which promotion/appointment/transfer to be made.	Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Composition of Group D post Departmental Promotion Committee.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	1. Director, Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta—Chairman. 2. Administrative Officer/Superintendent of the Farm—Member. 3. One outside Grizzeted Officer from Central/State Government not below the rank of Group B post.—Member. Not applicable.

[No. 31-16/83-LD.II]
S.P. VERMA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 1986

सा.का.नि. 386—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में प्रशासनिक और लेखा सेवा में समूह “ग” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात्—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह “ग” पद भर्ती नियम, 1986 है।

(2) में राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रदून होते।

2. नागृहोता—ये नियम, इन नियमों से उपायक अनुमति के स्तरम् 1 में विनियिप्त पदों को नागृहोते।

3. संछया, वर्गीकरण और वर्तनमात्र—उक्त पदों को संछया, उनका वर्गीकरण और उनके वर्तनमात्र वे होंगे जो उक्त अनुमति के स्तरम् 2 से 4 में विनियिप्त हैं।

4. आरम्भिक गठन—(1) ऐसे पदधारी, जो केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में 27 अक्टूबर, 1979 को इससे उपायक अनुमति से विनियिप्त पद धारण कर रहे हैं, आरम्भिक गठन के प्रथम पर, ऐसे पदों के तत्वमात्र पदों पर उस तरोत से नियुक्त किए गए सभी जाएंगे जिन्हें उक्त तारीख को नियमति प्राप्ति पर धारण कर रहे थे।

(2) केन्द्रीय जल आयोग (भूतपूर्व केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग) के नियमित रूप से नियुक्त किए गए वे पदधारी, जिन्होने 27 अक्टूबर, 1979 से पूर्व किसी भी समय उपर्युक्त वर्तनमात्र (1) में वलिखित पदों पर किसी भी प्रवधि के लिए केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में कार्य किया

है और जो केन्द्रीय जल और विद्युत प्रयुक्ति केन्द्र, पुणे के पृथक लिए गए काउंसल में आमंत्रित किए जाने के इच्छुक हैं, अपनी अपर्याप्त श्रेणियों में काउंसल के पृथक परामरण की तारीख को जोप रिकियों यदि बोई हो, पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर होंगे, परन्तु यह तब जब ऐसे पदधारों इन नियमों के प्राप्तम् दृष्टि को तारीख से नीत मास के भोतर इस मंत्रधर्म में लिखित अनुशोध करें।

(3) अपनी-आपनी श्रेणियों में नियुक्ति के लिए, नियम के उपनियम 4(2) में निर्विष्ट पवधारियों की उपयुक्तता का प्रधारण जल संसाधन मंत्रालय द्वारा गम्भीर रूप से गठित छात्रीन समिति द्वारा किया जाएगा। छात्रीन समिति ऐसी नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे गए अधिकारियों की एक सूची तैयार करेगा और उसे जल संसाधन मंत्रालय के पास भेजेगा। इस रांची में छात्रीन समिति का विनियोग अनिवार्य होगा। उक्त सूची के प्राप्त होने पर, जल संसाधन मंत्रालय मंत्रधित श्रेणियों में आमंत्रित किए जाने के लिए उपयुक्त पावर गए, पदधारियों की नियुक्ति के लिए, रिकियों की उपलब्धता के अधीन रहते हुए, आवेदन जारी करेगा।

(4) केन्द्रीय जल और विद्युत प्रयुक्ति केन्द्र, पुणे के पृथक किए गए काउंसल में उनके नियुक्ति से पूर्व उपर्युक्त नियम 4 के उपनियम (1) और (2) में उन्निति पदधारियों को विभिन्न निरस्तर सेवा, परिवहन की अवधि, प्रोत्साहि, पुष्टि और वेशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजनों के लिए संगणित की जाएगी।

5. भारी प्रयुक्ति: भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपवद्ध अनुसूची के रहमत 5 से 13 में विविष्ट हैं।

6. नियुक्ति:— वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति को जिसको पत्ती जोवित है, विवाह किया है, या
- (ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हूं दूर हिनो व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पावर नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार जो सागृ सर्वय विधि के अर्थात् अनुबैय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से कूट दे सकेगी।

7. गियिन करने का शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह रूप है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए और काश्य है उन्हें लेखकार करके इन नियमों के फिलो उपवन्ध की किसी वर्ग या प्रकर्ग के व्यक्तियों का बाबत, आवेदन द्वारा गियिन कर रक्षण है।

8. व्यावृति—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमे नए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व लैंगिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना प्रयोगित है।

9. नियमन—(1) निम्नलिखित नियमों को, जहाँ तक उनका संबंध उपर्युक्त नियम 2 में विविष्ट पदों से है केवल केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में इन पदों के विस्तार तक नियमित किया जाता है—

- (1) केन्द्रीय जल और विद्युत प्रावोग (प्रधीनत्य कार्यालय) (अनुबैयिक्य) पद (वर्ग 1) भर्ती नियम, 1965,
- (2) विधि सहायक (केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे) भर्ती नियम, 1968,
- (3) केन्द्रीय जल और विद्युत मनुसंधान केन्द्र, पुणे, वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1970;
- (4) केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (जल बंड) वर्ग 3 (भंडार) पद भर्ती नियम, 1970,
- (5) राजानीय नेत्राकार, केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (जल बंड) भर्ती नियम, 1971,
- (6) केन्द्रीय जल और विद्युत प्रयुक्ति केन्द्र (हिन्दौ अनुबैयिक) भर्ती 2, भर्ती नियम, 1976।

(2) ऐसे नियमन के होने हुए भी, उक्त नियमों के प्रधीन को गई कोई बात या को गई किसी कारबाई से यह समझा जाएगा कि वह इन नियमों के तत्प्रमाण उपवन्धों के वशीन को नहीं है।

अनुसूची

पद नाम	पदों की मंत्र्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वयन पद अवधि	सोबते भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोहे एवं व्यक्ति का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं ?
1. प्रधान लिपिक	11* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", *कार्बन भार के अराजपत्रित।	425-15-500-द.रो.- 15-560-20-700 रु.	प्रधान अवधि वर	सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
1. प्रधान लिपिक	11* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", *कार्बन भार के अराजपत्रित।	425-15-500-द.रो.- 15-560-20-700 रु.	प्रधान अवधि वर	सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता

सारे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैकिक और प्रत्यक्ष प्रदूषण से बचाया जाना चाहिए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयू और गैकिक प्रदूषण से बचाया जाना चाहिए।

परीक्षा को अवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती को प्रदृश्य/भर्ती सोबै होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रदृश्यों द्वारा भर्ती जाने वाले व्यक्तियों को प्रतिशतता

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में द्वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोश्नति द्वारा

ऐसे उच्च श्रेणों विधिक को प्रोश्नति, जिराने वास श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती की, किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोप से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ग" (जैर तकनीकी) विभागीय प्रोश्नति समिति, जो निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगा

लागू नहीं होता

(1) अपर निवेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—अव्याप्त;

(2) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य

(3) निवेशक या नामनिर्देशिता, भारतीय मीसम विभाग, पुणे—सदस्य;

(4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य

प्रनुसुधी

1

2

3

4

5

6

6(क)

2. प्रभागीय लेखाकार/ लेखाकार	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (तोन) (1986)	425-15-500-दरो.- समूह "ग", भर्तीप्रतित, केन्द्रनुसंधान केन्द्र, पुणे— प्रदृश्य प्रतिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता
			15-560-20-645- दरो.-20-700- 25-750 रुपये।	

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर हस्थानान्तरण द्वारा

11

12

13

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के प्रधानालयों से प्रभागीय

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लेखाकार/लेखाकारों/लेखापराक्रमकों को प्रतिनियुक्ति:

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 330-580 रु. के वैतनमान वाले
पद पर 5 वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्थापन और लेखा से संबंधी विषयों
का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी
अधिकारी किसी भाष्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक
पहले घर्षी-त किसी अन्य काडर वाले पद पर
प्रतिनियुक्ति की भविष्य है, साधारणतया सीम वर्ष
से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	6क
3. उद्योग आयुषिकि/ आयुषिकि श्रेणी 2	24* (चौबीस)	साधारण केन्द्रीय सर्व समूह "ग"	425-15-500 द०रो- 15-560-20-700	अन्यथा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

*कार्यभार के
भावार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्स्थि द्वारा।

11	12	13
ऐसे आयुषिकि श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 5 बर्ष नियमित सेवा की है	समूह "ग" (सैर-तकनीकी) विभागीय प्रोत्स्थि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता

1. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—शब्द्यक
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र,
पुणे —सदस्य
3. निदेशक या नामिन्देशिती, भारतीय मौसम विभाग, पुणे —सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान
केन्द्र, पुणे —सदस्य

1	2	3	4	5	6	6क
4. व्रान मंडारी (1986)	2* कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", प्रराजपत्रता,	425-15-530 द०रो- 15-560-20-600	अन्यथा	लागू नहीं होता	नहीं

*कार्यभार के
भावार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	प्रोत्स्थि द्वारा

11	12	13
ऐसा भंडारी, जिसने उस श्रेणी में 5 बर्ष नियमित सेवा की है	समूह "ग" (गेर सकनीकी) विभागीय प्रोत्स्थि समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 4	लागू नहीं होता।

1. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—शब्द्यक
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र,
पुणे —सदस्य
3. निदेशक या नामिन्देशिती, भारतीय मौसम विभाग, पुणे —सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र,
पुणे —सदस्य

1.	2	3	4	5	6	7
5 हिन्दू अनुवादक 3*	साधारण केन्द्रोय सेवा, (तीन) (1986)	मूह "ग", अराज- पत्रित, अनुसंधि- वीप	425-15-500-द. रो.-15-560-20- 700 रु.	लागू नहीं होता	26 वर्ष' (केन्द्रोय सरकार, द्वारा महीं आई किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल किया जा सकता है।	
*कार्यालय के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।						
					टिप्पण : आयू-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्ययितों से (उनसे भिन्न जो अवधार और निकोबार द्वीप में हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अन्तिम तारीख होगी।	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से भिन्निक को दशा में आयू-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णय- िक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिसके तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

7	8	9
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परोक्षा के माध्यम के रूप में अपेंजी/हिन्दू के साथ हिन्दू/अपेंजी में मास्टर को कियो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष (सोधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दू/अपेंजी माध्यम से और किसी स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परोक्षा के माध्यम के रूप में अपेंजी/हिन्दू के साथ हिन्दू/अपेंजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिप्लोमा।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेंजी या परोक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दू और अपेंजी या परोक्षा के माध्यम के रूप में थोनों में से किसी एक और अनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे के साथ स्नातक को डिप्लोमा दियी तथा हिन्दू से अपेंजी और अपेंजी से हिन्दू में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों, जिनके अध्यर्थत भारत सरकार के उप- कर्म सो हैं, में हिन्दू से अपेंजी और अपेंजी से हिन्दू में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अंतिम कर्मचारी चयन आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमतिः जातियों और अनुमतियों के अध्ययितों की दशा में तथ शिखिल की जा सकती है जब अग्रन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/ सकाम प्राधिकारी की यह शय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को घरें के लिए योक्तिः अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।		

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

हो सकते पर साथी भर्ती (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जो 330-560 रु. के या समतुल्य बेतन-मान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जो 260-400 रु. के या समतुल्य बेतन-मान छाले पव धारुण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) जिनके पास संघ 7 में सोधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अधिकारियों वैयक्तिक और भव्य अहंताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति से ठाक पहले घारित किसी भव्य कानून वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तात्पर्य से अधिक नहीं होती।

समूह "ए" (गैर-केन्द्रीय) विभागीय श्रेष्ठति समिति, लागू नहीं होता जो निम्नलिखित से सिलकर बनेगी :

1 अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष

2 मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य

3 निवेशक या नामनिवेशिता, भारतीय मोर्चा विभाग, पुणे —सदस्य

4 मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य

6. विधि सहायक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-500-द.	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा नहीं जारी किए गए भावुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती)।
(एक)		समूह "ए" भारत- रो.-15-560-20-		टिप्पण 1 : भारतीय तारीख, भारत में अध्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रतित अनुचितावोय 700 रु.		टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माल्यम से नियुक्ति को दशा में, भारतीय अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

अवधिकारी : नियुक्ति संवित्तिकालीन से विधि में डिग्री या समतुल्य।

बांधनोयः किसी भी लोगिक उपकरण या सरकारी संगठन में अधिकारियों से भविष्यत

विधि कार्य का तीन वर्ष का अनुभव या अहित विधि अवधारी

टिप्पण 1 : इस अंडे के संबंध में अहित विधि-अधिकारी, जिसने

अधिविकारी या अधिकारी, जिसने उस रूप में, कम से कम 2 वर्ष विधि अवधारी

किया है या उच्च प्रधारालय का कोई देश अटर्नी, जिसने उस रूप में कम

से कम 2 वर्ष विधि अवधारी किया है।

टिप्पण 2: प्रत्यभव संबंधी भ्रह्मता करनारो चयन ग्राम्योग/सक्षम श्राविकारी के विवेकानुसार अनुसुचित जातियों और अनुमूलत जनजातियों के अध्यर्थियों की बात में तब शिखिल का जा सकता है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन ग्राम्योग/सक्षम प्राविकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ऐसित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10	11	12	13	
सांघी भर्ती द्वारा। श्रुति लागू नहीं होता	कु	कु	समृह “ग” (गैर सकारीकी) विभागीय प्रोफेशन लागू नहीं होता समिति, जो निम्नलिखित से भिलकर बनेगा:	
कु				
1. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष				
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य				
3. निदेशक या नामनिर्विशिती, भारतीय मौसम विभाग, पुणे —सदस्य				
5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत केन्द्र, पुणे — सदस्य				
कु				
1	2	3	4	
7. आशुलिपि (श्रेणी 3)	*36 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह “ग”, भराज-पनित, भनुस्त्रियोग	330-10-380-द. रो.-12-500-द. रो. 15-560 रु.	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		लागू नहीं होता		
18 और 25 वर्ष के बीच गा. अनुदेशों/देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।		नहीं		
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्णियक सारीख, भारत में अध्यर्थियों से (उससे मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्णियक सारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				
7	8	9	10	11
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से एस एस सी समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष .	सांघी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(ii) अंग्रेजी में आशुलिपि और टंकण में कमशः 80 और 30 शब्द प्रति मिनट की गति (पद की अपेक्षा के आधार पर)	या			
हिन्दी में आशुलिपि और टंकण में कमशः 80 और 25 शब्द प्रति मिनट की गति (पद की अपेक्षा के आधार पर)				

समूह "ग" (गैर तकनीकी) विभागीय प्रोत्साहन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: लागू नहीं होता

(1) अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—प्रधान

(2) मुख्य अनुसंधान परिषद, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य

(3) निवेशक या नामनिर्देशिती, भारतीय मौसम विभाग, पुणे—सदस्य

(4) मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य

1

2

3

4

5

6

6क

8. स्थानांतरकर्ता 1* (एक (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा, 330-10-380-दरो. लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

*कार्यभार पर समूह "ग" अराजपत्रित 12-500-दरो.-15

परिवर्तन किया जा अनुसविवीय 560 रु. सकता है।

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण / प्रोत्साहन द्वारा

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी, जो सदूच पद या 260-400 रु.

के बेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने

उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास टलीफोन केन्द्र प्रबाधित घर से का जान है।

ऐसे विभागीय टेलीफोन आपरेटर, जिसने 8 वर्ष नियमित सेवा

की है, पर भी नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। यदि

उसका नियुक्ति के लिए अपन हो जाता है तो वह पद प्रोत्साहि

द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत लौसी संगठन में इस

नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउन्ट वाहम पद

पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से

अधिक नहीं होगी)।

1

2

3

4

5

6

6क

9. उच्च श्रेणी *58 (अठावन) (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा, 330-10-380-दरो- प्रधान

लिपिक कार्यभार के आधार पर समूह "ग" अराजपत्रित, 12-500-दरो-15-560

परिवर्तन किया जा अनुसविवीय 560 रु. सकता है।

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोत्साहन द्वारा

11

12

13

ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा समूह "ग" (गैर तकनीकी) विभागीय प्रोत्साहन लागू नहीं होता समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(1) अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत प्रनुसंधान केन्द्र, पुणे—प्रधान

(2) मुख्य अनुसंधान प्रधिकारी, जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य

(3) निदेशक या नामनिर्देशिती, भारतीय मौसम विभाग, पुणे—सदस्य

(4) मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
10. निम्न श्रेणी,* ६९ (उमड़त्तर) १९८६ यात्रारण केन्द्रीय सेवा, विधिक *कर्मचार के प्राप्ति पर, ममूह "ग" प्रगतिशील परिवर्तन किया जा अनुमतिवाचीय सकता है।	२६०-६-२९०५. रो०-८३२८-८-३६६८.	लागू नहीं होता	१८ और २५ वर्ष से बीच : (लिए यरकार द्वारा आये किए ए गदान्त्रों/प्राप्तियों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक विधिम की जा सकती है।	मही		

टिप्पण : लागू नहीं होता अवशारित करने के लिए निषांगक लारीब में, भारत में घट्टविधियों में उनसे विधि जो अंतमान और मिलोबार इतिहास विधियों में हैं। घट्टविधि प्राप्त करने के लिए विधि विधि की गई अंतिम लारीब होती है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियमित की दशा में घट्टविधि अवशारित करने के लिए निषांगक लारीब वह अंतिम लारीब होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम खेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
प्रावधानक : (i) किसी भाष्यताप्राप्त ग्रन्थ से विश्वविद्यालय से एम एस सी या समूल्य।	नहीं	श्री वर्ष

- (ii) उनके पास टंकण (अपेक्षा) में ३० ग्रन्थ प्राप्ति मिनट की गति हो।

या

टंकण (हिन्दी) में २५ ग्रन्थ प्रति मिनट की गति हो।
(गद की उपेक्षा के आधार पर)

वालनीय : (1) स्वातंत्रक (टेलिकॉम प्रवालित करने का ज्ञान)।

टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रन्थाग्रन्थकारी विधि भाष्यता/सकाम, प्राविकारी से विवाकान्मार्ग अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के घट्टविधियों की दशा में तब विधिम की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी ज्यन भाष्यता/सकाम प्राविकारी को यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए घरेकूल अनुभव रखने वाले उन समुदायों के घट्टविधियों परिवर्त्य संघर्ष में उपलब्ध नहीं हो सकें।

10	11	12	13
प्राप्तप्रतिशत सीधी भर्ती हारा। निम्न श्रेणी विधिकों को श्रेणी में १० प्रतिशत प्रतिशत की विधानशाला, कर्मचारी विधि भाष्यता के माध्यम में समूह "ब" हारा भरी जाने के लिए आवश्यक होगी।	लागू नहीं होता	ममूह "ग" (गैर-स्वाक्षरीय विधानीय प्रोक्षति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगो :— (1) अपर निदेशक, केन्द्रीय रेल और विद्युत अनुसंधानशाला केन्द्र, पूर्ण—घट्टविधि (2) भूम्य अनुसंधान विधिकारी, केन्द्रीय रेल विद्युत अनुसंधान केन्द्र पूर्ण—सदस्य (3) निदेशक या नामनिर्देशिकों, भारतीय सौसभ्य विभाग, पूर्ण—सदस्य (4) मृष्य प्रशासनिक विधिकारी, केन्द्रीय जल विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पूर्ण—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
11. भारती 6* (अ.) 1986 साधार केन्द्रीय सेवा	330-10-380-व. रो. अध्ययन	12-500-व. रो.-15	5608.	18 और 25 वर्ष के बीच नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों/ आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)		

*कार्यालय के आधारस्थल "ग" भराजपत्रित पर परिवर्तन किया, अनुसन्धान जा सकता है।

टिप्पणि : भाष्य-स्त्रीमा घबड़ारित करने के लिए निर्णायिक तारीख, (भारत में अध्यायियों से) उनसे विव औ अधिकार और निकावार द्वारा देय अधिकार में हैं भावेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के भाष्यम से नियुक्ति की बात में भाष्य-स्त्रीमा घबड़ारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से गाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
भावधारक : (i) किसी भाष्यसाप्त बोर्ड या विष्वविद्यालय से एस. एस. सी. या समतुल्य।	नहीं।	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए अधिकारी के लिए)।

(ii) सरकारी स्कूलासी / प्राविक सेफ्टर उपकर में सामान

संबंधाने और यामान संबंधी लेवा रखने का 3 वर्ष का

अनुभव।

टिप्पणि: अनुभव संबंधी भाष्य-स्त्रीमा कर्मचारी चयन भागोग्र/सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित अधिकारों और अनुसूचित अन्य जातियों के अध्यायियों की बात में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन भागोग्र/सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अधिकारित रिक्तियों की भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बद्धी के अध्यायी पर्याप्त संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकते।

10	11	12	13
50 प्रतिशत प्रोफेशनल द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोफेशनल : ऐसा सहायक संबंधी जिसने उम्मीदी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" (गैर-तकनीकी) विभागीय प्रोफेशनल समिति जो लागू नहीं होता नियन्त्रिति में विवकर वर्ती	

- (1) अपर निवेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे अध्यक्ष
- (2) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे सरकार
- (3) निवेशक या भारतीय गोपनीय विभाग पुणे सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सदस्य

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

12. सहायक 114 (ग्यारह) 1986 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रारंभिकता अनुसन्धिकीय 260-6-290-व.रो.- लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच तब्दीली सरकार द्वारा जारी गए अनुदेशों / आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल भी जा सकती है।

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती। नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की तथा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
---	---	---

आवश्यक: किसी भाष्यताप्राप्त भोई यह विश्वविद्यालय से एसे नहीं
एस. सी. या समतुल्य।

बाधकारी: सरकारी कार्यालयों परिषक सैक्टर उपक्रमों स्वाक्षासी निकायों में भंडार संबंधी कार्य का ज्ञान।

टिप्पणि: अनुभव संबंधी अहंता कर्मचारी जगत आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की तथा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयत के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी जगत आयोग/सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए प्रारंभित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के प्रमुखी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10	11	12	13
----	----	----	----

सीधा भर्ती द्वारा लागू नहीं होता समूह "ग" (गैर-नकानीकी विभागीय प्रोफेशन लागू नहीं होता समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) भपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—अध्यक्ष
- (2) मुख्य अनुसंधान प्रशिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य
- (3) निदेशक या नामनिर्देशिती प्रारंभीय मौसम विभाग, पुणे—सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासनिक प्रशिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य

1	2	3	4	5	6	6क
13. टेलीफोन	1 (एफ)* 1986	संघरण केन्द्रीय सेवा	260-6-290-द.रो.-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के भीतर	नहीं
प्राप्तेटर	*कार्यसार के आधार पर	समूह "ग" भाराजपिल	6-326-8-366-द.रो	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	किए गए ग्रनुदेशों / आवेदणों	
	परिवर्तन किया जा	प्रभासुसविधीय	6-390-10-400 द.	के अनुसार सरकारी सेवकों	के लिए 35 वर्ष तक विधिवत्	
	सरकारी है।			की जा सकती है।	की जा सकती है।	
				टिप्पण: भारत-भीमा अवधारित		
				करने के लिए नियायिक		
				तारीख' भारत में प्रभावितों		
				से (उनसे भिन्न जो अद्यतन		
				और निकोवार द्वारा नथा		
				लक्षणीय में आवदन प्राप्त		
				करने के लिए निश्चिह्न का गई		
				अंतिम सारीख होगी।		
				रोजगार कार्यालय के भाष्यम से		
				नियुक्ति की दशा में आयु		
				मीमा अवधारित करने के		
				निए नियायिक तारीख वह		
				अंतिम तारीख, होगी जिस		
				तक रोजगार कार्यालय से		
				नाम भेजने के लिए कहा		
				गया है।		

7	8	9
आवधारक : (i) किसी मान्यताप्राप्त भोर्ड या विश्वविद्यालय से	नहीं	2 वर्ष
एम. एस. सी. या समतुल्य।		
(ii) टेलीफोन केन्द्र में प्रचालन कार्य का ज्ञान।		
आंतरिक किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से स्नातक		

10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" (पंत-तकनीकी विभागीय प्रोफ्रेशन समिति लागू नहीं होता	
		जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:	
		(1) अपर निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत	
		प्रबुंदान केन्द्र पुणे—प्रभाव	
		(2) मुख्य अनुसंधान भविकारी, केन्द्रीय जल	
		और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य	
		(3) निवेशक या नामिनीविती, मार्गीय मौसम	
		विभाग पुणे—सदस्य	
		(4) मुख्य प्रशासनिक भविकारी, केन्द्रीय जल	
		और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—सदस्य	

[सं. 5/86 का. सं. 16/4/83-स्पा. दो]
वी. के. साधु, प्रबंद सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th June, 1986

G.S.R. 486.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Administrative and Accounts Services in the Central Water & Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached to these posts shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The officials holding on 27th October, 1979 post(s) specified in the Schedule annexed hereto in the Central Water and Power Research Station,

Pune shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage with effect from that date to the posts corresponding to those which they were holding on regular basis on the said date.

(2) Regularly appointed officials of the Central Water Commission (formerly Central Water & Power Commission) who have, at any time prior to 27th October, 1979, worked in the Central Water and Power Research Station, Pune, against posts mentioned in sub rule (1) above, for any period of time and are willing to be absorbed in the separated cadre of the Central Water and Power Research Station, Pune, will be eligible to be considered for appointment against the remaining vacancies, if any, on the date of separation of the cadre in the respective grades provided such officials make a written request in this regard within three months from the date of commencement of these rules.

(3) The suitability of the officials referred to in sub rule 4(2) of rule, for appointment to the respective grades shall be determined by a Screening Committee duly constituted by the Ministry of Water Resources. The Screening Committee shall prepare a list of officers considered suitable for such appointment to the separated cadre of the Central Water Resources. The decision of the Screening Committee in this regard shall be final. On receipt of the said list, Ministry of Water Resources will issue orders, subject to availability of vacancies for appointment of the officials, found suitable for absorption, in the respective grades.

(4) The regular continuous service of officials mentioned in sub-rules (1) and (2) of rule 4 above, prior to their appointment to the separated cadre of the Central Water & Power Research Station, Pune, shall count for the purposes of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Future maintenance.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule annexed to these rules.

6. Disqualification.—No person;

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

SCHEDULE

Name of Post (1)	No. of Posts (2)	Classification (3)	Scale of Pay (4)	Whether Selection Post or non-Selection Post (5)
1. Head Clerk *subject to variation dependent on workload	11* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Ministerial	Rs. 425-15-500-FB-15- 560-20-700	Non-Selection
Age limit for direct recruits (6)			Whether benefit of added years of Service Educational and other qualifications admissible under rule 30 of the CCS required for direct recruits (Pension) Rules, 1972 (5a)	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Whether age and educational qualifications Period of probation, if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions (8)	Net Applicable		Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. (9)	By promotion (10)
Not Applicable				

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(11)	(12)	(13)
Promotion of Upper Division Clerks with 5 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-technical) consisting of: (1) Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman (2) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member (3) Director or nominee, India Meteorological Department, Pune—Member (4) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member	Not Applicable

1	2	3		4	5
6	6a	7	8	9	10
2. Divisional Accountant/Accountant	* (three) 1985 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-T-B-15-560-20-640-20-T-B-700 25-750	Not applicable	By transfer on deputation

11	12	13
Deputation of Divisional Accountant/Accountants/Auditors from the Central/State Government offices:	Not Applicable	Not Applicable

(a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years service in post in the pay scale of Rs. 330—560

(b) Possessing experience in establishment and accounts matters.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation, shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	
6	6a	7	8	9	10
3. Senior Stenographer/Stenographer Grade-II	* (Twenty four)* 1986 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-Selective	Not Applicable

11	12	13
Stenographers Grade III with five years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-Technical) consisting of: (1) Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman (2) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member. (3) Director or nominee, India Meteorological Department, Pune—Member. (4) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member	Not Applicable

1	2	3	4	5
4. Head Store Keeper	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-530-EB-15- 560-20-600	Non Selection

6	6a	7	8	9	10
Not Applicable	No	Not Applicable	No	Not Applicable	By Promotion

11	12	13
----	----	----

Store Keeper with 5 years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non Technical) consisting of:— (1) Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman. (2) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member (3) Director or nominee, India Meteorological Department, Pune—Member. (4) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member.	Not applicable
--	--	----------------

1	2	3	4	5
5. Hindi Translator	3* (three) (1986) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15- 560-20-700.	Not Applicable

6	6a	7
---	----	---

28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakthadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit will be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.

No Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

8

9

10

Not Applicable

2 years (for direct recruits)

By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

11

12

13

Transfer on deputation/transfer: From amongst Central Government officers holding:

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with three years' regular service in the grade; or
- (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five years' regular service in the grade; and
- (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation, shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (Non-technical) consisting of:

1. Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman.
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member.
3. Director or nominee, India Meteorological Department, Pune—Member.
4. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member.

Not Applicable

1

2

3

4

5

6. Legal Assistant	1* (one) 1986 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non Gazetted, Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable
--------------------	---	--	---------------------------------	----------------

6

(6)

7

30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

No

Essential:

Degree in Law from a recognised University or equivalent
Desirable:

Three years experience of Legal work relating to Labour Laws in an Industrial undertaking or Government Organisation or qualified Legal Practitioners.

Note 1: The term 'qualified Legal Practitioner' in relation to this clause means an Advocate or Pleader who has practiced as such for atleast two years or an Attorney of the High Court who has practiced as such for atleast two years.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of SSC /Competent Authority in the case of candidates belonging to SCs or STs if at any stage of selection, the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

8

7

10

Not Applicable

Two years

By direct recruitment

11

12

13

Not Applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' Non-Technical consisting of:— 1. Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman. 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Memb.r. 3. Director or nominee, India Meteorological Department, Pune—Member. 4. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member.	Not Applicable
----------------	---	----------------

1

2

3

4

5

7. Stenographer (Grade-III)	30* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not Applicable
--------------------------------	---	---	-------------------------------------	----------------

6

6a

7

Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

- No (i) SSC or equivalent from a recognised University or Board.
(ii) Speed in shorthand and typewriting at the rate of 80 and 30 words per minute respectively, in English
OR
Speed in shorthand and typewriting at the rate of 80 and 25 words per minute respectively, in Hindi*
*(depending upon requirement of the post)

(8)

(9)

(10)

Not applicable.

Two years

By direct recruitment.

(11)

(12)

(13)

Not applicable.

Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non Technical) consisting of:—

Not applicable.

1. Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman.
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member.
3. Director or nominee, India Meteorological Department, Pune—Member.
4. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(8)

8. Receptionist

1 (one*)
1986 General Central Service GroupRs. 330-10-380-
EB-12-500-Not applic-
ableNot applic-
ableNot applic-
ableNot applic-
able*Subject to 'C' Non-gazetted variation de- Non-ministerial
pendent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	By transfer on deputation/promotion	Transfer on deputation : Officers on the Central Government holding analogous posts or post in the scale of Rs. 260-400 with 8 years service in the grade and possessing knowledge of operating telephone exchange. The departmental Telephone Operator, with 8 years regular service will also be considered for appointment. In case he is selected for appointment, the post will be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation, shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
9. Upper Division Clerk	58* (fifty eight) 1986	General Central Service, Group 'C' Non gazetted ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560	Non selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not Applicable.	Not applicable.	By Promotion	Lower Division clerk with 8 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non technical) consisting of : (1) Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman. (2) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member. (3) Director or nominee from India Meteorological Department, Pune—Member. (4) Chief Administrative officer Central Water and Power Research Station, Pune—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. Lower Division Clerk	69 (sixty nine)*1986	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326- 8-366-EB-8-390- 10-400.	Not Applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

(6)	(6a)	(7)
Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions/Orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of applications from can-	No	Essential : (i) S.S.S.C. from a recognised Board or University or equivalent. (ii) Should possess : speed of 30 WPM in typewriting (English)

(6)

(6a)

7

didates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

OR

speed of 25 WPM in typewriting (Hindi)*
(depending upon requirement of the post).

Desirable :

- (i) Graduate.
- (ii) Knowledge of operating Telex.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of SSC/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the SSC/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)

(9)

(10)

No

Two years

100% by direct recruitment.

10% vacancies in the grade of Lower Division Clerks shall be reserved for being filled up by Group 'D' through staff selection Commission.

(11)

(12)

(13)

Not Applicable.

Departmental Promotion Committee Group 'C'

Not applicable.

(Non- Technical) consisting of :

- (1) Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman.
- (2) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune — Member.
- (3) Director or nominee, India Meteorological Department, Pune—Member.
- (4) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune — Member.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

11. Store Keeper

6* (Six)
(1986)General Central Service,
Group 'C', Non-Gazetted,
Ministerial.Rs. 330-10-380-EB-12-500-
EB-15-560.

Non-Selection

*Subject to variation dependent
on workload.

Between 18 and 25 years.

(Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions/ Orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands

No

Essential :

- (i) S.S.C. from a recognised Board or University or equivalent;
- (ii) 3 years experience of handling of Stores and Stores account in Government autonomous/ Public Sector undertaking.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff

(6)

(6a)

(7)

(6)	(6a)	(7)
and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)
No	2 years (for direct recruits only)	50% by promotion; 50% by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion : Assistant Store Keeper who has rendered at least 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non Technical) consisting of :-- (1) Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune --Chairman (2) Chief Research Officer, Central Water and Power Research, Station, Pune --Member (3) Director or nominee, India Meteorological Department, Pune-5 --Member (4) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune --Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
12. Assistant Store Keeper	11* (Eleven) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 260-6-290-E8-6-316- 8-366-E8-8-390-10-400.	Not Applicable

(6)	(6a)	(7)
Between 18 to 35 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	Essential :-- SSC from a recognised Board or University or equivalent. Desirable : Knowledge in Stores work in Government offices/ Public Sector Undertakings/autonomous bodies. Note : The qualification regarding experience relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the view that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the posts reserved for them.

(8)	(9)	(10)		
No	Two years	By Direct recruitment.		
(11)	(12)	(13)		
Not Applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-Technical) consisting of :— (i) Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman (ii) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member (iii) Director or Nominee, India Meteorological Department, Pune-5 —Member (iv) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member	Not Applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
13. Telephone Operator	1(One)* (1986)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not Applicable
*Subject to variation dependent on work-load.				
(6)	(6a)	(7)		
Between 18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions/Orders issued by the Central Government).	No	Essential : (i) S.S.C. from a recognised Board or University or equivalent ; (ii) Knowledge of operating on Telephone Exchange. Desirable : (i) Graduate from a recognised University/Institution.		
Note : The crucial date for determining age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				
(8)	(9)	(10)		
No	Two years	By Direct recruitment		
(11)	(12)	(13)		
Not Applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-Technical) consisting of :— (i) Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune—Chairman (ii) Chief Research Officer, Central Water and Power Research, Station, Pune—Member (iii) Director or nominee, India Meteorological Department, Pune-5 —Member (iv) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune—Member	Not Applicable.		

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई शिल्पी, ६ जून, १९८०

सा० जा० नि० ४९७ :—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के उपबंधों द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शिक्षा मंत्रालय (स्टाफ कार बूर्डर) भर्ती नियमाबली, १९६८, का इसी संबंध में पहले से किए गए अधिकार करने के लिए अवश्यक ऐसे ही अधिकारण को छोड़कर अधिकारण करते हुए राष्ट्रपति एवं विधारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में स्टाफ कार के बूर्डर के पद के लिए भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने के लिए नियमित विधम बनाते हैं, अध्यात :—

१. लघु शिखक तथा शारण होना :—(१) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (स्टाफ कार बूर्डर) भर्ती नियमाबली, १९८६ कहा जाएगा।

(२) ये नियम भरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

२. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनभान :—इस पद की संख्या उसका वर्गीकरण तथा इससे सम्बद्ध वेतनभान जहाँ होंगे, जो उक्त नियमाबली से सम्बद्ध अनुसूची के कालम २ से ४ में निर्दिष्ट है।

३. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अवृहता अदि :—इस पद के लिए भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अवृहताएं तथा उक्त पद से सम्बन्धित अन्य मामले वही होंगे जो उपरोक्त सूची के कालम ५ से १४ में निर्दिष्ट हैं।

४. अवृहताएं ५—कोई भी ऐसा अवृहत—

(क) जिसने किसी ऐसे अवृहत से विवाह का अनुबन्ध अधिकार विवाह किया है त्रियकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति, पत्नी के गहरे हुए किसी दूसरे अवृहत से विवाह का अनुबन्ध अधिकार विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

वश्वास कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सम्झौट हो कि उस अवृहत और विवाह के दूसरे पद पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञा है तथा ऐसा करने से मुश्किल अधिकार भी है तो वह किसी भी अवृहत को इस नियम में छूट दे सकती है।

५. रियावत देने की शर्तिः—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करने हुए लघु संघ योग सेवा आयोग के परामर्श से अत् अधिकार द्वारा किसी भी अधिकार वर्ग के अधिकारियों के अनुबन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में रियावत दी जा सकती है। ...

६. प्रतिबन्धः—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेविक तथा अन्य वर्गों के अधिकारियों को यिए जाने वाले अवश्यक और अन्य रियावतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	मायांपद प्रबन्धण है	भीड़ी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु- वीमा	वया के, गि., से, (गेझन) नियमा- बली १९७२ के नियम ३० के अंतर्गत जीडे गां नेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
-----------	------------------	----------	---------	------------------------	--	--

१	२	३	४	५	६	७
स्टाफ कार बूर्डर	१५* “कार्यगार पर” सेवा वर्गी “ग” जातिवालीय सिविल की (गैर-राजपत्रिन)।	सामान्य केन्द्रीय प्रबन्धण	२६०-६-२९०- द.रो.-८-३२६- ८-३६६-वर्गी- ८-३९०-१०-	१५-२५ वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों तथा हिदायतों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों के लिए ३५ वर्ष की आयु तक छूट)।	वाग् नहीं होता	

टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि (अडमान निकोड्वार वीप नमूद तथा लग्नावाप्ति को छोड़कर) भाग में इहने वाले उम्मीदवारों से अवृद्धन पद प्राप्त होने की अनिम तिथि होती है। राजपत्र कार्यालय द्वारा वर्गी के समझे में आयु वीमा निर्धारित करने की अनिम नियम जातिवालीय समाज से नाम भर्जे जाने की छन्दग नियम होती है।

मीठी भर्ती जाने उभीद्वारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा
अन्य दोषगति।

व्या भीमी भर्ती बाले उभीद्वारों
के लिए विशेषित आयु तथा
विवाहित परिवार वाले उभीद्वा-
रों पर भी आगू होती।

भर्ती की विधि :—
सीधी भर्ती द्वारा या पदीनामि-
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न
विधियों से भर्ती जाने वाली
रिवितद्वारों की प्रतिशतता

8

9

10

11

प्रतिवार्षी :

- (1) मोटरकार ड्राईवर का थेट लाइसेंस धारी।
- (2) मोटर मशीन का जान और
- (3) कम से कम पांच वर्षों के लिए मोटर कार ड्राईविंग
का घन्तव्य।

आगू नहीं होता

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा ऐसा न होने पर सीधी
भर्ती द्वारा।

वालनीय :—मिलियन स्कूल प्रमाणपत्र अथवा गमकवा।

टिप्पणी : 1.—प्रह्लाद शास्त्र उभीद्वार न होने पर स्थानान्तरण
में अलग प्राविकारी द्वारा प्रह्लाद में छूट।

टिप्पणी : 2.—घन्तव्य से संबंधित अहंता पर अनुसूचित जाति
तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित उभीद्वा-
रों को सशम प्राविकारी के विवेक पर छूट
दी जा सकती है। यदि ज्यवाल के किसी भी
स्तर पर सशम प्राविकारी का यह मत हो
कि आरक्षित रिक्तियों के लिए उभीद्वार
पर्याप्त मंजूरी में उपलब्ध न हो।

यदि भर्ती पदीनामि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो के ग्रेड जिनमें पदीनामि/
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदीनामि
समिति सिद्धान हो तो उसकी
संखना क्या है।

परिस्थितिया जिनमें भर्ती के
लिए संघ सेवा आयोग का
परामर्श लिया जाना है।

12

13

14

कालम 8 में निर्दिष्ट अहंता वाले मानवी संसाधन विकास मंत्रालय के नियमित डाक
राशिद्वारों (वर्ग "क" तथा "ख") कर्मचारियों में से स्टाफ कारों के ड्राईवरों में अपेक्षित
मशहूरता के स्तर के पदों के लिए नियमित लायूक्स ड्राईविंग ट्रैनिंग के
परिणाम के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा प्रत्ये
स्थानान्तरण/विभागीय तथा मानवी संसाधन विकास मंत्रालय के अन्तर्गत अधीनस्थ/सम्बद्ध
कार्यालयों/स्वायत्त निकायों में स्टाफ कार ड्राईवरों के पद वाले अधिकारी में संस्था-
तान्तरण द्वारा।

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि/उभी संगठन/विभाग में इस पद में बने पर दूसरे संवर्ग-
वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भर्ती भासान्य तौर से 3 वर्षों से अधिक न
होती)"।

नियंत्रक (प्रशासन)/
उप सचिव(प्रशा.)—प्राद्यम
प्रबन्ध सचिव—सदस्य
प्रबन्ध सचिव—सदस्य
प्रबन्ध सचिव—सदस्य-प्राद्यम
(स्थानन्तरण-2 तथा 3)

आगू नहीं होता।

[S. N. 12018/2/86-प्रा.-III]
शुण दास चाबला, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT
(Department of Education)
New Delhi: the 6th June, 1986

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution and in super-
session of the Ministry of Education (Staff Car Driver)
Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or
committed to be done before such supersession, the Presi-
dent hereby makes the following rules regulating the method
of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Minis-
try of Human Resource Development (Department of Edu-
cation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the Ministry of Human Resource Development
(Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts mentioned in Column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Staff Car Driver	15*	General *subject to variation dependent on work-load	Rs. 260-6-290- Non-EB-6-326-8- Selection Service 366-EB-8- Group 'C' 390-10-400 Non- Ministerial (Non-Gazetted)	Not applicable	18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Possession of a valid driving licence for motor car. (ii) knowledge of motor mechanism and (iii) experience of driving a motor car for at least five years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of recruitment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Desirable : Middle school certificate or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the Ministry in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed will apply to the case of promotees	Period of probation if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and porcentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer and porcentage of the vacancies to be made.	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which on direct recruitment.	By transfer on the result of a test in driving designed to determine suitability for the post with reference to standard of competence considered essential in drivers of Staff Cars from amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees of the Ministry of Human Resource Development who possess the qualifications as specified in column 8; or by deputation or transfer of persons holding the the post of staff car drivers in other Ministries/Departments or Sub-ordinate/attached offices/autonomous bodies under the Ministry of Human Resource Development. “(Period of deputation/ including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years)”. “	Director(A)/Deputy Secretary(A)—Chairman. Under Secretary—Member Under Secretary—Member Under Secretary—Member (E.II & E. III) Secretary.	Not applicable.

[No. A-12018/2/86-E-III]
K.L. CHAWLA, Under Secy.

इलेक्ट्रोनिक विभाग

गई दिल्ली, 6 जून, 1986

सा. का. नि. 488:—केन्द्रीय सरकार, इलेक्ट्रोनिकी विभाग (समूह 'ब' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुभरण में और अनुभाग अधिकारी श्रेणी में प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा संबंधी विनियमों को, उन बातों के लियाप अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, निम्नलिखित विनियम बनाती है, अधीत्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रोनिकी विभाग (अनुभाग अधिकारी श्रेणी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीज की प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ: इन विनियमों में, जब तक कि संवर्ध से अन्य अपेक्षित न हो,—

- (क) ‘उपलब्ध रिक्तियाँ’ से इलेक्ट्रोनिकी विभाग में अनुभाग अधिकारी की श्रेणी के पद पर ऐसी रिक्तियाँ अभिव्रेत हैं जो परीक्षा के परिणाम आधार पर भर्ती जाने के लिए अपेक्षित हैं;
- (ख) ‘निर्णायक तारीख’ से परीक्षा लेने के विनिश्चय को सुचित करने वाली अधिमूलता की तारीख की पूर्वतरी जुलाई की पद्धती तारीख अभिव्रेत है;
- (ग) ‘परीक्षा’ से, अनुभाग अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा ऐसी रीति से धार्यांजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभिव्रेत है जो इससे उपावधि अनुसूची में उपर्याप्त है,

(ध) 'अनुसूचित जाति' और 'अनुसूचित जनजाति' पदों के बही पर्याय देखें जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमांक :
खंड (24) और (25) में हैं।

3. पालता की शर्तें:—नीचे उल्लिखित श्रेणियों में विभाग के स्थायी रूप से या नियमित रूप से नियुक्त ऐसे अधिकारी, जो तिर्यक नारीबल को जैसा कि भर्ती नियमों में अपवर्णित है उनके मामले उल्लिखित नियमित सेवा कानून की वावत शर्तों को, पूरा करते हैं, परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे :

(1) डेंड निर्जी सहायक	श्रेणी में 2 वर्ष की सेवा से कम नहीं
(2) सहायक	श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा से कम नहीं
(3) आशुलिपिक श्रेणी 2	श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा से कम नहीं
(4) पुस्तकालय सहायक (425-700 रु.)	श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा से कम नहीं
(5) एक्सेल (425-700 रु.)	श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा से कर नहीं
(6) तकनीकी सहायक श्रेणी 2 (425-700 रु.)	श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा से कम नहीं
(7) प्रशासन सहायक-गह-टंक	श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा से कम नहीं
(8) आशुलिपिक (425-700 रु.)	श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा से कम नहीं
(9) भाषार सहायक (425-700 रु)	श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा से कम नहीं

परन्तु किसी ऐसे अध्यर्थी की दशा में जो प्रतियोगिता परीक्षा, जिसमें विभागीय प्रक्रियाओं का विवरण पर नियमित या आशुलिपिक श्रेणी 2 के रूप में नियुक्त किए गए हैं, ऐसा परीक्षा नियमित नारीबल से कम से कम पांच वर्ष पूर्व हो गई हो और उनमें नियमित नारीबल को उम श्रेणी में चार वर्ष से अन्यून अनुमोदित और नियन्त्रण से छोड़ा हो।

4. परीक्षा का आयोजन—(1) परीक्षा, इसमें उपचाद्ध अनुसूची में उपर्युक्त रीति संचालित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के विविचय को सूचित करने वाली अधिकृतता की तारीख और परीक्षा को नारीबल के बीच कम से कम 30 दिनों का समय दिया जाएगा।

(2) परीक्षा द्वारा भरी जाने के लिए संभाव्य रिक्तियों की संख्या (जिसे इसमें इसके पश्चात् घोषित रिक्तियों कहा गया है) परीक्षा आयोजित करने के विविचय के साथ अधिकृतता की जाएगी। अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों का संख्या भी यदि कोई हो, उपर्युक्त की जाएगी।

5. परिणाम—(1) परीक्षा के पश्चात् परीक्षा में अध्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर योग्यता के कम में घोषित रिक्तियों और प्रत्याशित रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए अध्यर्थियों के नामों की सूची (जिसे इसके पश्चात् उक्त योग्यता सूची कहा गया है) तैयार की जाएगी।

(2) उपर्युक्त रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थियों पर उसी कम में विचार किया जाएगा जिसमें उनके नाम योग्यता सूची में आते हैं।

(3) उक्त योग्यता सूची, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसके अनुमोदन की कार्राई से 18 मास की अवधि के लिए या उस समय तक प्रवृत्त रहेगी जब तक कि अगली योग्यता सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित नहीं कर दिया जाता, इन में से जो भी पूर्वस्तर हो :

परन्तु घोषित रिक्तियों के विस्तार तक उक्त योग्यता सूची की विधि मान्यता की अवधि पर कोई सीमा नहीं होगी।

परन्तु यह भी कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों को, उम विस्तार तक जहाँ तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की साधारण मानक के आधार पर नहीं भरा जा सकता है, इसेकट्रॉनिक विभाग द्वारा आरक्षित कोटा में कर्मी को पूरा करने के लिए, प्रणासन में दक्षता बनाए रखने का सम्बद्ध रूप से ध्यान में रखते हुए, विविर्लकृत मानक द्वारा नियुक्त किया जा सकेगा, जहाँ उक्त योग्यता सूची में उनके स्थान कुछ भी हों।

6. नियुक्तियों:—किसी अध्यर्थी का नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित किए जाने रो हो उसे नियुक्ति का प्रधिकार प्राप्त नहीं होगा और अध्यर्थी, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अपना यह समाधान हो जाने के पश्चात् कि अध्यर्थी के विरुद्ध कोई सतरहाता या अनुसासन संबंधी मामला लंबित नहीं है या प्रत्युत्पात नहीं है और ऐसी अन्य प्रपेक्षाओं को विचार में लेने के पश्चात् नियुक्ति किया जाएगा जो इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर भादेश द्वारा प्रधिकारित की जाए।

7. पदत्याग आदि पर योग्यता सूची में नाम का हटाया जाना—

(1) किसी ऐसे अध्यर्थी की दशा में जो परीक्षा में बैठने के बाद अपने पद पर या सेवा का त्याग कर देता है या जिसकी सेवा समाप्त कर दी जाती है तो उसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित नहीं किया जाएगा या यदि उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है तो उसे काट दिया जाएगा।

(2) जहाँ कोई ऐसा अध्यर्थी, जिसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है, इसेकट्रॉनिक विभाग के अनुमोदन से किसी काडर बाह्य पद पर नियुक्त किया गया है या जिसे किसी अन्य विभाग या संगठन में स्थानांतरित कर दिया गया है और इसेकट्रॉनिक विभाग में विनियम 3 में उल्लिखित श्रेणियों में से किसी में धारणाधिकार बनाए रखता है, वह श्रोन्ति का दावा तब नहीं कर सकेगा जब तक कि वह उक्त योग्यता सूची के बालू रहने के बीचार उसे विभाग में नहीं छोटा करता।—

परन्तु प्रोफार्मा श्रोन्ति के लिए उसके दाव पर विचार, सत्समय पर प्रवृत्त केन्द्रीय सरकार के विनियमों और आवेदनों के अनुसार किया जा सकेगा।

8. प्रतिरूपण या अन्य अवचार के लिए शास्त्रि—

कोई ऐसा अध्यर्थी, जो निम्नलिखित का दोषी है या उसके लिए इसेकट्रॉनिक विभाग द्वारा दोषी घोषित किया गया है,

(1) अपनी अध्यर्थिता के लिए किसी साधन द्वारा समर्थन प्राप्त करना ; या

(2) प्रतिरूपण, या

(3) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण करवाना ; या

(4) गढ़े हुए वस्तवावेज या ऐसे वस्तवावेज प्रस्तुत करना जिनमें गड़बड़ी की गई हो ; या

(5) ऐसे कथन करना जो सही नहीं है या भिन्ना में या तात्त्विक जानकारी छिपाना ; या

- (6) परीक्षा के लिए अपनी अध्ययिता के संबंध में कोई अन्य अनियमित या अनुचित साधन का सहाय लेना ; या
- (7) परीक्षा भवन में अनुचित साधन का प्रयोग करना ; या
- (8) परीक्षा भवन में दुर्घटनाकरण करना ; या
- (9) पूर्वागामी छांडों में विनिविष्ट सर्वी या कोई कार्य ; यथास्थिति करने का प्रयत्न करना या करने को तुज्ज्ञरित करना ; स्वयं को धार्यिक अधिकोजन का बापी बनाने के अतिरिक्त निम्नलिखित का बापी होगा :—

(क) इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा उस परीक्षा से निरर्हित किया जाना जिसका यह अध्यर्थी है ; या

(ख) स्थायी रूप से या किसी विनिविष्ट अवधि के लिए निम्नलिखित के लिए विवरित किया जाना—

(1) इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश पाने या उस विभाग द्वारा चयन के लिए आयोजित साकारात्मक में उपस्थित होने से, और

(2) केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके अधीन किसी नियोजन से, और

(ग) समूचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कारंबाई किया जाना।

9. प्रियालय करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षान है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाता करके इन नियमों को किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के अधिकारों की बाबत, आदेश द्वारा विधिलिपि कर सकेंगी।

10. नियमक्रम—यदि परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अध्यर्थी की पात्रता के विषय में या अन्यथा या अनुभाग अधिकारी के पद पर उसके चयन के विषय में इन विनियमों के नियमक्रम की आवश्यकता को प्रश्न उठता है तो वह, सचिव, इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा विनियमक्रम किया जाएगा।

अनुचित

(विनियम 2 और 4 वेदों)

परीक्षा निम्नलिखित तीन भागों में संचालित होगी, अर्थात् :—

भाग 1 :—भीषा 2 में विनिविष्ट विषयों में अधिकतम 600 अंकों की निम्नलिखित परीक्षा।

भाग 2 :—विभाग द्वारा संचालित या प्रायोजित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में अध्यर्थी के कार्य सहित उसकी सेवा अधिलेख का माल्यांकन और विषयार्थी प्रोन्ति समिति द्वारा अधिकतम 200 अंकों के भीतर अंक देती।

भाग 3 :—अध्यर्थी का विभागीय प्रोन्ति समिति द्वारा साकारात्मक जो, साकारात्मक में उसके कार्य के आधार पर अधिकतम 200 अंकों के भीतर अंक देती।

2. समय सीमा, अधिकतम अंक और वे विषय जिनमें अध्यर्थी से निम्नलिखित परीक्षा देने की अपेक्षा को जाएगी, निम्नलिखित रूप में होंगे,—
अर्थात् :—

प्रश्न पत्र सं.	विषय	अधिकतम अंक	अनुशासन	समय
1	2	3		4
			अन्ते	
(1)	टिप्पणी और प्राप्ति विषय सारलेखन	100		3
(2)	भारत सरकार के संचालित विषयार्थी सेवा अधिकारी में प्रक्रिया तथा पद्धति	150		3

1	2	3	4
(3)	भारत के संविधान और सरकारी तंत्र, लोकसभा और राज्य सभा में पद्धति और प्रक्रिया का साधारण ज्ञान	100	3
(4)	साधारण वित्तीय और सिविल सेवा विषय	150	3
(5)	साधारण ज्ञान	100	3

3. परीक्षा के लिए विषयवार पाठ्यक्रम निम्नलिखित रूप में होगा, अर्थात्

(i) टिप्पणी और प्राप्ति विषय सारलेखन अध्यविद्यों से विशिष्ट समस्याओं पर टिप्पणी और प्राप्ति विषय करने की अपेक्षा करने वाले प्रवर्त्तनों के अतिरिक्त सार या सारांश देयार्थ करने के लिए भी एक संख्याद्वय दिया जा सकेगा।

(ii) भारत सरकार के संचिवालय और संलग्न कार्यालयों में प्रक्रिया और पद्धति-यह, भारत सरकार के संचिवालय और संलग्न कार्यालयों में कार्यों की पद्धतियों और प्रक्रियाओं में गहन तथा विस्तृत जीव फरने के लिए आवश्यित हैं। इस विषय के अन्तर्गत निम्नलिखित होंगे—(1) कार्यालय प्रक्रिया निर्देशित (2) संचिवालय प्रशिक्षण संस्थान द्वारा जारी किए गए कार्यालय प्रक्रिया पर नोट (3) कार्यालय और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार तथा लोक विकायत और पेंशन मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए हिस्ट्री के प्रयोग की बाबत वारेंटों की निर्वैश्वल पुस्तक और (4) इलेक्ट्रोनिकी विभाग तथा इलेक्ट्रोनिकी आयोग की पद्धति और प्रक्रिया।

(iii) भारत के संविधान और सरकारी तंत्र, लोक सभा और राज्य सभा की पद्धति और प्रक्रिया का साधारण ज्ञान—निम्नलिखित विषयों में ज्ञान की जीव की जाएगी—

- (1) भारत के संविधान के मुख्य सिद्धांत,
- (2) लोकसभा और राज्य सभा के प्रक्रिया और कार्य संचालन विषय
- (3) भारत सरकार के संबंध का संगठन मंत्रालयों, विभागों और संलग्न तथा अधीनस्थ कार्यालयों के जीव विषयों का अधिकारण और आवंटन तथा उनके जीव पारस्परिक संबंध;
- (4) इलेक्ट्रोनिकी विभाग और इलेक्ट्रोनिकी आयोग की प्रमुख विशेषताएँ।

(iv) साधारण वित्तीय और सिविल सेवा विषय :—निम्नलिखित पुस्तकों की सिफारिश की जाती है—

- (1) मूल और अनुपूरक विषय;
- (2) केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) विषय, 1972;
- (3) केन्द्रीय सिविल सेवा (आवारण) विषय, 1962;
- (4) केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) विषय, 1972;
- (5) केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विषय, 1965;

(6) साधारण वित्तीय विषयों का संकलन (पुनरीयित और विस्तारित), 1963;

(7) वित्तीय जीवित का प्रव्यायोजन विषय, 1978 और इलेक्ट्रोनिकी विभाग तथा इलेक्ट्रोनिकी आयोग की विशेष विषयों का संकलन।

(v) साधारण ज्ञान—इस पत्र में, वर्तमान समय के अधिकारि और महत्व के विषय सम्बन्धित होंगे। विवरणीय योजनाओं तथा समुदाय और ग्रामीण विकास संबंधी स्कीमों की व्यापक और प्रमुख विशेषताओं के संबंध में तथा राष्ट्रीय और भूतराष्ट्रीय बोनों से संबंधित सामग्रिक वारों

की जानकारी, जिनके बारे में किसी भी शिक्षित अधिकारी से जानने की अपेक्षा की जाती है, जिन्हें को लिए भी प्रश्न दिए जाएंगे। अभ्यर्थियों से आशा की जाती है कि वे प्रश्नों के संबंध में बुद्धिमत्तापूर्ण समझ विश्वास करें ताकि पुस्तकों, रिपोर्टें आदि का विशद् ज्ञान। विभाग की वार्षिक रिपोर्ट से प्राप्त भारत में इलेक्ट्रॉनिकों के थोक में विभाग रो संबंधित ज्ञान को भी जांच की जाएगी।

टिप्पण 1 : जहाँ नियमों, आवेदनों आदि का ज्ञान अपेक्षित है वहाँ अभ्यर्थियों से यह आशा की जाएगी कि वह अद्यतन जारी किए गए संशोधनों से, सुपरिचित है।

टिप्पण 2 : जहाँ परीक्षा में किसी निर्देश स्तक के उपयोग को अनुज्ञान किया जाना हो वहाँ उसे पहले ही सूचित कर दिया जाएगा और अभ्यर्थियों को उन्हें लाने की स्वयं अवधिप्राप्ति करनी चाहिए।

4. अभ्यर्थियों को प्रश्न-पत्र (ii) या प्रश्न-पत्र (iii) या उक्त सभी प्रश्नपत्रों का उत्तर हिन्दी (देवनागरी) या अंग्रेजी में देने की अनुज्ञा दी जाती है। प्रश्नपत्र (i) और प्रश्न पत्र (iv) का उत्तर सभी अभ्यर्थियों द्वारा अंग्रेजी में ही दिया जाएगा।

टिप्पण 1 : प्रश्न पत्रपत्र (ii) या प्रश्न पत्र (iii) या प्रश्न पत्र (iv) या उक्त सभी पत्रों के लिए विकल्प संपूर्ण प्रश्न पत्र के लिए होगा ताकि उसी प्रश्न पत्र में विभिन्न प्रश्नों के लिए।

टिप्पण 2 : ऐसे अभ्यर्थी जो पूर्वोक्त प्रश्न पत्रों का उत्तर हिन्दी (देवनागरी) में देने के विकल्प का प्रयोग करना चाहते हैं, ऐसा पत्रों के थप्पते आशय को आवेदन प्राप्त में उपर्युक्त करें, अन्यथा यह उपधारणा दी जाएगी कि वे सभी प्रश्न पत्रों का उत्तर अंग्रेजी में देंगे।

टिप्पण 3 : एक बार विकल्प का प्रयोग कर लेने के बावजूद उसे अंतिम समझा जाएगा और बाद में उसमें परिवर्तन करने का कोई अनुरोध स्वीकार नहीं किया जाएगा। अभ्यर्थी द्वारा विकल्प दी गई भाषा से चिन्ह भाषा में दी गई परीक्षा को श्रेय नहीं दिया जाएगा।

5. लिखित उत्तरों में कम से कम गढ़ों में विचारों की स्पष्ट और सुम्बोधित अभिव्यक्ति को श्रेय दिया जाएगा।

6. सचिव, इलेक्ट्रॉनिकों विभाग, को यह अधिकारी होगा कि वह भाग I और उसमें के पांचों विषयों में न्यूनतम अर्हक अंक विहित करे और उक्ती अभ्यर्थिता निरहित कर दे जो अर्हक अंकों से कम, जो 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, प्राप्त करते हैं। वह विभागीय प्रोनेन्टि समिति को यह निर्देश दें सकता है कि वह परीक्षा के भाग 2 और भाग 3 में न्यूनतम अर्हक अंक नियत करे, अर्हक अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।

[सं. ए-12018/5/84-पी.पी.]

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 6th June, 1986

S.O. 483.—In pursuance of rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, and in supersession of the regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Section Officer Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following regulations, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Electronics (Section Officer Grade Departmental Competitive Examination) Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

(a) "available vacancies" means such vacancies in the post of Section Officer's Grade in the Department

of Electronics as are required to be filled on the basis of the results of the examination;

(b) "crucial date" means the 1st day of July preceding the date of notification conveying the decision to hold the examination;

(c) "examination" means a Limited Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Section Officer held by the Department of Electronics in the manner set out in the Schedule annexed hereto;

(d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them respectively by clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

3. Conditions of eligibility.—Permanent or regularly appointed officers of the Department, in the grades mentioned below, who satisfy the conditions regarding length of regular service mentioned there against on the crucial date, and as set out in the recruitment rules, shall be eligible to appear at the examination :—

(i) Senior Personal Assistants—Not less than 2 years' service in the grade.

(ii) Assistants—Not less than 5 years' service in the grade.

(iii) Stenographers Grade II—Not less than 5 years' service in the grade.

(iv) Library Assistant (Rs. 425-700)—Not less than 6 years' service in the grade.

(v) Caretaker (Rs. 425-700)—Not less than 6 years' service in the grade.

(vi) Technical Assistant Gr. II (Rs. 425-700)—Not less than 6 years' service in the grade.

(vii) Administrative Assistant-cum-Typist (Rs. 425-700)—Not less than 6 years' service in the grade.

(viii) Stenographer (Rs. 425-700)—Not less than 6 years' service in the grade.

(ix) Store Assistant (Rs. 425-700)—Not less than 6 years' service in the grade.

Provided that in the case of a candidate who had been appointed as Assistant, or Stenographer Grade II, on the results of a competitive examination including a Departmental competitive Examination, such an examination should have been held not less than five years before the crucial date and he should have rendered not less than four years approved and continuous service in that grade, on the crucial date.

4. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted in the manner set out in the Schedule annexed hereto. At least 30 days shall elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.

(2) The number of vacancies likely to be filled by the examination (hereinafter referred to as declared vacancies) shall be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Scheduled Caste and Scheduled Tribes candidates shall also be indicated.

5. Results.—(1) After the examination, a list containing the names of the candidates shall be prepared keeping in view the declared vacancies and anticipated vacancies, if any, in order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the total marks secured by them in the examination.

(2) The candidates will be considered for appointment against the available vacancies, in the order in which their names appear in the said merit list.

(3) The said merit list will be operative for a period of 18th months from the date of its approval by the appointing authority or till the next merit list is approved by the appointing authority, whichever is earlier :

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared vacancies.

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes may, to the extent to which the number of vacancies reserve for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

6. Appointments.—The inclusion of the name of any candidate in the said merit list shall not confer a right to appointment and the candidate shall be appointed by the appointing authority only after satisfying itself that no vigilance or disciplinary case is either pending or contemplated against the candidate and after taking into account such other requirements as may be laid down by orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Removal of name from merit list on resignation, etc.—

(1) In the case of a candidate, who after appearing at the examination resigns his post or service or whose services are terminated, his name will not be included in the said merit list, or, if included, in the said merit list will be struck off therefrom.

(2) Where a candidate, whose name is included in the said merit list, is or has been appointed to an ex-cadre post or transferred to another Department or Organisation with the approval of the Department of Electronics and continues to have a lien in any of the grades mentioned in regulation 3 in the Department of Electronics, then he will have no claim to promotion till he returns to that Department during the currency of the said merit list :

Provident that his claim for proforma promotion may be considered in accordance with the rules and orders, of the Central Government, for the time being in force.

8. Penalty for impersonation or other misconduct.—

A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of —

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonation; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses;

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period,—
- (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and

(ii) by the Central Government from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

10. Interpretation.—If any question arises in regard to the interpretation of these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection to the post of Section Officer, the same shall be decided by the Secretary, Department of Electronics.

SCHEDULE

(See regulations 2 and 4)

The examination will be conducted in the following three parts, namely :—

Part I—Written examination carrying a maximum of 600 marks in the subjects specified in paragraph 2.

Part II—Evaluation of record of service of the candidate, including his performance in training courses conducted or sponsored by the Department, and awarding of marks by the Departmental promotion Committee within a maximum of 200 marks.

Part III—Interview of the candidate by the Departmental Promotion Committee which will award marks within a maximum of 200 marks, on the basis of performance in the interview.

2. The time limit, maximum marks and subjects in which the candidates will be required to take the written examination will be as follows, namely :—

Paper No.	Subject	Maximum marks	Time allowed
(i)	Noting and drafting and precis writing.	100	3 hours
(ii)	Procedure and practice in the Government of India Secretariat and attached offices.	150	3 hours
(iii)	General Knowledge of the Constitution of India, and Machinery of Government, Practice and procedure in Lok Sabha and Rajya Sabha.	100	3 hours
(vi)	General Financial and Civil Service Rules.	150	3 hours
(v)	General Knowledge.	100	3 hours

3. Syllabus for the examination subjectwise will be as follows, namely :—

(i) Noting and drafting and precis writing—In addition to questions requiring candidates to prepare notes and drafts on specific problems, a passage may also be set for making out a precis or Summary.

(ii) Procedure and Practice in the Government of India Secretariat and attached offices—This is intended to be an intensive and detailed test in methods and procedure of work in the Government of India Secretariat and attached offices. The subject will cover (1) Manual of Office Procedure (2) Notes on Office procedure issued by the Institute of Secretariat Training and Management (3) Hand book of orders regarding use of Hindi for Official purposes of the Union issued by the Ministry of Personnel

and Training, Administrative Reforms and Public Grievances and Pension and (4) Practices and Procedures in Department of Electronics and Electronics Commission.

(iii) General Knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government, Practice and Procedure in Lok Sabha and Rajya Sabha—Knowledge in the following areas will be tested :—

- (1) The main principles of the Constitution of India;
- (2) Rules of procedure and Conduct of Business in the Lok Sabha and Rajya Sabha;
- (3) The organisation of the machinery of Government of India—designation and allocation of subjects between Ministries, Departments, and attached and subordinate offices and their relation inter-se;
- (4) Salient features of the Department of Electronics and Electronics Commission.

(iv) General Financial and Civil Service Rules.—The following books are recommended :—

- (1) Fundamental and Supplementary Rules;
- (2) Central Civil Services (Leave) Rules, 1972;
- (3) Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964
- (4) Central Civil Services (Pension) Rules, 1972;
- (5) Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965;
- (6) Compilation of the General Financial Rules (Revised and enlarged) 1963;
- (7) Compilation of the Delegation of Financial Power Rules, 1978, and special powers of Department of Electronics and Electronics Commission.

(v) General Knowledge—The paper will cover subjects of interest and importance in the present day. Questions will be set on the broad and the salient features of the Five Year Plans and Community and Rural Development Schemes, as also to test awareness of current affairs both national and international which an educated person may be expected to have. Candidates are expected to show their intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any text book, report etc. Knowledge relating to the development in the field of Electronics in India as evident from the Annual Reports of the Department will also be tested.

Note 1—Where knowledge of the rules, orders, instructions, etc. is required, candidate will be expected to be conversant with amendments issued up-to-date.

Note 2—Where the use of any reference books are to be allowed in the examination, the same will be notified in advance and candidates should arrange to bring them on their own.

4. The candidates are allowed to answer paper (ii) or paper (iii) or paper (v) or all of the said papers either in Hindi (Devanagari) or in English. Paper (i) and paper (iv) must be answered in English by all the candidates.

Note 1—The option for paper (ii) or paper (iii) or paper (v) or all of the said papers shall be for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2—Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi (Devanagari) shall indicate their intention to do so in the application form. otherwise it shall be presumed that they would answer all the papers in English.

Note 3—The option once exercised shall be treated as final and no request for change shall be entertained later on. No credit shall be given for examination taken in a language other than the one opted for by the candidate.

5. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words, in the written answers.

6. It will be open to Secretary, Department of Electronics to prescribe minimum qualifying marks in part I and in each of the 5 subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 50 per cent. He may direct the Departmental Promotion Committee to fix minimum qualifying marks in Parts II and III of the examination also which qualifying marks will not be more than 40 per cent.

[No. A-12018|5|84-PP]

सा.का.नि. 489 :—केन्द्रीय सरकार, हलैवट्रानिकी विभाग (समूह "क" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसरण में और सहायक श्रेणी में प्रोमोन्टि के लिए विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा संबंधी विनियमों को, उन वारों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संचित नाम प्रोत्साहन—(1) इन विनियमों का संचित नाम हलैवट्रानिकी विभाग (सहायक श्रेणी में विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. परिभाषाएँ—इन विनियमों में, जब तक कि संबंध से अन्यथा व्योगिता न हो,—

(क) "उपलब्ध रिक्तियाँ" में इलैवट्रानिकी विभाग में सहायक की श्रेणी के पदों पर ऐसी रिक्तियाँ अभिप्रेत हैं जो परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती जाने के लिए अपेक्षित हैं;

(ख) "नियायिक तारीख" से परीक्षा लेने के विनियमका को सूचित करते वाले अधिसूचना की तारीख की पूर्ववर्ती तुलाई क पहली तारीख अभिप्रेत है;

(ग) "परीक्षा" से, सहायक के पद पर प्रोमोन्टि के लिए हलैवट्रानिकी विभाग द्वारा ऐसी रीति से आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है जो इसमें उपावन्ध इनसूची में उपर्याप्त है ;

(घ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के वही शब्द होंगे जो भारत के समिधान के अनुच्छेद 366 के क्रमांक छंड (24) और (25) में हैं।

3. पात्रता की शर्तें—नीचे उल्लिखित श्रेणियों में विभाग स्थायी रूप से या नियमित रूप से नियुक्त ऐसे अधिकारी, जो नियायिक [संगीकृत] श्रेणी को, जैसा कि भर्ती नियमों में उपर्याप्त है, उन श्रेणियों में कम से कम तीन वर्ष अनुभोदित और नियन्त्रित रूप से कुराई है, परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे :—

(i) उच्च श्रेणी नियिक

(ii) आशुलिपिक श्रेणी 3

(iii) भंडारी (330-560 रु.)

(iv) अभिलेखाताल (330-560 रु.)

(v) पुस्तकालय नियिक (330-560 रु.)

(vi) स्वागतकर्ता (330-560 रु.)

(vii) ऐसी अन्य समतुल्य श्रेणियाँ, जो संचित, हलैवट्रानिकी विभाग द्वारा समय समय पर, घोषित की जाएँ :

परन्तु किसी ऐसे अध्यर्थी की दशा में, जिसे किसी प्रतियोगिता परीक्षा, जिसमें विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सम्मिलित है, के परिणाम पर उच्च श्रेणी नियिक या आशुलिपिक श्रेणी 3 के रूप में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा नियायिक तारीख से कम से कम तीन वर्ष पूर्व हो गई हो और उससे नियायिक तारीख को उस श्रेणी में दो वर्ष से अन्यून अनुभोदित और नियन्त्रित रूप से कुराई की हो।

4. परीक्षा का आयोजन (1) परीक्षा, इसमें उपादान अनुसूची में उपर्याप्त रीति से संचालित की जाएगी। परीक्षा आयोर्वित करने के विनिष्ठव्य को सूचित करते वाली अधिसूचना की तारीख और परीक्षा की सारी बाईच कम से कम 3 दिन का समय दिया जाएगा।

(2) परीक्षा द्वारा भरी जाने के लिए संभाषण गिरियों की संख्या (जिस इसमें इसके पश्चात् धोषित रिक्तियों कहा गया है) परीक्षा आयोर्वित करने के विनिष्ठव्य के साथ अधिसूचित की जाएगी। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अध्ययियों के लिए आयोर्वित रिक्तियों की मंडवा भी, यदि कोई हो, जारीरक्त की जाएगी।

5. परिणाम—(1) परीक्षा के पश्चात परीक्षा में अध्ययियों द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर योग्यता के कम से धोषित रिक्तियों और प्रयोग्यता रिक्तियों को व्याप्ति में रखते हुए अध्ययियों के नामों की सूची (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त योग्यता सूची कहा गया है) तैयार की जाएगी। (2) उपलब्ध रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए अध्ययियों पर उसी कम में विचार किया जाएगा जिसमें उनके नाम योग्यता सूची में आने हैं।

(3) उक्त योग्यता सूची, नियुक्ति प्राप्तिकारी हांग उसके अनुसूचन तारीख से 18 मास की अवधि के लिए या उस समय तक प्रवृत्त रहेगी जब तक कि प्रशाली योग्यता सूची की नियुक्ति प्राप्तिकारी हांग अनुसूचित नहीं कर दिया जाता, इनमें से जो भी पूर्वतर हो:

परन्तु धोषित रिक्तियों के विस्तार तक उक्त योग्यता सूची की विधिरान्वयन की अवधि पर कोई सीमा नहीं होगी।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों को, उस विस्तार तक जहां तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रम्यायियों के लिए आयोर्वित रिक्तियों की साधारण मानक के आधार पर नहीं भरा जा सकता है, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा प्राप्तिकारी हांग उसके अनुसूचित रिक्तियों में कमी को पूरा करने के लिए, प्रशासन में व्यक्तता बनाए रखने का सम्पर्क रूप से व्याप्ति में रखते हुए, विधितीकृत मानक द्वारा नियुक्त किया जा सकेगा, चाहे उक्त योग्यता सूची में उनके स्थान कुछ भी हो।

6. नियुक्तियाँ: किसी अध्ययी का नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित किए जाने से ही उसे नियुक्ति का अधिकार प्राप्त नहीं होगा और अध्ययी, नियुक्ति प्राप्तिकारी द्वारा अपना यह समाधान ही जाने के पश्चात् कि अध्ययी के विरुद्ध कोई सतर्कता या अनुशासन संबंधी मामला लिया जानी नहीं है या अनुध्यात नहीं है और ऐसी अन्य अपेक्षाओं को विचार में लेने के पश्चात् नियुक्त किया जाएगा जो इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर आवेदन द्वारा अधिकारित की जाए।

7. टक्कण परीक्षा उत्तीर्ण करने का वायिष्य: ऐसे अध्ययियों से जिन्हें इस परीक्षा के आधार पर सहायक की श्रेणी में नियुक्त किया गया है, यदि उन्होंने पहले ही टक्कण परीक्षा उत्तीर्ण नहीं की है तो उक्त श्रेणी में उनकी नियुक्ति की सारी व्यवस्था से दो वर्षों की अवधि के भीतर अपेक्षा में प्रतिमिनट 30 शब्द या हिन्दी में प्रतिमिनट 25 शब्द की भूतनतम गति से टक्कण परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाएगी। यदि वे दो वर्षों की उक्त अवधि के भीतर उत्तीर्ण नहीं करते हैं तो उन्हें सहायक की श्रेणी में दूसरी और पश्चातवर्ती वेतन दृढ़ियाँ लेने की तरफ अनुशा नहीं दी जाएगी जब तक कि वे ऐसे परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेने या उन्हें किसी साधारण या विशेष आदेश द्वारा छूट नहीं दे दी जाएँ।

परन्तु परीक्षा उत्तीर्ण करने पर या परीक्षा से छूट प्राप्त कर लेने पर, उनके वेतन को पुनः नियत किया जाएगा मानों वे सामान्य तारीखों पर वेतन वृद्धि के लिए हकदार थे, किन्तु उस अवधि के लिए वेतन कर कोई बकाया अनुशासन नहीं किया जाएगा जिसके लिए उन्हें परीक्षा उत्तीर्ण न करने के कारण वेतन वृद्धि संवत्त नहीं की गई थी।

8. पश्चात्याग, आदि पर योग्यता सूची से नाम का हटाया जाना: (i) किसी ऐसे अध्ययी की व्याप्ति में, जो परीक्षा में बैठने के आवश्यक अपने पर या सेवा का स्थान कर रहा है या जिसकी सेवा समाप्त कर रही जाती है, उसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित नहीं किया जाएगा या यदि उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है तो उसे काट दिया जाएगा।

(ii) जहां कोई ऐसा अध्ययी जिसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के अनुसूचन से किसी काडर बाह्य पद पर नियुक्त किया गया है या जिसे किसी अन्य विभाग या संगठन में स्थानान्तरित कर दिया गया है और इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में विनियम 3 में उल्लिखित श्रेणियों में से किसी में धारणाधिकार बनाए रखता है, वहां वह अनुनति का दावा तभी तक कि वह उक्त योग्यता सूची के चालू रहने के दीर्घत उस विभाग में लौट नहीं आता है:

परन्तु प्रीकार्मा अनुनति के लिए उसके दावे पर विचार तत्समय प्रदृढ़त केन्द्रीय सरकार के नियमों और अविशेषों के अनुसार किया जा सकेगा।

9. प्रतिरूपण या अन्य अवचार के लिए शास्ति-

कोई ऐसा अध्ययी जो निम्नलिखित का दोषी है या उसके लिए इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा दोषी धोषित किया गया है—

(i) अपनी अध्ययिता के लिए किसी साधन द्वारा समर्थन प्राप्त करना;

(ii) प्रतिरूपण, या

(iii) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण करवाना; या

(iv) गडे हुए वस्त्रावेज या ऐसे वस्त्रावेज प्रस्तुत करना जिनमें गड़बड़ी की गई हो; या

(v) ऐसे फृण करना जो सही नहीं है या मिथ्या है या तात्त्विक जानकारी छिपाना; या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी अध्ययिता के संबंध में कोई अन्य अनियमित या अनुचित साधन का सहारा लेना; या

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित साधन का प्रयोग करना; या

(ix) परीक्षा भवन में दुर्बल्बाहार करना; या

(x) पुरुगामी लंडों में विनिर्विष्ट भी या कोई कार्य, यथास्थिति, करने का प्रयत्न करना या करने को दृष्टिरेत्र करना;

स्वयं को वाणिज अभियोजन का दावी बनाने के अतिरिक्त निम्नलिखित का दोषी होगा—

(क) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा उस परीक्षा से निरहित किया जाना जिसका वह अध्ययी है; या

(ख) स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए निम्नलिखित के लिए विर्वित किया जाना—

(i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश पाने या उस या उस विभाग द्वारा चयम के लिए आयोजित साधारण के उपर्युक्त होने से और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन किसी नियोजन से और

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कारबाई किया जाना।

9. जिपिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वही वह उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेबल्ड करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी धर्मी या प्रवासी के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिपिश कर सकेगी।

10. निर्वचन:—यदि परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अध्ययी की प्रवासी के विषय में या अध्यया या सहायक की श्रेणी के पद पर उसके चयन के विषय में इन विनियमों के निर्वचन की वाबन कोई प्रत्यन उठाता है तो वह, सचिव, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

अनुसूची

(विनियम 2 और 4 वेदें)

परीक्षा निम्नलिखित सीन भागों में संचालित होगी, अवधि:-

भाग 1: वेद 2 में विनिर्दिष्ट विषयों में अधिकतम 300 अंकों की लिखित परीक्षा।

भाग 2: विभाग द्वारा मंचाविन या प्रार्थित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में अध्यर्थी के कार्य सहित उसकी सेवा अभिनेत्र का मूल्यांकन विभागीय श्रोतुर्लिपि समिति द्वारा इनिकातम 100 अंकों के भीतर अंक दिया जाता।

भाग 3: अध्यर्थी का विभागीय प्रोत्साहन समिति द्वारा साधारण और साधारणकार भौमि उसके कार्य के आधार पर अधिकातम 100 अंकों के भीतर अंक देती।

2. नवय सीमा, अधिकातम अंक और वेविषय जिनमें अध्यर्थियों में लिखित परीक्षा भौमि की अपेक्षा की जाएगी, निम्नलिखित रूप में होगा, अधर्ता:—

प्रश्न पत्र सं.	विषय	अधिकातम	
		अंक	समय
(i)	टिप्पण और प्रारूपण तथा भार सेवन	100	2 घण्टे
(ii)	भारत भरकार के सचिवालय और संलग्न कार्यालयों तथा इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में प्रक्रिया तथा पद्धति	50	1-1/2 घण्टे
(iii)	भारत के सचिवालय और भरकारी तंत्र, संसद में पद्धति और प्रक्रिया का साधारण ज्ञान।	50	1-1/2 घण्टे
(iv)	साधारण ज्ञान और इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के कार्यकरण का ज्ञान	100	1-1/2 घण्टे

3. परीक्षा के लिए विषयभार पाठ्यक्रम लिखित रूप में होगा, अधर्ता:—

(i) टिप्पण और प्रारूपण तथा भार सेवन—यह प्रश्नपत्र अध्यर्थी की समझ और अभिव्यक्ति भवित तथा टिप्पण और प्रारूप सिखने तथा समझने की साधारण योग्यता की जांच करने के लिए अधिकृतिपूर्ण है। भार या नारांश तैयार करने के लिए सेवाओं की जाएंगे।

(ii) भारत सरकार के सचिवालय और संलग्न कार्यालयों तथा इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में प्रक्रिया और पद्धति—यह प्रश्नपत्र अध्यर्थी के भारत के सचिवालय और संलग्न कार्यालयों में कार्यालय प्रक्रिया और पद्धति संबंधी ज्ञान की जांच करने के लिए अधिकृतिपूर्ण है। अध्यर्थियों से यह अपेक्षा की जाती है कि वे कार्यालय और प्रक्रियाण, प्रशासनिक सुधार तथा लोक शिकायत और में सचिवालय द्वारा जारी की गई कार्यालय प्रक्रिया निर्देशिका का अध्ययन करें और इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के गठन के बारे में जानें।

(iii) भारत के सचिवालय और सरकारी तंत्र, संसद की पद्धति और प्रक्रिया का साधारण ज्ञान—यह प्रश्न पत्र अध्यर्थी के भारत के संविधान, सरकारी तंत्र और लोक सभा तथा राज्य सभा के प्रक्रिया तथा कार्य संचालन नियमों लंबंधी ज्ञान की जांच करने के लिए अधिकृतिपूर्ण है।

(iv) साधारण ज्ञान—यह प्रश्न पत्र अन्य ज्ञानों के साथ-साथ अध्यर्थी के भारत के भूगोल तथा देश के प्रशासन और राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय द्वोनों से संबंधित साधारण ज्ञानों की ज्ञानकारी जिनके बारे में किसी भी शिक्षित व्यक्ति से जानने की अपेक्षा की जाती है, संबंधी ज्ञान की जांच करने के लिए अधिकृतिपूर्ण है। अध्यर्थियों से अपेक्षा की जाती है कि वे प्रश्नों के संबंध में दृष्टिमत्तागूण मनमत दर्शात करें कि विद्युती पाठ्य पुस्तकों, रिपोर्ट और दृष्टिमत्ता विषय का ज्ञान। अध्यर्थियों से विभाग की आधिक रिपोर्टों से प्राप्त भारत में इलेक्ट्रॉनिकी के क्षेत्र में विकास से संबंधित ज्ञान की भी अपेक्षा की जाएगी।

4. अध्यर्थियों को प्रश्नपत्र (ii) या प्रश्न पत्र (iii) या प्रश्न (iv) या उक्त सभी प्रश्नपत्रों का उत्तर हिन्दी (देवनागरी) या अंग्रेजी में देने की अनुमति दी जाती है। प्रश्न पत्र (i) का उत्तर सभी अध्यर्थियों द्वारा अंग्रेजी में ही दिया जाना चाहिए।

टिप्पण 1: प्रश्नपत्र (ii) या प्रश्न पत्र (iii) या प्रश्न पत्र (iv) या उक्त सभी प्रश्नपत्रों के लिए विकल्प मूल्यांकन पत्रों के लिए होगा त कि उसी प्रश्न पत्र में विभिन्न प्रश्नों के लिए।

टिप्पण 2: ऐसे अध्यर्थीजो पूर्वानु प्रश्न पत्रों का उत्तर हिन्दी (देवनागरी) में देने के विकल्प का प्रयोग करना चाहते हैं, ऐसा करने के अपने आधार को आवेदन प्रक्रम में उपर्युक्त करने, अन्यथा यह उपधारणा की जाएगी कि वे सभी प्रश्नपत्रों का उत्तर अंग्रेजी में देंगे।

टिप्पण 3: एक बार विकल्प का प्रयोग कर लेने के बावजूद उसे अनिम समझा जाएगा और बावजूद उसमें परवित्तन करने का कोई अनुरोध स्वीकार नहीं किया जाएगा। अध्यर्थी द्वारा विकल्प द्वारा भाषा से भिन्न भाषा में वीर्य परीक्षा की श्रेष्ठता नहीं दिया जाएगा।

5. लिखित उत्तरों में कम से कम शब्दों में विचारों की स्पष्टी और सुन्दरता अभिव्यक्ति को श्रेष्ठ दिया जाएगा।

6. सचिव, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग को यह अधिकार होगा कि वह भाग 1 और उसमें के प्रत्येक जारी विषयों में न्यूनतम अंक अंक विहित करे और उनकी अधिकृती निर्धारित कर दे जो अंक अंकों में कम, जो 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, प्राप्त करते हैं। वह विभागीय प्रोत्साहन समिति को यह नियंत्रण वे महंगा कि वह परीक्षा के भाग 2 और भाग 3 में न्यूनतम अंक अंक नियत करे। अंक अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होगे।

[सं० ए-१२०१८/५/८४ सी०पी०]

G.S.R. 489.—In pursuance of rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, and in supersession of the regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Assistant Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following regulations, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Electronics (Assistant Grade Departmental Competitive Examination) Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires ;—

- (a) "available vacancies" means such vacancies in the posts of Assistant's Grade in the Department of Electronics as are required to be filled on the basis of the results of the examination;
- (b) "crucial date" means the 1st day of July preceding the date of notification conveying the decision to hold the examination;
- (c) "examination" means a Limited Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Assistant held by the Department of Electronics in the manner set out in the Schedule annexed hereto;
- (d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them respectively by clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

3. Conditions of eligibility.—Permanent or regularly appointed officers of the Department, in the grades mentioned below, who have put in at least three years' approved and continuous service in the grades as on the crucial date, as is set out in the recruitment rules, shall be eligible to appear at the examination :—

- (i) Upper Division Clerk
- (ii) Stenographer Grade III
- (iii) Store Keeper (Rs. 330-560)
- (iv) Record Keeper (Rs. 330-560)

(v) Library Clerk (Rs. 330—560)

(iv) Receptionist (Rs. 330—560)

(vii) Other such equivalent grades as may be declared by the Secretary, Department of Electronics, from time to time ;

Provided that in the case of a candidate who had been appointed as Upper Division Clerk or Stenographer Grade III on the results of a competitive examination including a Limited Departmental Competitive Examination, such an examination should have been held not less than three years before the crucial date and he should have rendered not less than two years approved and continuous service in that grade; on the crucial date.

4. Having of the examination.—(1) The examination shall be conducted in the manner set out in the Schedule annexed hereto. At least 30 days shall elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.

(2) The candidate will be considered for appointment examination (hereinafter referred to as declared vacancies) shall be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates shall also be indicated.

5. Results.—(1) After the examination, a list containing the names of the candidates shall be prepared keeping in view the declared vacancies and anticipated vacancies, if any, in order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the total marks secured by them in the examination.

(2) The candidate will be considered for appointment against the available vacancies, in the order in which their names appear in the said merit list.

(3) The said merit list will be operative for a period of 18 months from the date of its approval by the appointing authority or till the next merit list is approved by the appointing authority, whichever is earlier;

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared vacancies.

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent to which the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

6. Appointments.—The inclusion of the name of any candidate in the said merit list shall not confer a right to appointment and the candidate shall be appointed by the appointing authority only after satisfying itself that no vigilance or disciplinary case is either pending or contemplated against the candidate and after taking into account such other requirements as may be laid down by orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Liability to pass typewriting test.—The candidates, who are appointed to the Assistant's Grade on the basis of this examination, shall be required to pass a test in typewriting, if not already done, at a minimum speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi within a period of two years from the date of their appointment to the said grade. In the event of their failure to pass the test within the said period of two years, they shall not be allowed to draw the second and subsequent increments in the Assistants' Grade until they pass such test or are exempted from this requirement under a special or general order.

Provided that on passing the test or being exempted from the test, their pay shall be refixed as if they were entitled to their increments on normal dates, but no arrears of pay shall be allowed for the period for which they were not paid their increment due to non-passing of the test.

8. Removal of name from merit list on resignation, etc.—

(1) In the case of a candidate who, after appearing at the examination resigns his post or service or whose services are terminated, his name will not be included in the said merit list, or, if included in the said merit list, will be struck off therefrom.

(2) Where a candidate whose name is included in the said merit list is or has been appointed to an ex-cadre post or transferred to another Department or Organisation with the approval of the Department of Electronics and continues to have a lien in any of the grades mentioned in regulation 3 above in the Department of Electronics, then he will have no claim to promotion till he returns to that Department during the currency of the said merit list;

Provided that his claim for proforma promotion may be considered in accordance with the rules and orders of the Central Government, for the time being in force.

9. Penalty for impersonation or other misconduct.—

A candidate, who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of—

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonation; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the omission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses;

May in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable to—

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period—
 - (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
 - (b) the Central Government from any employment under them; and
 - (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

10. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any or the provisions of these regulations with respect to any class or category or persons.

11. Interpretation.—If any question arises in regard to the interpretation of these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection to the post of Assistant's Grade the same shall be decided by the Secretary, Department of Electronics.

SCHEDULE

(See regulations 2 and 4)

The examination will be conducted in the following three parts, namely :—

Part I : Written examination carrying a maximum of 300 marks in the subjects specified in paragraph 2.

Part II : Evaluation of record of service of the candidate including his performance in training courses conducted or sponsored by the Department and awarding of marks by the Departmental Promotion Committee within a maximum of 100 marks.

Part III : Interview of the candidate by the Departmental Promotion Committee which will award marks within a maximum of 100 marks, on the basis of performance in interview.

2. The time limit, maximum marks and subjects in which the candidates will be required to take the written examination will be as follows, namely :—

Paper No.	Subject	Maximum marks	Time allowed
(i)	Noting and drafting and precis writing.	100	2 hours
(ii)	Procedure and practice in the Government of India Secretariat and attached office, and Department of Electronics.	50	1-1/2 hr.
(iii)	General Knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government. Practice and Procedure in Parliament	50	1-1/2 hrs.
(iv)	General Knowledge and knowledge about the working of the Department of Electronics.	100	1-1/2 hrs.

3. Syllabus for the examination subject-wise will be as follows, namely :—

- (i) Noting and drafting and precis writing.—This paper is designed to test the candidate's comprehension and power of expression and general ability to write and understand notes and drafts. Passages will be set for preparing summary or precis.
- (ii) Procedure and practice in the Government of India Secretariat and attached offices and Department of Electronics.—This paper is designed to test the candidate's knowledge of Office Procedure and practice in the Government of India Secretariat and attached offices. Candidates are expected to study the Manual of Office Procedure issued by the Ministry of Personnel and Training, Administrative Reforms and Public Grievances and Pension and to know the set up of the Department of Electronics.
- (iii) General knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government, Practice and procedure in Parliament.—This paper is designed to test the candidate's knowledge of the Constitution of India, Machinery of Government and Rules of Procedure and Conduct of Business in the Lok Sabha and the Rajya Sabha.
- (iv) General Knowledge.—This paper is intended inter alia to test the candidate's knowledge of Indian Geography as well as the country's administration as also awareness of current affairs, both national and international, which an educated person may be expected to have. Candidates are expected to show their intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any text book, reports, etc. Knowledge relating to the development in the field of Electronics in India as evident from the Annual Reports of the Department will also be expected from the candidates.

4. The candidates are allowed to answer paper (ii) or paper (iii) or paper (iv) or all of the said papers either in Hindi (Devanagari) or in English. Paper (i) must be answered in English by all the candidates.

Note 1 : The option for (ii) or paper (iii) or paper (iv) or all of the said papers shall for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2 : Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi (Devanagari) shall indicate their intention to do so in the application form, otherwise it shall be presumed that they would answer all the papers in English.

Note 3 : The option once exercised shall be treated as final and no request for change shall be entertained later on. No credit shall be given for examination taken in a language other than the one opted for by the candidate.

5. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words, in the written answers.

6. It will be open to the Secretary, Department of Electronics to prescribe minimum qualifying marks in Part I and in each of the 4 subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 50 per cent. He may direct the Departmental Promotion Committee to fix minimum qualifying marks in Parts II and III of the examination also which qualifying marks will not be more than 40 per cent.

[No. A-12018[5]84-PP]

मा. का. नि. 490.—केंद्रीय सरकार, इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग (समूह "ब" और समूह "ग" पट) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसार में और उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में प्राप्ति के सिए विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा विभिन्नों को, उन बातों के सिवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारी के पूर्व किया गया है या करने से लापकिया गया है, विभागित विभिन्न बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त भाषा और प्रारंभ: (1) इन विभिन्नों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग (उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विभिन्न, 1986 है।

(2) में गणवय में प्रकाशन की नारीक भी प्रवात है।

2. परिवाराएँ: इन विभिन्नों में, जब तक कि संघर्ष से अन्यथा अवैत्ति न हो,—

(क) उपर्युक्त विभिन्नों में इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी के पद पर ऐसी विभिन्नता अधिकृत है जो परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने के लिए अपेक्षित है,

(ख) विभिन्न नारीक से परीक्षा लेने के विभिन्न विभिन्न कानूनों की सुचित करने वाली अधिकृतता की तारीख की पूर्णता ; जुलाई अधिकृत है।

(ग) "परीक्षा" में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर श्रीनिवास के लिए इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग द्वारा ऐसी नीति में आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अधिकृत है जो उसमें उपर्युक्त अनुसूचित में उपलब्ध है,

(घ) "अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति" के गृही धर्ये होंगे जो उनके भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमांक (24) और (25) में है।

3. पात्रता की गति : नीचे उल्लिखित श्रेणियों में विभाग के स्थानीय स्तर से या नियमित स्तर में नियुक्त ऐसी अधिकारी जो विभिन्न तारीख को, गैरि की नियमों में उपलब्ध है, उन श्रेणियों में कब से कब तक भी अधिकृत भी अनुसौचित और विभिन्न विभाग का चुने हैं, परीक्षा में पाग भेजे के पाल होती है।

(i) निम्न श्रेणी लिपिक

(ii) विरोक्ष बायरेटर (260-400 रु.)

(iii) टेलेक्स बायरेटर (260-400 रु.)

(iv) ऐसी अन्य ममतुल्य श्रेणियां, जो सचिव, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा, समय-समय पर घोषित की जाएः

परन्तु किसी ऐसे अध्ययनों की दशा में जिसे किसी प्रतियोगिना परीक्षा जिम्मेवालीय प्रतियोगिता परीक्षा मन्त्रिति है, के परिणाम पर निन्न ऐसी लिखिक के स्वप्न में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा, निर्णयिक तारीख से कम से कम तीन वर्ष पूर्व ही ही हो और उसने निर्णयिक तारीख को उस श्रेणी में दा वर्ष में असून अनुमोदित निरंतर सेवा की ही।

4. परीक्षा का आयोजन:— (1) परीक्षा, इससे उगाबद्ध अनुसूची में उपर्याप्ति रीति से संबंधित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के विनियम्य को सूचित करने वाली अधिसूचना की तरीख और परीक्षा की तारीख के बाब्क कम से कम 30 दिन का समय दिया जाएगा।

(2) परीक्षा द्वारा भी जन के लिए सभान्य रिक्तियों की संख्या (जिसे इसके पश्चात् घोषित निकिटदाता कहा गया है) परीक्षा आयोजित करते के विनियम के साथ अधिसूचित को जाएगी। अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजाति के अस्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों का संख्या भा, यदि कोई है, उपलब्धित क, जाएगा।

5. परिणाम— (1) परीक्षा के पश्चात्, परीक्षा में अध्ययनियों द्वारा प्राप्त कुल अंकों से आवार पर योग्यता के क्रम में व्यापित विकल्पों में आवार प्रलग्न विकल्पों को ध्यान में रखते हुए, अध्ययनियों के न.मों की सूची (जिसे इसमें इसके पश्चात् उत्तम योग्यता सूची कहा गया है) हैं।

(2) उपलब्ध विभिन्नों पर नियुक्ति के लिए अस्थायिकों पर उभी क्रम से विचार किया जाएगा जिसमें उनके नाम बोयमां सूची में आते हैं।

(3) उत्तर प्रदेश का सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसके प्रदूषणोदन को तारीख से 15 मास की अवधि के लिए या उस समय तक प्रश्न रहेगी जब तक कि घरार्ला प्राधिकारी सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित नहीं कर दिया जाता, इनमें से जो भी पूर्वस्वर हो:

परन्तु धोपित रिक्तियों के विस्तार तक इन धोयता सूचों को प्रिधिमान्यता को अवधि पर कोई सोमा नहीं हुए।

परन्तु यह और कि प्रनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के भव्यविधियों को, उस शिल्पार्थ तक जहाँ तक कि प्रनुसूचित जातियों के भव्यविधियों के सिए व्यापकत विविधतों को साधारण मानक के आधार पर नहीं भरा जा सकता है, इलेक्ट्रॉनिका विभाग द्वारा, अरण्यस्थिति कोटा में कमी को पूरा करने के सिए प्रशासन में दक्षता यन्हें रखने को सम्मक्ष स्पष्ट से ध्यान में रखने हृष्ण, शिथिर कृष्ण मानक द्वारा निपुक्त किया जा सकेगा वहाँ उक्त धोग्यता सूची में उनके स्थान कुछ भी नहीं।

6. नियुक्तियाँ :— लिंग, अध्यर्थी का नाम उत्तर योग्यता सूची में सम्विवित किए जाने से है। उसे नियुक्ति का अधिकार प्रदत्त नहीं होता और अध्यर्थी, नियुक्ति प्राप्तिकार, द्वारा अपने यह समाधान हो जाने के पश्चात् कि अध्यर्थी के विशेष कोई समर्कता या अनुशासन संवर्ती मामला लियत नहीं है या अनुशासन नहीं है और ऐसी घटना अरेकाप्रे को विचार में लेने के पश्चात् नियुक्त किया जाएगा जो इन संबंध में केवल सरकार द्वारा समय-समय पर श्रद्धेश द्वारा अधिकृष्टि भी जाए

7. टंकण परं क्षा उत्तीर्ण करने का विग्रहित :- ऐसे अवधियों से जिन्हें इस परंक्षा के आधार पर उच्च श्रेणी विधिक में नियुक्त किया गया है, यदि उन्हींने पहले ही टंकण परं क्षा उत्तीर्ण नहीं की है तो, उक्त श्रेणी में उनका विभिन्न की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर, अप्रैल में प्रति मिनट 30 शब्द या हिन्दू प्रति मिनट 25 शब्द की स्पृह-तम गति से टंकण परं क्षा उत्तीर्ण करने की अवधिका की जाएगा। यदि वे दो वर्ष का इस विधि के बाहर उत्तीर्ण नहीं करते हैं तो उन्हें उच्च श्रेणी विधिक में रूपरा और परमात्मवत्ती अंतर्वाली का विद्या होने की तम तक

प्रभुका नहीं वे आएँगी जब तक कि वे ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर
सकेंगे या उन्हें किसी साधारण या विशेष आदेश पूरा छुट नहीं दे दे
जाते :

परन्तु परीक्षा उत्तीर्ण करने पर या परीक्षा से छठ प्रात्स का लेने पर, उनके बेतन को पुनः लियत किया जाएगा मानों थे भवित्व तारीखों पर बेतन बुद्धि के लिए हकदार थे, किन्तु उस अवधि के लिए बेतन का कोई बकाया अमूल्य नहीं किया जाएगा जिसके लिए उन्हें परीक्षा उत्तीर्ण न करने के कारण बेतनबुद्धि संस्कृत नहीं की गई थी।

8. पदस्थान, आदि पर वीमता मूचे से नाम का स्थाया आना :—

(1) किसे ऐसे अधर्मी को देश में, जो परंपरा में बैठते के बदल अपने पवर या सेवा का ल्याग कर देता है या जिसके नेतृत्व सम्प्रस कर दी जाती है, उसका नाम उक्त योग्यता सुखी में सम्भिलित नहीं किया जाएगा या यदि उक्त योग्यता सुखी में सम्भिलित है तो उसे खाट दिया जाएगा।

(2) जहा कोई ऐसा प्रत्ययी, जिसका नाम उक्त वीथता सूची में सम्मिलित है, इसे द्रव्यनिकी विभाग के यन्मुद्रोदन से फिरी काढ़र बालू पद पर नियुक्त किया जाया है; या

जिसे किसी भन्य विभाग या संगठन में रखना सहित है।
विधा पाया है, और इसेक्षुटिकी विभाग में विधायिका ३ के
उत्तराधिकार श्रेणीों में से किसी में धारणाधिकार बनाए रखता
है, तो वह प्रोत्तिका वादा तब तक नहीं करेगा जब तक
कि वह उस योग्यता सूचे के आधारहृत के दौरान उस
विभाग में लौट नहीं आता :

परन्तु प्रोकार्मी प्रोग्राम के लिए उसके धारे पर विचार समय-समय पर प्रवृत्त केन्द्रीय सरकार के नियमों या आदेशों के अनुसार किया जा सके।

९. प्रतिरूपण या अन्य अवकाश के लिए आस्ति :—कोई ऐसा प्रभावी जो निम्नलिखित का बोधी है या डेस्ट्रोनिको विभाषा द्वारा दोषोंधित किया गया है :—

(1) अपनी अभ्यासिता के लिए किसी साधन द्वारा समर्पण प्राप्त करना; या

(2) प्रतिस्फूरण ; या

(3) किसी व्यक्ति हारा प्रसिद्धपण करेखाना ; या

(4) गढ़े कुरा दस्तावेज या ऐसे दस्तावेज प्रस्तुत करना। जिनमें
गढ़ड़ी की गई हो ; या

(5) ऐसे कथन करना जो :

(6) परीक्षा के लिए प्रपत्तों प्रभार्थिता के संबंध में कोई अन्य प्रभियमित या अनुचित साधन का सहारा सेमा; या

(7) परीक्षा भवन में अतिथि साधन का प्रयोग करना ; या

(s) परीक्षा भवन में दूर्योगहार करना ; या

(9) पूर्वामी घंटों में विनियिष्ट सभो या कोई पार्थ, यथास्थिति करने का प्रयत्न करना या करने को दाखेंगि करना;

स्वयं को दण्डिक अधिकारीजन वा दावी द्रमाने के अतिरिक्त लिप्त-
लिखित वा दावी होगा ॥

(क) इनेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा उच्च परीक्षा से निरहित किया जाता है। इसका एक अन्याय है।

(क) धारा: क्या से या किसी विविषित प्रबन्ध के सिए विस्तर परिपूर्ण के लिए विवित किया जाना -

(1) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश पाने या उस विभाग द्वारा उपयोग के लिए प्रारंभिक साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(2) केन्द्रीय सचिवालय द्वारा उत्तरके प्रबोधन किसी नियोजन से किया ; और

(ग) समुदाय नियमों के प्रबोधन अनुशासनिक कार्यवाई किया जाना।

10. विधिय करने की जिति: यहाँ केन्द्रीय सचिवालय की यह रूप है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचन है, वही बहु उपर्युक्त लिए जाने का है उन्हें सेवाबद्ध करने, इन नियमों के किस उपर्युक्त को किसी अर्ग या प्रयोग के व्यवस्थाओं की बाबत, अवैध प्रायः विधिय कर सकेगी।

11. निवेदन—यदि परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अध्यर्थी का परीक्षा के विषय में या अवश्यक या उच्च श्रेणी विधिय के पद पर उसके उपयोग के विषय में इन विनियमों के निवेदन की बाबत कोई प्रयत्न उठाना है तो यह, मुख्य, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा विनियित किया जाएगा।

प्रत्यक्षी

(विनियम 2 और 4 के लिए)

परीक्षा निम्नलिखित तीन भागों में संचालित होगी अधिकृत:—
भाग : 1. नीचे विच 2 में विनियित विषयों में अधिकतम 300 अंकों की नियित परीक्षा।

भाग : 2. विभाग द्वारा संचालित या प्रारंभिक प्रशिक्षण प्रथम में अध्यर्थी के सार्व संग्रह उपको सेवा विधिय का मुख्यांकन अंग र विभागीय प्रोत्साहन अधिकारी द्वारा अधिकतम 100 अंकों के अंतर्गत अंक दिया जाना।

भाग : 3. अध्यर्थी की विभागीय प्राप्ति समिति द्वारा साक्षात्कार या सामाजिक में उपको कार्य के आवार पर अधिकतम 100 अंकों के भीतर होती है।

2. समय सीमा, अधिकारपत्र अंक और विषय जिनमें अध्यर्थी से विधिय परीक्षा देने की अपेक्षा को जाएगी, निम्नलिखित में होगे, अधिकृत:—

प्रयत्न सं.	विषय	अधिकारपत्र अंक	अनुशासन समय
(1) निवेदन और सारलेखन	100	2 घण्टे	
(क) निवेदन	50 अंक		
(ख) सारलेखन	50 अंक		
(2) भाग क. टिप्पणी और प्राप्ति	100	2 घण्टे	
भाग ख. कार्यालय प्रक्रिया			
(3) साप्राप्ति ज्ञान	100	2 घण्टे	

3. परीक्षा के लिए विषयालय प्रथम निम्नलिखित रूप में होगा:

(1) निवेदन और सारलेखन :

(क) निवेदन अंकों विनियित विषयों में से किसी एक पर निवेदन लिखना।

(ख) सारलेखन : सार या संरक्ष तंगार करने के लिए सामान्यमय लेखांश लिए जाएंगे।

(2) टिप्पणी और प्राप्ति विषय की विधिय प्रक्रिया : टिप्पणी और प्राप्ति विषय की विधिय प्रक्रिया से अंतिम प्राप्ति, अध्यर्थी के विधियालय तथा संकलन कार्यालयों में कार्यालय विधिय के ज्ञान और साधारणतया टिप्पणी और प्राप्ति को निवेदन उपर समाझों की उनक वोटकार की जाती करने के लिए अधिकारित है। अध्यर्थी के यह अपेक्षा की जाती है कि वे जागरूकता, कविता और विश्वास प्रशासनिक तुलादार तथा शीर्ष विधिय अंग प्रयत्न विवादों पर जारी किए गए कार्यालय प्रक्रिया

विदेशिका संविधान विधिय भीर नम्बन द्वारा जारी किए गए कार्यालय प्रक्रिया पर भीड़, भीक गदा तथा राज्य सम्बन्धों के प्रतिक्रिया तथा विदेशी संवादालय विधिय भीर विधिय अंग प्रशासनिक सुझाव तथा लोक विधियालय भीर विधिय अंग संवादालय द्वारा संघ के गारंडों प्रयोजनों के लिए हिती के प्रयोजन के प्रयोग की बाबत जारी को नई आवेदन को निवेदित करने की रक्षा यात्रों में परिवर्तित हो।

(3) साधारण ज्ञान—यह प्रयत्न पत्र, अन्य बातों के साथ-साथ अध्यर्थी के भारत के भूगोल तथा देश के प्रशासन और राज्यीय और अन्तर्राष्ट्रीय दोनों से संबंधित सामयिक बातों की जानकारी, जिनके बारे में किसी भी प्रियालय विधिय से जानने की अपेक्षा की जाती है, संबंधित ज्ञान का जांच करने के लिए आवश्यक है। अध्यर्थीयों से अपेक्षा को जाती है कि वे प्रयत्नों के संघर्षों में युद्धमत्ता पूर्ण समझ दर्शित करें त कि किसी पाद्य गुप्तकाल, रियर्ट अंग विधिय का विषय ज्ञान। अध्यर्थीयों से विभाग की वायिक रिपोर्ट से प्राप्त भारत में इलेक्ट्रॉनिकी के क्षेत्र में विकास में अंतिम ज्ञान रखने की अपेक्षा की जाएगी।

4. अध्यर्थीयों को प्रयत्न पत्र (1) में मद “(क) निवेदन” या प्रयत्न पत्र (3) के “भाग ख कार्यालय प्रक्रिया” या प्रयत्न पत्र (3) या उत्तर मध्यी भाग और प्रयत्न-पत्र का उत्तर हिती (देवनागरी) या अंग्रेजी में देखनी की जाता ही जाती है। प्रयत्न-पत्र की मद ‘ख’ सार लेखन और प्रयत्न-पत्र (2) के “भाग क-टिप्पणी और प्राप्ति” का उत्तर मध्यी भाग अध्यर्थीयों द्वारा अंग्रेजी में ही दिया जाता चाहिए।

टिप्पण 1. प्रयत्न-पत्र (1)(क) व प्रयत्न-पत्र (3) व प्रयत्न-पत्र (3) या उत्तर मध्यी प्रयत्न-पत्रों के लिए विकल्प गंभीर प्रयत्न पत्र के लिए होगा त कि उसी प्रयत्न-पत्रों में विभिन्न प्रयत्न के लिए ज्ञान जाता हो।

टिप्पण 2. ऐसे अध्यर्थी, जो पूर्वोक्त प्रयत्न-पत्रों का उत्तर हिती (देवनागरी) में इनके विकल्प का प्रयत्न तयना चाहते हैं, ऐसा करने के अपने आलय को आवेदन प्राप्त में उपर्युक्त करें, अन्यथा यह अपनारण की जाएगी कि वे सभी प्रयत्न-पत्रों का उत्तर अंग्रेजी में देखें।

टिप्पण 3. एक बार विकल्प का प्रयोग कर लेने के बाद उसे अंतिम समझा जाएगा और बार में उसमें परिवर्तन करने शा कोई प्रत्युत्तर स्वीकार नहीं किया जाएगा। अध्यर्थी द्वारा विकल्प द्वारा गई ज्ञान से भिन्न भाषा में दी गई परीक्षा को धेय नहीं दिया जाएगा।

5. विधिय उत्तरों में कम से कम छार्जों में विचारों की स्पष्ट और सुधारस्थित अधिक्षित की श्रेय दिया जाएगा।

6. सचिव, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, को यह अधिकार होगा कि वे भाग 1 और उसमें के प्रयोग विधियों में व्यूनतम अर्हक अंक विहित करें और उनकी अध्यक्षिया निरर्हित कर दे जो अर्हक विधियों से कम, जो 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, प्राप्त करें हैं। यह विभागीय प्रोत्साहन समिति को यह निवेदन दें सकेगा कि वह अर्हक अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।

[प. ए-12018/5/84-प्रा. पा०]

G.S.R. 490.—In pursuance of rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, and in supersession of the regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Upper Division Clerk's Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Electronics (Upper Division Clerks Grade Departmental Competitive Examination) Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations unless the context otherwise requires,—

- (a) "available vacancies" means such vacancies in the post of Upper Division Clerk's Grade in the Department of Electronics as are required to be filled on the basis of the results of the examination;
- (b) "crucial date" means the 1st day of July preceding the date of notification conveying the decision to hold the examination;
- (c) "examination" means a Limited Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Upper Division Clerk held by the Department of Electronics in the manner set out in the Schedule annexed hereto;
- (d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them respectively by clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

3. Conditions of eligibility.—Permanent or regularly appointed officers of the Department in the grades mentioned below, who have put in at least three years' approved and continuous service in the grades as on the crucial date, as is set out in the recruitment rules shall be eligible to appear at the examination :—

- (i) Lower Division Clerks
- (ii) Xerox Operator (Rs. 260-400)
- (iii) Telex Operator (Rs. 260-400)
- (iv) Other equivalent grades as may be declared by Secretary, Department of Electronics, from time to time.

Provided that in the case of a candidate who had been appointed as Lower Division Clerk on the results of a competitive examination including a Departmental Competitive Examination, such an examination should have been held not less than three years before the crucial date and he should have rendered not less than two years approved and continuous service in that grade, on the crucial date.

4. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted in the manner set out in the Schedule annexed hereto. At least 30 days shall elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.

(2) The number of vacancies likely to be filled by the examination (hereinafter referred to as declared vacancies) shall be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates shall also be indicated.

5. Results.—(1) After the examination, a list containing the names of the candidates will be prepared keeping in view the declared vacancies and anticipated vacancies, if any, in order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the total marks secured by them in the examination.

(2) The candidates will be considered for appointment against the available vacancies, in the order in which their names appear in the said merit list.

(3) The said merit list will be operative for a period of 18 months from the date of its approval by the appointing authority or till the next merit list is approved by the appointing authority, whichever is earlier.

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared vacancies.

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent to which the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Depart-

ment of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

6. Appointments.—The inclusion of the name of any candidate in the said merit list shall not confer a right to appointment and the candidate shall be appointed by the appointing authority only after satisfying itself that no vigilance or disciplinary case is either pending or contemplated against the candidate and after taking into account such other requirements as may be laid down by orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Liability to pass typewriting test.—The candidates, who are appointed to the Upper Division Clerks Grade on the basis of this examination, shall be required to pass a test in typewriting, if not already done, at a minimum speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi within a period of two years from the date of their appointment to the said grade. In the event of their failure to pass the test within the said period of two years, they shall not be allowed to draw the second and subsequent increments in the Upper Division Clerks' Grade until they pass such test or are exempted from this requirement under a special or general order :

Provided that on passing or being exempted from the test, their pay shall be refixed as if they were entitled to their increments on normal dates, but no arrears of pay shall be allowed for the period for which they were not paid their increment due to non-passing of the test.

8. Removal of name from merit list on resignation, etc.—

(1) In the case of a candidate who, after appearing at the examination, resigns his post or service or whose services are terminated, his name will not be included in the said merit list, or, if included in the said merit list, will be struck off therefrom.

(2) Where a candidate whose name is included in the said merit list is or has been appointed to an ex-cadre post or his transferred to another Department or Organisation with the approval of the Department of Electronics and continues to have a lien in any of the grades mentioned in regulation 3 above in the Department of Electronics, then he will have no claim to promotion till he returns to that Department during the currency of the said merit list :

Provided that his claim for proforma promotion may be considered in accordance with the rules and orders of the Central Government, for the time being in force.

9. Penalty for impersonation or other misconduct.—A candidate, who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of—

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonation; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall, or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses;

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; and/or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period—

- (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
 (ii) by the Central Government from any employment under them; and
 (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

10. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

11. Interpretation.—If any question arises in regard to the interpretation of these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection to the post of Upper Division Clerk, the same shall be decided by the Secretary, Department of Electronics.

SCHEDULE

(See regulations 2 and 4)

The examination will be conducted in the following three parts, namely :—

Part I : Written examination carrying a maximum of 300 marks in the subject specified in paragraph 2 below.

Part II : Evaluation of record of service of the candidate including his performance in training courses conducted or sponsored by the Department and awarding of marks by a Departmental Promotion Committee within a maximum of 100 marks.

Part III : Interview of the candidate by a Departmental Promotion Committee which will award marks within a maximum of 100 marks, on the basis of performance in interview.

2. The time limit, maximum marks and subjects in which the candidate will be required to take the written examination will be as follows, namely :—

Paper No.	Subject	Maximum marks	Time allowed
(i) Essay and Precis Writing		100	2 hours
(a) Essay	50 marks		
(b) Precis Writing	50 marks		
(ii) Part A : Noting & Drafting		100	2 hours
Part B : Office Procedure			
(iii) General Knowledge		100	2 hours

3. Syllabus for the examination subjectwise will be as follows, namely :—

(i) Essay and Precis Writing :

- (a) Essay : An essay to be written on one of several specified subjects.
 (b) Precis Writing : Passage will usually be set for preparing summary or precis.

(ii) Noting and Drafting and Office Procedure : The paper on Noting and Drafting and Office Procedure will be designed to test the candidate's knowledge of Office Procedure in the Secretariat and attached offices and generally their ability to write and understand notes and drafts. Candidates are required to be generally familiar with the broad features of the Manual of Office Procedure issued by the Ministry of Personnel and Training, Administrative Reforms and Public Grievances & Pension, Notes on Office Procedure issued by the Institute of Secretariat Training & Management, the Rules of Procedure and Conduct of Business in the Lok Sabha and the Raja Sabha and the hand book

of orders issued by the Ministry of Personnel and Training, Administrative Reforms and Public Grievances and Pension regarding use of Hindi for Official purposes of the Union.

(iii) General Knowledge : The paper on General Knowledge will be intended inter-alia to test the candidate's knowledge of Indian Geography as well as the country's administration as also intelligent awareness of current affairs both national and international which an educated person may be expected to have. Candidate's answers are expected to show an intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any text books, reports, etc. Some knowledge of the development in the field of Electronics in India as evident from the Annual Reports of the Department will also be expected from the candidates.

4. The candidates are allowed to answer item "(a)—Essay" of paper (i) or "Part B—Office Procedure" of paper (ii) or paper (iii) or all of the said items, part and paper, either in Hindi (Devanagari) or in English. Item "(b)—Precis Writing" of paper (i) and "Part A—Noting & Drafting" of paper (ii) must be answered in English by all the candidates.

Note 1 : The option for paper (i) (a) or paper (ii) (B) or paper (iii) or all of the said papers shall be for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2 : Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi (Devanagari) shall indicate their intention to do so in the application form, otherwise it shall be presumed that they would answer all the papers in English.

Note 3 : The option once exercised shall be treated as final and no request for change shall be entertained later on. No credit shall be given for examination taken in a language other than the one opted for by the candidate.

5. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words in the written answers.

6. It will be open to the Secretary, Department of Electronics to prescribe minimum qualifying marks in part I and in each of the 3 subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 50 per cent. He may direct the Departmental Promotion Committee to fix minimum qualifying marks in Parts II and III of the examination also which qualifying marks will not be more than 40 per cent.

[No. A-12018/5/84-PP]

मा. का. नि. 491—केंद्रीय सरकार, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ब" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसार में शीर विभाग के समूह "ब" कर्मचारियों में से निम्न श्रेणी लिपिक की रिहितयों को भर्ती के लिए विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा संबंधी विनियमों की, उन वारों के विवाय शर्धिकात करते हुए जिन्हें ऐसे शर्धिकात के पूर्व किया गया है या कर्ते से लौट किया गया है, निम्नलिखित विनियम बनाती है, अपनि—

1. (1) सक्षिप्त भाषा और प्रारम्भ :—इस विनियमों का सक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (निम्न श्रेणी लिपिक श्रेणी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विभागीय 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रदृश रखेंगे।

2. परिभाषाएँ—इस विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से वर्णन न हो—

(क) "उपलब्ध रिक्तियाँ" से इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में निम्न श्रेणी लिपिक के पदों पर ऐसी रिक्तियाँ अधिकृत हैं जो परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने के लिए अपेक्षित हैं;

(क) "निषणिक तारीख" से परीक्षा लेने के विविधतय की सूचित करने वाली अधिसूचना की तारीख की पूर्ववर्ती जुलाई की पहली तारीख अभिप्रेत है।

(ग) "परीक्षा" से जिन ऐसी विधियों के पद पर श्रीमति के लिए इनेटट्रॉनिकी विभाग द्वारा ऐसी रीति से आयोजित सीमित विभागीय प्रतिवेशिका परीक्षा अभिप्रेत है जो इससे उपायक अनुसूची में उपलब्धित है;

(घ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के बही अर्थ हीं जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमांक 34(24) और (25) में हैं।

3. पात्रता की शर्तें: ऐसी स्थायी या नियमित रूप से नियुक्त अस्थायी समूह "व" कर्मचारी, जो विणियोगिक तारीख को नियन्त्रित करते होंगे तारीख को पूरा करते हैं, परीक्षा में भाग लेने के पावर होंगे:—

(i) इनेटट्रॉनिकी विभाग से समूह "व" कर्मचारी के रूप में पांच वर्ष से अनुसूचित और नियन्त्रक सेवा की हो;

(ii) 40 वर्ष से अधिक आयु का न हो (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों के लिए 45 वर्ष);

(iii) उसके मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण कराई हो।

टिप्पणी: अधिकार आयु सीमा, सत्समय प्रदूष भारत सरकार के आदेशों के अनुसार विधिवत की जा सकती है।

4. परीक्षा का आयोजन: (1) परीक्षा, इससे उपायक अनुसूची में उपलब्धित रीति से संचालित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के विविधतय को सूचित करने वाली अधिसूचना की तारीख और परीक्षा की तारीख जो की बीच कम से कम 30 दिन का समय दिया जाएगा।

(2) परीक्षा द्वारा भरी जाने के लिए संभाव्य रिक्तियों की संख्या (जिसे इसमें इसके पश्चात् योग्यता की जाहिर है) परीक्षा आयोजित करने के विविधतय के साथ अधिसूचित की जाएगी। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अस्थायियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की जाहिर हो, उपर्युक्त की जाएगी।

5. परिणाम: (1) परीक्षा के पश्चात्, परीक्षा में अस्थायियों द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर योग्यता के क्रम में घोषित रिक्तियों और प्रत्येक रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए अस्थायियों के नामों की सूची कहा जाएगा (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त योग्यता सूची कहा जाएगा)।

(2) उपलब्ध रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए अस्थायियों पर उसी क्रम में विचार किया जाएगा जिसमें उनके नाम योग्यता सूची में अंकित हैं।

(3) उक्त योग्यता सूची, नियुक्ति प्राप्तिकारी द्वारा उसके अनुमति की तारीख से 18 मास की प्रवधि के लिए या उस समय तक भवित रहेगी जब तक कि अगली योग्यता सूची को नियुक्ति प्राप्तिकारी द्वारा अनुसूचित नहीं कर दिया जाता, इसमें से जो भी प्रत्येक हो:

ग्रन्तु घोषित रिक्तियों के विस्तार तक उक्त योग्यता सूची की विविधतयों की प्रवधि पर कोई सीमा नहीं होगी।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों को, उस विस्तार तक अहीं तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को आधारण मानक के आधार पर नहीं भरा जा सकता है, इनेटट्रॉनिकी विभाग द्वारा, आरक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए, प्रशासन में वक्तव्य बनाए रखने का सम्बन्ध सभ से ध्यान रखने हुए, विधिवैकुन्त में वक्तव्य बनाए रखने का सम्बन्ध सभ से ध्यान रखने हुए, विधिवैकुन्त मानक द्वारा नियुक्ति किया जा सकता, जाहौं योग्यता सूची में उनके स्थान कुछ भी हों।

6. नियुक्तियाँ—किसी अस्थायी का नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित किए जाने से ही उसे नियुक्ति का अधिकार प्राप्त नहीं होगा और अस्थायी, नियुक्ति श्रामिकानी द्वारा अपना यह समाजान ही जानेवाले वरचाल के अस्थायी के विकल्प कोई नहीं करता या अनुसूचना संबंधी भागलों लंबित नहीं है, या अनुसूचित नहीं है और ऐसी अस्थायिकाओं को विचार में लेने के पश्चात् नियुक्ति किया जाएगा जो इस संबन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आवेदन द्वारा अधिकृति की जाए।

7. पर त्याग वादि पर श्रीमता सूची से नाम का हटाया जाना:

(1) किसी ऐसे अस्थायी की दशा में, जो परीक्षा में बैठने के बाद अपने पद या सेवा का त्याग कर देता है या जिसकी देवा समाप्त कर दी जाती है, उसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित नहीं किया जाएगा या यदि उस योग्यता नुची में सम्मिलित है तो काट दिया जाएगा।

(2) जहाँ कोई ऐसा अस्थायी, जिसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है, इनेटट्रॉनिकी विभाग के अनुसूचन से किसी काडर बहुत वर्ष पर नियुक्ति किया गया है या जिसे किसी अस्थ विभाग या संघठन में स्थानान्तरित कर दिया गया है और इनेटट्रॉनिकी विभाग में विनियम 3 में उत्तिष्ठित श्रेणियों में से किसी में आरण्याधिकार बनाए रखता है, वहाँ वह श्रीमति का दावा तब तक नहीं करेगा जब तक कि वह उक्त योग्यता सूची के बालू रहने के बीच उक्त विभाग में लौट नहीं आता है:

परन्तु, प्रोफार्मा श्रीमति के लिए उसके दावे पर विचार, तत्त्वमय प्रौद्योगिकी सरकार के नियमों और आदेशों के अनुसार किया जा सकता।

8. स्वास्थ्य परीक्षा—अस्थायी को आनंदिक और आरीरिक रूप से स्वस्थ अवश्य होना चाहिए और ऐसी आरीरिक लूटि से बुक्त होना चाहिए, जो सेवा के अधिकारी के रूप में उसके कर्तव्य के द्वारा नियैन में बाया न ढाले। किसी ऐसे अस्थायी को, जो ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा के पश्चात् जो सभी आधारिकारी द्वारा विहित की जाए, इन अस्थायियों को पूरा नहीं करता है, तिन्हीं श्रीमति के वर पर नियुक्ति नहीं किया जाएगा।

9. प्रतिलिप्त या अन्य अवधार के लिए जारी:

कोई ऐसा अस्थायी, जो नियमितिन का दोषी है या उसके लिए इनेटट्रॉनिकी विभाग द्वारा दोषी घोषित किया गया है:—

(i) अपनी अस्थायिता के लिए किसी साधन द्वारा समर्वत प्राप्त करता; या

(ii) प्रतिलिप्त; या

(iii) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिलिप्त करता; या

(iv) गड़े हुए दस्तावेज या ऐसे दस्तावेज प्रस्तुत करना जिनमें गड़बड़ी कम गई हो; या

(v) ऐसे कथन करता जो सही नहीं है या मिथ्या है या तात्त्विक आधारिकारी छिपाता; या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी अस्थायिता के संबंध में कोई अस्थ अनियमित या अनुसूचित साधन का सहारा लेगा; या

(vii) परीक्षा भवन में अनुसूचित साधन का प्रयोग करता; या

(viii) परीक्षा भवन में पुर्वीबहार करता; या

(ix) पूर्वगामी बोर्डों में विनियमित सभी या कोई कार्य, यात्रिति, करते का प्रयत्न करता या करते की पुनर्वित करता;

स्वयं को इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा उस परीक्षा से निर्वहित किया जाता निम्नलिखित का दायी होगा —

(क) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा उस परीक्षा से निर्वहित किया जाता जिसका यह अध्यर्थी है; या

(ख) स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए निम्नलिखित के लिए विवरित किया जाता —

(i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश पाने या उस विभाग द्वारा चयन के लिए प्राप्तिजित साक्षात्कार में उपस्थित होने से; और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन किसी नियोजन से; और

(ग) समृद्धि नियमों के प्रवीन अनुशासनिक कार्यवाही किया जाता।

10. शिखित घरने की एकत्रित जाहीर की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपचय की किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारी की बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

11. निर्वचन: यदि परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अध्यर्थी की पात्रता के विषय में या अल्लाह या निम्न अंग्रेजी शिखित के पद पर उसके चयन के विषय में इन नियमों के निवारित की आजत कोई प्रश्न उठता है तो यह, संक्षिप्त इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

अनुसूची

(विनियम 2 और 4 वें)

परीक्षा निम्नलिखित वाँ भागों में संचालित होगी, अर्थात् :—

भाग 1: विनिर्दिष्ट परीक्षा, जिसमें निम्नलिखित होंगे, अर्थात् :—

प्रत्येक पत्र सं.	विषय	अधिकारितम बंक	अनुक्रात समय
(i)	साधारण अंग्रेजी और लघु निवारित	200	3 घंटे
	(क) साधारण-अंग्रेजी	100 अंक	
	(ख) लघु निवारित	100 अंक	
(ii)	भारत के भूगोल सहित साधारण ज्ञान	100	2 घंटे

भाग 2: टंकण परीक्षा—वे अंग्रेजी, जो विनिर्दिष्ट परीक्षा में निर्वहित होते हैं, क्रमांक अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति से टंकण परीक्षा में भाग होंगे:

परन्तु ये अंग्रेजी, जो ऊपर की स्कोर के भाग 1 में अधिकत हो जाते हैं, इस शर्त के प्रतीक्षित रूप से हुए निम्न अंग्रेजी लिखित के रूप में नियुक्त किए जा सकते हैं कि वे अपनी नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर, यथा रियति, अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति से 10 मिनट की अवधि को टंकणार्थीका में अद्वितीय, ऐसा न हो सकते पर उन्हें अपनी वैत्तम वृद्धि नहीं देने दी जाएगी। यदि कोई अध्यर्थी, पंशीक्षा की अवधि या परिक्षीका की बढ़ाई गई अवधि यदि कोई हो, के भीतर उसके टंकण परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करते हैं तो वह निम्न अंग्रेजी लिखित के रूप में उसकी नियुक्ति के पूर्व उसके द्वारा धारित अधिकारी या प्रश्नावाली समूह थ पद पर प्रतिवर्तित किया जा सकेगा। यदि किसी अध्यर्थी ने सविवालय प्राप्तिशण और प्रबंध संस्थान या इलेक्ट्रॉनिकी विभाग या इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा नामनिर्देशित/अनुबोधित किसी अन्य प्राधिकरण द्वारा इस प्रयोजन के लिए संचालित अंग्रेजीक टंकण परीक्षाओं में से किसी को पहले ही उत्तीर्ण कर लिया ही तो उसके लिए, परस्पर में विनिर्दिष्ट प्रथम परीक्षा को उत्तीर्ण करना आवश्यक नहीं होगा।

2. परीक्षा के लिए प्रारूपक्रम वह होगा जो नोटे विनिर्दिष्ट है, अर्थात् :—

(i) साधारण अंग्रेजी और लघु निवारित

(क) साधारण अंग्रेजी-अध्यर्थियों की निम्नलिखित में परीक्षा ली जाएगी—

(क) प्रारूपण

(ख) सार्वलेखन

(ग) अनुप्रयुक्त व्याकरण; और

(घ) प्राथमिक सारणीकरण (सारणी के रूप में आंकड़ों का संकलन, अस्थीकरण और प्रस्तुतीकरण में अध्यर्थी की योग्यता की जांच करने के लिए)

(घ) लघु निवारित-प्रबंधक विषयों में से किसी एक पर निवारित लिखना।

(ii) साधारण ज्ञान, जिसके अन्तर्गत भारत की भूगोल भी है—

सामाजिक घटनाओं और धैर्यान्वित पहलुओं में दैनिक संप्रेषण और अनुभूति के दैनिक विषयों का ज्ञान जो किसी ऐसे शिक्षित अधिकारी से जनाने की अपेक्षा की जानी है जिसमें किसी धैर्यान्वित विषय का विषय अध्ययन नहीं किया है। इस प्रश्नपत्र में भारत के भूगोल पर प्रश्न सम्मिलित होंगे।

3. अध्यर्थियों की मद (ख) —प्रश्नपत्र (I) का लघु निवारित या प्रश्न पत्र (II) या दोनों का उत्तर हिन्दी (देवनागरी लिपि) या अंग्रेजी में देने का विकल्प अनुशासन होगा। प्रश्नपत्र (I) के मद(क) साधारण अंग्रेजी का उत्तर सभी अध्यर्थियों द्वारा अंग्रेजी में ही दिया जाना चाहिए।

टिप्पणी—1 प्रश्नपत्र (II) के लिए विकल्प संतुष्ट प्रश्न पत्र के लिए होगा न कि उसमें के विभिन्न प्रश्नपत्रों के लिए।

टिप्पणी—2 ऐसे अध्यर्थी जो पूर्वोंके प्रश्नपत्रों का उत्तर हिन्दी में और टंकण परीक्षा हिन्दी में देने के विकल्प का प्रयोग करना चाहते हैं, ऐसा करने के अपने आवेदन प्रश्न में उपदर्शित कर देना चाहिए। अध्यर्थी यह उपकारण की जाएगी कि वे प्रश्न पत्र का उत्तर अंग्रेजी में और टंकण परीक्षा अंग्रेजी में देना चाहते हैं।

टिप्पणी—3 एक बार विकल्प का प्रयोग कर देने के बाबत उसे अंतिम समझा जाएगा और बाबत में उससे परिवर्तन करने का कोई अनुरोध स्वीकार नहीं किया जाएगा। अध्यर्थी द्वारा विकल्प वीं गई भाषा से भिन्न भाषा में दी गई परीक्षा को अंग्रेजी में देना चाहते हैं।

4. लिखित उत्तरों में कम से कम शब्दों में स्पष्ट और सुधारविषयत अभिव्यक्ति को अंग्रेजी द्वारा जाएगा।

5. अध्यर्थियों को प्रश्नता उत्तर प्रपने हाथ से लिखना चाहिए। किसी भी परिवर्तन में उन्हें किसी लिखित की सहायता, उनके लिए उत्तर लिखने के लिए अनुशासन नहीं की जाएगी।

6. सचिव, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, को यह अधिकार होगा कि वह भाग 1 और उसमें के प्रत्येक शब्दों लिखितों में स्पृन्तर अंक विविहित करें और उनके अध्यर्थिता को निर्वहित कर दें, जो अर्हक अंकों से कम प्राप्त करते हैं। अर्हक अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।

G.S.R. 491.—In pursuance of rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rule, 1977, and in supersession of the regulations for Departmental Competitive Examination for filling up the vacancies of Lower Division Clerks from among Group 'D' staff of the Department, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Electronics (Lower Division Clerk's Grade Departmental Competitive Examination) Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

- (a) "available vacancies" means such vacancies in the posts of Lower Division Clerks in the Department of Electronics as are required to be filled on the basis of the results of the examination;
- (b) "crucial date" means the 1st day of July preceding the date of notification conveying the decision to hold the examination;
- (c) "examination" means a Limited Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Lower Division Clerk held by the Department of Electronics in the manner set out in the Schedule annexed hereto;
- (d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them respectively by clauses (24) and (25) of article 366 of the constitution of India.

3. Conditions of eligibility.—A permanent or regularly appointed temporary Group 'D' employee who satisfies the following conditions on the crucial date shall be eligible to appear at the examination :—

- (i) should have rendered not less than 5 years of approved and continuous service as a Group 'D' employee in the Department of Electronics;
- (ii) is not more than 40 years of age (45 years for candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes);
- (iii) should have passed matriculation or equivalent examination.

Note :—Upper age limit is relaxable in accordance with the orders of the Government of India for the time being in force.

4. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted in the manner set out in the schedule annexed hereto. At least 30 days shall elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.

(2) The number of vacancies likely to be filled by the examination (hereinafter referred to as declared vacancies) shall be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates shall also be indicated.

5. Results.—(1) After the examination, a list containing the names of the candidates will be prepared keeping in view the declared vacancies and anticipated vacancies, if any, in order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the total marks secured by them in the examination.

(2) The candidates will be considered for appointment against the available vacancies, in the order in which their names appear in the said merit list.

(3) The said merit list will be operative for a period of 18 months from the date of its approval by the appointing

authority or till the next merit list is approved by the appointing authority, whichever is earlier :

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared vacancies.

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent to which the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

6. Appointments.—The inclusion of the name of any candidate in the said merit list shall not confer a right to appointment and the candidate shall be appointed by the appointing authority only after satisfying itself that no vigilance or disciplinary case is either pending or contemplated against the candidate and after taking into account such other requirements as may be laid down by orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Removal of name from merit list on resignation, etc.—(i) In the case of a candidate who after appearing at the examination resigns his post or service or whose services are terminated, his name will not be included in the said merit list, or, if included in the said merit list, will be struck off therefrom.

(2) Where a candidate whose name is included in the said merit list is or has been appointed to an ex-cadre post or is transferred to another Department or Organisation with the approval of the Department of Electronics and continues to have a lien in the grade mentioned in regulation 3 in the Department of Electronics, then he will have no claim to promotion till he returns to that Department during the currency of the said merit list.

Provided that his claim for proforma promotion may be considered in accordance with the rules and orders of the Central Government, for the time being in force.

8. Medical Examination.—A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of the service. A candidate who after such medical examination, as may be prescribed by the competent authority, is found not to satisfy these requirements, will not be appointed to the post of Lower Division Clerk.

9. Penalty for impersonation or other misconduct.—

A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of,—

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonation; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated document or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; and/or

- (b) to be debarred either permanently or for a specified period :—
- by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
 - by the Central Government from any employment under them; and
 - to disciplinary action under the appropriate rules.

10. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

11. Interpretation.—If any question arises in regard to the interpretation of these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection to the post of Lower Division Clerk, the same shall be decided by the Secretary, Department of Electronics.

SCHEDULE

(See regulations 2 and 4)

The examination will be conducted in the following two parts, namely :—

Part I—Written examination consisting of the following

Paper No.	Subject	Maximum marks	Time allowed
(i)	General English and Short Essay :	200	3 hours
	(a) General English—100 marks (b) Short Essay —100 marks		
(ii)	General Knowledge including Geography of India.	100	2 hours

Part II.—Typewriting test—Those who qualify in the written examination will appear in a typewriting test in English or in Hindi at a speed of 30 words per minute or 25 words per minute respectively. The typewriting test will consist of a running matter of 10 minutes duration :

Provided that those who qualify in part I of the above scheme, may be appointed as Lower Division Clerks, subject to the condition that, they shall qualify the typewriting test of 10 minutes duration at a speed of 30 words per minute in English, or as the case may be, at a speed of 25 words per minute in Hindi, within one year of their appointment; failing which they will not be allowed to draw their increment. If a candidate does not pass the said typewriting test within the period of probation or during the extended period of the probation, if any, he may be liable to be reverted to his substantive or temporary Group 'D' post held by him before his appointment as Lower Division Clerk. In case a candidate has already passed one of the periodical typewriting tests conducted by Institute of Secretariat Training and Management or Department of Electronics or any other authority nominated/approved by Department of Electronics for this purpose, he need not do pass the test first specified in the proviso.

2. The syllabus for the examination will be as specified below, namely :—

(i) General English and Short Essay

(a) General English—Candidates will be tested in the following :

- Drafting;
 - Precis Writing;
 - Applied Grammar; and
 - Elementary tabulation (to test candidate's ability in the art of compiling, arranging and presenting data in a tabular form)
- Short Essay—An essay to be written on one of several specified subjects.
 - General knowledge including Geography of India—knowledge of current events and of such matter of everyday observation and experience in their scientific aspects as may be expected of an educated person who has not made a special study of any scientific subject. The paper will include questions on Geography of India.

3. Candidates are allowed the option to answer item (b)—Short Essay of paper (i) or paper (ii) or both either in Hindi (Devanagari script) or in English. Item (a)—General English of paper (i) must be answered in English only by all candidates.

Note 1: The option for paper (ii) will be for the complete paper and not for different questions in it.

Note 2: Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi and the typewriting test in Hindi should indicate their intention to do so in the application form. Otherwise it would be presumed that they would answer the paper in English and appear in English typewriting.

Note 3: The Option once exercised shall be final and no request for change of option shall be entertained. No credit shall be given for examination taken in a language other than the one opted for by the candidate.

4. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words in the written answers.

5. Candidates must write the paper in their own hand. In no circumstances will they be allowed the help of a scribe to write down answers for them.

6. It will be open to Secretary, Department of Electronics to prescribe minimum qualifying marks in Part I and in each of the two subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 40 per cent.

[No. A-12018|5|84-PP]

सा. का. नि. 492:—केन्द्रीय सरकार, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ब" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसार में, निम्नलिखित विनियम बनाती है, अधिनि :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) श्रेणी-1 आशुलिपिक (विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रमूल की गी।

2. परिभाषा—इन विनियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “उपलब्ध रिक्तियाँ” से इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक (श्रेणी-1 आशुलिपिक) श्रेणी के पदों पर ऐसे रिक्तियाँ अभिप्रेत हैं जो परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने के लिए अपेक्षित हैं;

(ब) “विभागीय तारीख” से परीक्षा लेने के विनियम को सूचित करने वाली अधिकृतमा की तारीख की पूर्ववर्ती जुलाई की पहली तारीख अभिप्रेत है;

(ग) "परीक्षा" से उत्तर वैयक्तिक सहायक (ध्रेणी 1 आमुलिपिक) के पद पर प्रोन्नति के लिए इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा ऐसी रीति से आयोजित संभित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभियंत है जो इससे उपबद्ध अनुसूची में उपबंधित है;

(घ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के वही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमांक (24) और (25) में हैं।

3. पावता की रूपांतर—विभाग के ऐसे स्थायी या नियमित रूप से नियुक्त अस्थायी आमुलिपिक श्रेणी-2, जो नियमित तारीख को उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे :

परन्तु किसी ऐसे अध्यर्थी की दशा में, जिसे किसी प्रतियोगिता परीक्षा जिसमें विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा रामिलित है, के परिणाम पर आमुलिपिक श्रेणी 2 के रूप में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा नियमित तारीख से कम से कम पांच वर्ष पूर्व हो गई हो और उसमें नियमित तारीख को उस श्रेणी में चार वर्ष से प्रत्यूत अनुसूचित और नियंतर सेवा की हो।

4. परीक्षा का आयोजन (1) परीक्षा, इससे उपबद्ध अनुसूची में उपबंधित रीति से संचालित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के विनियम को सूचित करने वाली अधिसूचना की तारीख और परीक्षा की तारीख के बीच कम से कम 30 दिन का समय दिया जाएगा।

(2) परीक्षा द्वारा भरी जाने के लिए संभाल्य रिक्तियों की संख्या (जिसे इसमें इसके प्रधान घोषित रिक्तियों कहा गया है) परीक्षा आयोजित करने के विनियम के साथ प्रधिसूचित की जाएगी। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या भी, यदि कोई हो, उपबंधित की जाएगी।

5. परिणाम—(1) परीक्षा के पश्चात्, परीक्षा में अध्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर योग्यता के क्रम में घोषित रिक्तियों और प्रत्याखित रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए अध्यर्थियों के नामों की सूची (जिसे इसके पश्चात् उस योग्यता सूची कहा गया है) सैरार की जायगी।

(2) उपलब्ध रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थियों पर उसी क्रम में विचार किया जाएगा जिसमें उनके नाम योग्यता सूची में अंकित हैं।

(3) उक्त योग्यता सूची, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदन की तारीख से 18 मास की अवधि के लिए या उस समय तक प्रवृत्त रहेगी अब तक कि अगली योग्यता सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित नहीं कर दिया जाता, इनमें से जो भी पूर्वतर हो:

परीक्षा घोषित रिक्तियों के विस्तार तक उक्त योग्यता सूची की विधिमाल्यता की अवधि पर कोई सीमा नहीं होती।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों को उस विस्तार तक जहाँ तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को साधारण मानक के आधार पर नहीं भरा जा सकता है, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा, प्रारक्षित कोटा में कमी की दूरा करने के लिए, प्रशासन में वक्तावालाएँ रखने का सम्बन्ध रूप से ध्यान रखते हुए, शिक्षियोक्ता मानक द्वारा नियुक्त किया जा सकेगा, जाहे योग्यता सूची में उसके स्थान कुछ भी हो।

6. नियुक्तियों—किसी अध्यर्थी का नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित किए जाने से ही उसे नियुक्ति का प्रधिकार प्राप्त कर्त्ता नहीं होगा और अध्यर्थी, नियुक्ति प्रधिकारी द्वारा अपना यह समाधान हो जाने के पश्चात् कि अध्यर्थी के विद्वत् कोई सतर्कता या अनुशासन संबंधी मामला संबित नहीं है या अनुष्यात नहीं है और ऐसी अन्य प्रधेशाभाओं को विचार में लेने के पश्चात् नियुक्त किया जाएगा जो इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आवेदित अधिकारियों की जाए।

7. पश्याग, आदि पर योग्यता सूची से नाम का हटाया जाना—

(1) किसी ऐसे अध्यर्थी की दशा में, जो परीक्षा में बैठने के बाद अपने पद या सेवा का लाभ कर देता है या जिसकी सेवा समाप्त कर दी जाती है, उसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित नहीं किया जाएगा या यदि उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है तो उसे काट दिया जाएगा।

(2) जहाँ कोई ऐसा अध्यर्थी, जिसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के अनुमोदन से किसी काढ़र आहूष पद पर नियुक्त किया गया है या जिसे किसी अन्य विभाग या संगठन में स्थानांतरित कर दिया गया है या और इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में विनियम 3 में उल्लिखित श्रेणी में धारणाधिकारी बनाए रखता है वहाँ यह प्रोन्नति का धावा तब तक नहीं करेगा जब तक कि वह उक्त योग्यता सूची के आखू रहने के दौरान उस विभाग में नहीं ग्राता है :

परन्तु प्रोफेसरी प्रोन्नति के लिए उसके दायरे पर विचार संसमय प्रवृत्त केन्द्रीय सरकार के नियमों और आदेशों के अनुसार किया जा सकेगा।

8. प्रतिरूपण या अस्थ अववार के लिए शास्ति :—

कोई ऐसा अध्यर्थी, जो निम्नलिखित का दोषी है या उसके लिए इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा दोषी घोषित किया गया है—

(i) अपनी अध्यर्थिता के लिए किसी साधन द्वारा समर्थन प्राप्त करना; या

(ii) प्रतिरूपण; या

(iii) किसी अवित द्वारा प्रतिरूपण करवाना; या

(iv) गवे द्वाएँ वस्तावेज या ऐसे वस्तावेज प्रस्तुत करना जिसमें गड़बड़ी की गई हो; या

(v) ऐसे कथन करना जो सही नहीं है या मिथ्या है या तात्त्विक जानकारी छिपाना; या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी अध्यर्थिता के संबंध में कोई अस्थ अनियमित या अनुसूचित साधन का सहारा लेना; या

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित साधन का प्रयोग करना; या

(viii) परीक्षा भवन में वृद्धिबहार करना; या

(ix) पूर्वगमी अंकों में विनिश्चित सभी या कोई कार्य, यथास्थिति, करने का प्रयत्न करना या करने की दृष्टिरूप करना;

स्वयं को वाणिज अधियोजन का दायी बनाने के अतिरिक्त मिन्नलिखित का वायी होगा :—

(k) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा उस परीक्षा से निरहित किया जाना जिसका यह अध्यर्थी है; और या

(l) स्थायी रूप से या किसी विनिश्चित अवधि के लिए निम्नलिखित के लिए विवरित किया जाता—

(i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश पाने या उस विभाग द्वारा अवयन के लिए आयोजित साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन किसी नियोजन से; और

(g) समुचित नियमों के प्रवीन अनुसासनिक कार्रवाई किया जाना।

9. विधिस करने की प्रविति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की द्वारा, आदेश द्वारा विधिवत कर सकेगी।

10. निवेदन —यदि परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अध्यर्थी की प्राप्तता के विषय में या अस्थ या उद्योग वैदिक सूचायक (ध्रेणी 1

आयुलिंगिक) के पद पर उसके विषय के विषय में इन विनियमों के निर्वचन की आवश्यकता है तो वह सत्रिय, इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा विनियित किया जाएगा।

भनुजून्ना

(विनियम 2 और 4 देखें)

परीक्षा निम्नलिखित धारा भागों में संचालित होगी, अवधि :-

भाग 1. धैरा 2 में विनियित विषयों में अधिकतम 600 अंकों की विनियित परीक्षा।

भाग 2: उन अध्ययनों के बिषय जो लिखित परीक्षा में अद्वितीय हों हैं प्रतिमिट 100 शब्द की गति से हिन्दी या अंग्रेजी में अध्यक्ष आयुलिंगिक परीक्षा।

अंग्रेजी या हिन्दी में आयुलिंगिक परीक्षा में दस मिनट के लिए प्रति मिनट 100 शब्द की गति से अनुलेख परीक्षा समाविष्ट होगी जिसे अध्ययनों से, यथास्थिति, 50 या 65 मिनट में प्रतिनियित करने की आवश्यकता की जाएगी।

भाग 3: विभाग द्वारा संचालित या प्रायोजित प्रणिकाण पाठ्यक्रम में अध्ययनों के कार्य सहित उसकी सेवा अनुलेख का मूल्यकलन और विवारणीय प्रोत्साहन समिति द्वारा अधिकतम 200 अंकों के भीतर अंक दिया जाना।

भाग 4: अध्ययनों का विवारणीय प्रोत्साहन समिति द्वारा साधारण, और साक्षात्कार में उसके कार्य के आधार पर अधिकतम 200 अंकों के भीतर अंक देगी।

2. आयुलीमा, अधिकतम अंक और वे विषय जिनमें अध्ययनों से लिखित परीक्षा देने की अपेक्षाओं की जाएगी, निम्नलिखित रूप में होंगे, अवधि :-

प्रश्न पत्र सं.	विषय	अधिकतम अंक	अनुक्रात समय
(i)	टिप्पण और प्रारूपण तथा सार सेक्षन।	100	3 घंटे
(ii)	भारत सरकार के संविधान और संलग्न कार्यालयों में प्रक्रिया तथा पद्धति।	150	3 घंटे
(iii)	भारत के संविधान और सरकारी संसद तथा लोक सभा और राज्य सभा में प्रक्रिया और पद्धति का साधारण ज्ञान	100	3 घंटे
(iv)	साधारण वित्तीय और सेवा नियम	150	3 घंटे
(v)	साधारण ज्ञान	100	3 घंटे

3. परीक्षा के लिए विषयवार पाठ्यक्रम निम्नलिखित रूप में होंगे, अवधि :-

(i) टिप्पण और प्रारूपण तथा सार सेक्षन अध्ययनों से विषिष्ट समस्याओं पर टिप्पण और प्रारूपण लैयार करने की अपेक्षा करने वाले प्रश्नों के अतिरिक्त सार या सारण तैयार करने के लिए भी एक सेक्षन दिया जा सकेगा।

(ii) भारत सरकार के संविधान और संबद्ध कार्यालयों में प्रक्रिया और पद्धति—

यह, भारत सरकार के संविधान और संलग्न कार्यालयों में कार्य की पद्धति में और प्रक्रियाओं में गहन तथा विस्तृत जांच करने के लिए आवश्यक है। इस विषय के प्रत्यर्गत निम्नलिखित होंगे :—

(i) (1) कार्यालय प्रक्रिया निर्देशिका (2) संविधान प्रणियां वाचान द्वारा जारी किए गए कार्यालय प्रक्रिया, पर नोट (3) कार्यालय और प्रक्रिया, प्रणालीनिक गुदार तथा लोक विकास और पैशन संकालय द्वारा संघ के संसाधनों के लिए हिन्दी के प्रयोग की आवश्यकता की गई आदेशों वाली निर्देशन गुस्तक और (4) इलेक्ट्रोनिकी विभाग तथा इलेक्ट्रोनिक आयोग की नियमित और प्रक्रिया।

(iii) भारत के संविधान और सरकारी तंत्र, लोक सभा और राज्य सभा की पद्धति और प्रक्रिया का साधारण रूप— निम्नलिखित धोरों में ज्ञान की जांच की जाएगी :—

(1) भारत के संविधान के मूल्य सिद्धांत;

(2) लोक सभा तथा राज्य सभा के प्रक्रिया तथा कार्य संचालन नियम;

(3) भारत सरकार के तंत्र का संगठन-संकालयों, विभागों और संलग्न तथा अधीनस्थ कार्यालयों के शीघ्र विषयों का अधिकार और प्रावितन तथा उनके शीघ्र पारस्परिक संबंध;

(4) इलेक्ट्रोनिकी विभाग और इलेक्ट्रोनिक आयोग की प्रमुख विषेषताएँ

(iv) साधारण वित्तीय और सिविल सेवा नियम :— निम्नलिखित पुस्तकों की सिफारिश की जाती है—

(1) मूल और अनुप्रस्तुत नियम;

(2) केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972;

(3) केन्द्रीय सिविल सेवा (प्राचरण) नियम, 1964;

(4) केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972

(5) केन्द्रीय सिविल सेवा (नर्सिंहराम, निर्यत्रा और प्रापील) नियम, 1965

(6) साधारण वित्तीय विषयों का संकलन (गुनरोहित और विस्तारित), 1963;

(7) वित्तीय शक्ति का प्रत्यायोजन नियम, 1978 और इलेक्ट्रोनिकी विभाग तथा इलेक्ट्रोनिक आयोग की विक्षेपणों का संकलन।

(v) साधारण ज्ञान—इस पत्र में, वर्तमान समय के अभिसूचि और महत्व के विषय समिलित होंगे। पंचवर्षीय योजनाओं तथा समुदाय और प्रार्थीण विकास संबंधी रक्षीयों की व्यापक और प्रमुख विषेषज्ञाओं के संबंध में लक्ष राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय दीनों से संबंधित ऐसे सामाजिक व्यातों की जानकारी, जिनके बारे में किती भी विविध व्यक्ति से जानने की आवश्यकता की जाती है, जानने के लिए भी प्रश्नों के संबंध में छपनी युक्तिमत्तृपूर्ण समझ दर्शित करें न कि किसी पाठ्य पुस्तक रिपोर्ट आदि का विवर द्वारा ज्ञान। विभाग की व्याविधि रिपोर्टों से प्राप्त भारत में इलेक्ट्रोनिकी के क्षेत्र में विकास से संबंधित ज्ञान की भी जांच की जाएगी :

टिप्पण : 1 जहां नियमों, अदेशों, भनुवेशों आदि का ज्ञान अपेक्षित है वहां अध्ययनों से यह आशा की जाएगी कि वह अध्यात्म जारी किए गए संशोधनों से गुपरिषित है।

टिप्पण : 2 जहां परीक्षा में किसी विवेंग पुस्तक के उपयोग को भनुक्ता जाया जाना हो वहां उसे पहले ही सूचित कर दिया जाएगा और अध्ययनों की उम्में जाने की स्थिर व्यवस्था कराई जाएगी।

4. अध्ययियों को प्रश्न-पत्र (ii) या प्रश्न-पत्र (iii) या प्रश्न-पत्र (v) या उक्त सभी प्रश्न-पत्रों का उत्तर हिंदी (देवनागरी) या अंग्रेजी में देने की छानूली दी जाती है। प्रश्न-पत्र (i) और प्रश्न-पत्र (iv) का उत्तर सभी अध्ययियों द्वारा अंग्रेजी में ही दिया जाएगा।

टिप्पणि : 1 प्रश्न-पत्र (ii) या प्रश्न-पत्र (iii) या प्रश्न-पत्र (v) या उक्त सभी प्रश्न-पत्रों के लिए विकल्प संयुक्त प्रश्न-पत्र के लिए ही आवश्यक है।

टिप्पणि : 2 ऐसे अध्ययी, जो पूर्णकृत प्रश्न-पत्रों का उत्तर हिंदी (देवनागरी) में देने के विकल्प का प्रयोग करना चाहते हैं, ऐसा करने के अपने भाषाय को आवेदन प्रबूष्म में उपलब्धित करेंगे, अध्यय्यथा यह उपचारणा की जाएगी कि वे सभी प्रश्न-पत्रों का उत्तर अंग्रेजी में देंगे।

टिप्पणि : 3 एक बार विकल्प का प्रयोग कर देने के बाद उसे अंतिम समझा जाएगा और बाद में उसमें परिवर्तन करने का कोई अनुरूप रथीकार नहीं किया जाएगा। अध्ययी द्वारा विकल्प दी गई भाषा से मिल भाषा में दी गई परीक्षा को भेज नहीं की जाए।

5. लिखित उत्तरों में, कम से कम शब्दों में विवारों की स्पष्ट और सुधारवर्थित अभिव्यक्ति को श्रेय दिया जाएगा।

6. सर्विच, इनेक्सामिनेशनी विभाग को यह अधिकार ही नहीं कि वह भाग 1 और भाग 2 तथा उसमें से पांचों विषयों में न्यूनतम अर्हक अंक विहित करें और उनकी अध्ययिता निरर्दित कर दे जो अर्हक भव्यता से कम, जो 50 प्रतिशत से अधिक नहीं ही नहीं, प्रयत्न करते हैं। यह विभागीय प्रान्ति समिति को यह निर्देश दे सकता है कि वह परीक्षा के भाग 3 और भाग 4 में न्यूनतम अर्हक अंक भियत करे। अर्हक अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होगे।

[सं. ए.-12018/5/8-4-पी. पी.]

G.S.R. 492.—In pursuance of rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, the Central Government hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Electronics [Senior Personal Assistant (Grade I Stenographer) Departmental Competitive Examination] Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

(a) "available vacancies" means such vacancies in the posts of Senior Personal Assistant's (Grade I Stenographer) Grade in the Department of Electronics as are required to be filled on the basis of the results of the examination;

(b) "crucial date" means the 1st day of July preceding the date of notification conveying the decision to hold the examination;

(c) "examination" means a Limited Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Senior Personal Assistant (Grade I Stenographer) held by the Department of Electronics in the manner set out in the Schedule annexed hereto;

(d) 'Scheduled Castes' and 'Scheduled Tribes' shall have the same meanings as are assigned to them respectively by clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

3. Conditions of eligibility.—Permanent or regularly appointed Stenographers Grade II in the Department of Electronics, who would have rendered not less than five years regular service in the grade on the crucial date, shall be eligible to appear at the examination :

Provided that in the case of a candidate who had been appointed as Stenographer Grade II on the results of a competitive examination, including a Departmental Competitive Examination, such an examination should have been held not less than five years before the crucial date and he should have rendered not less than four years approved and continuous service in that grade, on the crucial date.

4. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted in the manner set out in the Schedule annexed hereto. At least 30 days shall elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.

(2) The number of vacancies likely to be filled by the examination (hereinafter referred to as declared vacancies) shall be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates shall also be indicated.

5. Results.—(1) After the examination, a list containing the names of the candidates shall be prepared keeping in view the declared vacancies and anticipated vacancies, if any, in order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the total marks secured by them in the examination.

(2) The candidates will be considered for appointment against the available vacancies, in the order in which their names appear in the said merit list.

(3) The said merit list will be operative for a period of 18 months from the date of its approval by the appointing authority or till the next merit list is approved by the appointing authority, whichever is earlier :

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared vacancies.

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent to which the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

6. Appointments.—The inclusion of the name of any candidate in the said merit list shall not confer a right to appointment and the candidate shall be appointed by the appointing authority only after satisfying itself that no vigilance or disciplinary case is either pending or contemplated against the candidate and after taking into account such other requirements as may be laid down by orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Removal of name from merit list on resignation, etc.—(1) In the case of a candidate, who after appearing at the examination, resigns his post or service or whose services are terminated, his name will not be included in the said merit list, or, if included, in the said merit list will be struck off therefrom.

(2) Where a candidate, whose name is included in the said merit list, is appointed to an ex-cadre post or is transferred to another Department or Organisation with the approval of the Department of Electronics and continues to have a lien in the grade mentioned in regulation 3 in the Department of Electronics, then he will have no claim to promotion till he returns to that Department during the currency of the said merit list :

Provided that his claim for proforma promotion may be considered in accordance with the rules and orders of the Central Government, for the time being in force.

8. Penalty for impersonation or other misconduct candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of —

(i) obtaining support for his candidature by any means; or

- (ii) impersonation; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses;

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; and/or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period,—
- (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection;
- (ii) by the Central Government from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

10. Interpretation.—If any question arises in regard to the interpretation of these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection to the post of Senior Personal Assistant (Grade I Stenographer), the same shall be decided by the Secretary, Department of Electronics.

SCHEDULE

(See regulations 2 and 4)

The examination will be conducted in the following four parts, namely :—

Part I : Written examination carrying a maximum of 600 marks in the subjects specified in paragraph 2.

Part II : A qualifying shorthand test in Hindi or in English at 100 wpm (for those candidates who qualify at the written examination).

The shorthand test in English or Hindi would comprise dictation test at a speed of 100 words per minute for ten minutes which the candidate will be required to transcribe in 50 or, as the case may be, 65 minutes, respectively.

Part III : Evaluation of record of service of the candidate, including his performance in training courses conducted or sponsored by the Department of Electronics, and awarding of marks by a Departmental Promotion Committee within a maximum of 200 marks.

Part IV : Interview of the candidate by a Departmental Promotion Committee which will award marks within a maximum of 200 marks, on the basis of performance in the interview.

2. The time limit, maximum marks and subjects in which the candidates will be required to take the written examination will be as follows, namely :—

Paper No.	Subject	Maximum marks	Time allowed
(i)	Noting and drafting and precis writing.	100	3 hours
(ii)	Procedure and Practice in the Government of India Secretariat and attached offices.	150	3 hours
(iii)	General Knowledge of the Constitution of India, and Machinery of Government and Practice and Procedure in Lok Sabha and Rajya Sabha.	100	3 hours
(iv)	General Financial and Service Rules	150	3 hours
(v)	General Knowledge	100	3 hours

3. Syllabus for the examination subjectwise will be as follows, namely :—

- (i) Noting and drafting and precis writing—In addition to questions requiring candidates to prepare notes and drafts on specific problems, a passage may also be set for making out a precis or summary.
- (ii) Procedure and Practice in the Government of India Secretariat and attached offices—This is intended to be an intensive and detailed test in methods and procedure of work in the Government of India Secretariat and attached offices. The subject will cover, (1) Manual of Office Procedure (2) Notes on Office Procedure issued by the Institute of Secretariat Training and Management (3) Hand book of orders regarding use of Hindi Official purposes of the Union issued by the Ministry of Personnel and Training, Administrative Reforms and Public Grievances and Pension and (4) Practices and Procedures in Department of Electronics and Electronics Commission.
- (iii) General knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government, Practice and Procedure in Lok Sabha and Rajya Sabha—knowledge in the following areas will be tested :—
 - (1) The main principles of the Constitution of India.
 - (2) Rules of Procedure and Conduct of Business in the Lok Sabha and Rajya Sabha;
 - (3) The organisation of the machinery of Government of India—designation and allocation of subjects between Ministries, Departments, and attached and subordinate offices and their relation inter se;
 - (4) Salient features of the Department of Electronics and Electronics Commission.
- (iv) General Financial and Civil Service Rules—The following books are recommended :—
 - (1) Fundamental and Supplementary Rules;
 - (2) Central Civil Services (Leave) Rules, 1972;
 - (3) Central Civil Services Conduct Rules, 1964;
 - (4) Central Civil Services (Pension) Rules, 1972;
 - (5) Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965;
 - (6) Compilation of the General Financial Rules (Revised and enlarged), 1963;

- (7) Compilation of the Delegation of Financial Power Rules, 1978, and special powers of Department of Electronics and Electronics Commission.
- (v) General Knowledge—The paper will cover subjects of interest and importance in the present day. Questions will be set on the broad and the salient features of the Five Year Plans and Community and Rural Development Scheme, as also to test awareness of current affairs both national and international which an educated person may be expected to have. Candidates are expected to show their intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any textbook, report etc. Knowledge relating to the development in the field of Electronics in India as evident from the Annual Reports of the Department will also be tested.

Note 1 : Where knowledge of the rules, orders, instructions, etc., is required, candidate will be expected to be conversant with amendments issued up-to-date.

Note 2 : Where the use of any reference books are to be allowed in the examination, the same will be notified in advance and candidates should arrange to bring them on their own.

4. The candidates are allowed to answer paper (ii) or paper (iii) or paper (v) or all of the said papers either in Hindi (Devanagari) or in English. Paper (i) and paper (iv) must be answered in English by all the candidates.

Note 1 : The option for paper (ii) or paper (iii) or paper (v) or all of the said papers shall be for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2 : Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi (Devanagari) shall indicate their intention to do so in the application form, otherwise it shall be presumed that they would answer all the papers in English.

Note 3 : The option once exercised shall be treated as final and no request for change shall be entertained lateron. No credit shall be given for examination taken in a language other than the one opted for by the candidate.

5. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words, in the written answers.

6. It will be open to Secretary, Department of Electronics to prescribe minimum qualifying marks in Parts I and II and in each of the 5 subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than the qualifying marks which will not be more than 50 per cent. He may direct the Departmental Promotion Committee to fix minimum qualifying marks in Parts III and IV of the examination also which qualifying marks will not be more than 40 per cent.

[No. A-12018|5|84-PP]

नो० ४९३.—निम्नलिखित विभाग (समूह 'ब' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसार में और आशुलिपिक श्रेणी-2 में प्रोनति के लिए विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में वर्षीय विनियमों को, उन बातों के सिवाय प्रविकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रविकात के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, निम्नलिखित विनियम बनाती है, अप्रति:—

1. भवित्व नाम और प्रारंभ:—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रोनिकी विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2 विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ:—इन विनियमों में, जब एक कि संबंध से अन्यथा अप्रति न हो,—

(क) "उपलब्ध रिक्तियों" से, इलेक्ट्रोनिकी विभाग में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर ऐसी रिक्ति यां अभियोग है जो परीक्षा के परिणाम के प्राधार पर भरी जाने के लिए अप्रतिक्षित है;

(म) "निर्णयिक तारीख" से परीक्षा लेने के विनियम से सुचित करने वाली अधिसूचना की तारीख को पूर्ववर्ती जुलाई की पहली तारीख अभियोग है;

(ग) "परीक्षा" से आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर प्रोनति के लिए इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा ऐसी रिक्ति से आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभियोग है जो इससे उपरब्द अनुसूची में उपर्योगित है;

(घ) "अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति" के बही पर्याप्त होने वाली भागत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमांक (24) और (25) में हैं।

3. परीक्षा की शर्तें:—विभाग के ऐसे स्थायी या नियमित रूप से नियुक्त अस्थायी आशुलिपिक श्रेणी-3, जो निर्णयिक तारीख को तस श्रेणी में तीन वर्ष अनुमोदित और निरंतर सेवा कर चुके हैं, परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे:

परस्तु किसी ऐसे अस्थायी की वज्ञा में जिसे किसी प्रतियोगिता परीक्षा जिसमें विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सम्मिलित है, के परिणाम पर आशुलिपिक श्रेणी-3 के रूप में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णयिक तारीख से कम से कम तीन वर्ष पूर्ण हो गई हो और उसने निर्णयिक तारीख को उस श्रेणी में दो वर्ष से अधिक अनुमोदित निरंतर सेवा की हो।

4. परीक्षा का आयोजन:—(1) परीक्षा, इससे उपरब्द अनुसूची में उपर्योगित रिक्ति से संबंधित भी जाएगी। परीक्षा आयोजित परते के विनियम से सुचित करने वाली अधिसूचना की तारीख और परीक्षा की तारीख के बीच कम से कम 30 दिन का समय दिया जाएगा।

(2) परीक्षा द्वारा भरी जाने के लिए संभाव्य दिक्षियों की संख्या (जिसमें इसके पश्चात् घोषित रिक्तियों कहा गया है) परीक्षा आयोजित परते के विनियम के साथ अधिसूचित की जाएगी। अनुसूचित जाति और अनुप्रूचित जनजातियों के अन्यथियों के लिए आरक्षण रिक्तियों की संख्या भी, यदि कोई हो, उपर्योगित की जाएगी।

5. परिणाम:—(1) परीक्षा के पश्चात्, परीक्षा में अन्यथियों द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर योग्यता के क्रम में घोषित रिक्तियों और प्रस्तावित रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए अन्यथियों के नामों की सूची (जिसमें इसके पश्चात् उक्त योग्यता सूची कहा गया है) तैयार की जाएगी।

(2) उपलब्ध रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए अन्यथियों पर उसी कम में विकार किया जाएगा जिसमें उसके नाम योग्यता सूची में जाते हैं।

(3) उक्त योग्यता सूची, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदन की तारीख से 18 मास की अवधि के लिए या उस समय तक प्रवृत्त रहेंगे जब तक कि अस्थी योग्यता सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित नहीं कर दिया जाता, इनमें से जो भी पूर्वतः हो:

परस्तु घोषित रिक्तियों के विस्तार तक उक्त योग्यता सूची की विधि-मान्यता की अवधि पर कोई सीमा नहीं होती।

परस्तु यह धौर कि प्रनुसूचित जातियों और प्रनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों को उस विस्तार तक जहां तक प्रनुसूचित जातियों और प्रनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों के लिए प्रारक्षित रिक्तियों को साधारण मानक के आधार पर नहीं धरा जा सकता है, इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा प्रारक्षित कोटा में कभी को पूरा करने के लिए, प्रशासन में दफता बनाए रखने का सम्भव रूप में घ्यान रखते हुए शिथिलोक्त मानक द्वारा मियुक्त किया जा सकेगा, वाहे योग्यता सूची में उसके स्थान कुछ भी हो।

6. नियुक्तियों-किसी अन्यथी का नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित लिए जाने से ही उसे नियुक्ति का प्रधिकार प्राप्त नहीं होगा और

प्रभर्याँ, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अपना यह समाधान हो जाने के पश्चात् कि प्रभर्याँ के विद्युत कोई सतर्कता या अनुशासन संबंधी मामला संकेत नहीं है या अनुच्छान नहीं है और ऐसी अन्य अपेक्षाओं को विचार में लेने के पश्चात् नियुक्ति किया जाएगा जो इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा सभय-सभय पर आदेश द्वारा अधिकाधिक की जाए।

२. 'दद्यात् आदि पर दोषकाला सूची से नाम का हटाया जाना—

(१) किसी ऐसे प्रभर्याँ की दशा में, जो परीक्षा में बैठने के बाद अपने पद दा सेवा या लोग कर देता है या जिसकी सेवा समाप्त कर दी जाती है, उसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित नहीं किया जाएगा या यदि उस योग्यता सूची में सम्मिलित है तो उसे काट दिया जाएगा।

(२) जहाँ कोई ऐसा प्रभर्याँ, जिसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है, इलेक्ट्रोनिकी विभाग के अनुमोदन से किसी काउंटर बाह्य पद पर नियुक्त किया गया है या किसी अन्य विभाग या संगठन में स्थानांतरित कर दिया गया है और इलेक्ट्रोनिकी विभाग में विनियम ३ में उल्लिखित श्रेणियों में से किसी में धारणाधिकार बनाए रखता है वहाँ वह प्रोन्नति का दावा सब तक नहीं करेगा अब तक कि वह उक्त योग्यता सूची के नालूँ घटने के दौरान उम्मीद विभाग में लौट नहीं जाता है:

परन्तु प्रोफार्मा प्रोन्नति के लिए उसके दावे पर विचार सत्यमय प्रबूत्त केन्द्रीय सरकार के नियमों और आदेशों के अनुगाम लिया जा सकेगा।

३. इतिरूपण या अन्य अववाह के लिए सामिनः

कोई ऐसा प्रभर्याँ, जो निम्नलिखित का दोषी है या उसके लिए इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा दोषी घोषित किया गया है

- (१) अपनी अध्यधिकारी के लिए किसी साधन द्वारा समर्थन प्राप्त करना ; या
- (२) प्रतिरूपण ; या
- (३) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण करना ; या
- (४) यह कोई दस्तावेज या ऐसे दस्तावेज प्रस्तुत करना जिनमें गड़बड़ी की गई हो ; या

(५) ऐसे कथन करना जो सही नहीं है या मिथ्या है या कानूनी छानवारी छानवारी ; या

(६) परीक्षा के अपनी अध्यधिकारी के संबंध में कोई अन्य अनियमित या अनुचित राज्य का सहायता लेना ; या

(७) परीक्षा भवन में अनुचित साधन का प्रयोग करना ; या

(८) परीक्षा भवन में तुष्टीश्वार करना ; या

(९) तुष्टीश्वारी बंडों में विनिर्दिष्ट सर्वीज या कोई कार्य, यथास्थिति, करने का प्रयत्न करना या करने वाले दुष्प्रौद्योगिक करना ;

स्वयं को दापिङ्क अभियोजन का दायी बनाने के अतिरिक्त, निम्नलिखित का दोषी होगा।

(क) इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा उस परीक्षा से निरहित किया जाना जिसका वह प्रभर्याँ है, और या

(ख) स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए निम्नलिखित के लिए विर्जित किया जाना है—

(i) इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश पाने या उम्मीद विभाग द्वारा अवधि के लिए आयोजित साकारात्मकार में उत्तिष्ठत होने में, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन किसी नियोजन और

(ग) सनुचित नियमों के अवधि सनुचित कार्रवाई किया जाना।

९. गोपित करने का गोपक : जरूर केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि देश करना सामर्थ्य का समीक्षान है वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेतृत्व करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्षों प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा विधिल कर सकेगी।

१०. निर्वचन यत्रि परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी प्रभर्याँ की पावता के विषय में या अन्यथा या आयुलिपि श्रेणी-२ के पद पर उसके व्यवन के विषय में इन विनियमों के निर्वचन की बाबत कोई प्रश्न उठता है तो वह, सचिव, इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा विनिर्वित किया जाएगा।

अनुसूची

(विनियम २ और ४ विवेद)

परीक्षा निम्नलिखित बार भागों में संचालित होगी, अर्थात् :

भाग १ : नीचे पैरा २ में विनिर्दिष्ट विषयों में अधिकतम १५० अंकों की लिखित परीक्षा।

भाग २ : हिन्दी या अंग्रेजी में आयुलिपि परीक्षा; अधिकतम १५० अंकों के भीतर अंक दिए जाएंगे, जैसा कि नीचे पैरा ४ में उपर्योग है।

टिप्पण : अध्यधिकारी से अपने आयुलिपि टिप्पणों को टाइपराइटरों पर प्रतिलिखित करने की अपेक्षा की जाएगी।

भाग ३ : विभाग द्वारा आयोजित या प्रायोजित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में प्रभर्याँ के कार्य सहित उसकी सेवा समिलेख का मूल्यांकन और विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अधिकतम १०० अंकों के भीतर अंक दिया जाना।

भाग ४ : प्रभर्याँ का विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा साकारात्मक, जो साकारात्मकार में उसके कार्य के आधार पर, अधिकतम १०० अंकों के भीतर अंक देगी।

२. समय सीमा, अधिकतम अंक और वे विषय जिनमें प्रभर्याँ से लिखित परीक्षा देने की अपेक्षा की जाएगी, निम्नलिखित रूप में होंगे, अर्थात् :—

प्रश्न पत्र	विषय	अधिकतम अंक	अनुकूल समय
(i)	साधारण अंग्रेजी	५०	१-१/२ घंटे
(ii)	साधारण ज्ञान	५०	१-१/२ घंटे
(iii)	भारत का संविधान तथा भारत सरकार के कार्य-लायीं और इलेक्ट्रोनिकी विभाग में प्रक्रिया और पद्धति।	५०	१-१/२ घंटे

३. लिखित परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम निम्नलिखित रूप में होगा, अर्थात् :—

(i) साधारण अंग्रेजी—यह प्रश्न पत्र, प्रभर्याँ के अंग्रेजी व्याकरण और रसना के जान की तथा साधारणतया समझने की शक्ति और सही अंग्रेजी लिखने ती योग्यता की ओर करने लिए अभिकल्पित है। प्रश्नपत्र में, सार लेखन, प्रारूपण, शब्दों का सही प्रयोग, मुहावरे और प्रतिपादन, प्रस्तुत तथा अतिरिक्त वाच्य, आदि और दिए गए विषय पर रसना लेखन समिलित हो सकेगा।

(ii) साधारण ज्ञान—पंचवर्षीय योजनाओं, भारतीय इतिहास और संस्कृति, भारत का सामाज्य और आर्थिक भूगोल, सामरिक घटनाओं, सामाज्य विज्ञान और वैज्ञानिक संप्रेक्षण के ऐसे विषयों

का दृष्ट जान लिये हों तो वे तिसी भौतिक वस्तु के जानने की श्रेष्ठता की जाती है। अस्थयियों के उच्चों में यह श्रेष्ठता की जाती है कि वे प्राप्त के संबंध पर विद्यमानार्थी ग्रन्थ दर्शित करें ताकि किसी वाटा पुस्तक का लिङ्गज्ञन। अस्थयियों में विद्यार्थी वाणिज रिपोर्ट एवं प्राप्त सामग्री में इनकूट्टानिकी के छोड़ म विद्याम गे गंवेशित जान की भी अपेक्षा की जाएगी।

- (iii) सारांश का संविधान और भारत मण्डल के कार्यालयों तथा इनकार्यालयों की विभाग में प्रक्रिया और पद्धति—यह प्रश्न पवृत्ति व्यापारों के, परस्त के संविधान और भारत मण्डल के गवर्निंग बोर्ड और संसद विभागों तथा इनकार्यालयों की विभाग और इनकार्यालयी अधिकारों को लादङ्ग; प्रक्रिया तथा पद्धति का ज्ञान की ओर करने के लिए अप्रिकल्पित है। अस्थायियों में अपेक्षा की आर्द्ध है कि वे भारत का संविधान, भवितव्यात्मक परिक्षण और प्रक्रिया संस्थान द्वारा जारी किया गया कार्यालय प्रक्रिया की निर्देशिका तथा कार्यालय प्रक्रिया पर नोट और छोड़कार्यालयी विभाग की प्रभाव विषेषताओं का अध्ययन करें।

- (i) आयुर्विधिक परीक्षा की स्फीस निम्नलिखित रूप में होती अर्थात्—

महे परीक्षा में आयुर्विधि परीक्षाओं में ३० अन्तर्लेख परीक्षा भासाक्षिप्त होती है। पहले अन्तर्लेख परीक्षा, अधिकारतम् ७५ अंकों के लिए होती है। यह परीक्षा त्रिमिनटों के लिए प्रति ग्रिमट १०० शब्द [की भासि पर होती है जिसे अभ्यर्थी में ५० मिनट में प्रतिविवित करने की अवधि की जाएगी। दूसरी अन्तर्लेख परीक्षा, सात मिनटों के लिए प्रति मिनट १२० शब्द की गति पर होती है जिसे अभ्यर्थी से ४५ मिनटों में प्रतिसिद्धि करने की अपेक्षा की जाएगी। दूसरी अन्तर्लेख परीक्षा की अधिकारतम् ७५ अंकों के लिए होती है। ऐसे अभ्यर्थी, जो दोनों परीक्षाओं में से किसी में, उत्तीर्ण प्रतिमिनट १०० शब्द की गति या प्रति मिनट १२० शब्द की गति पर, अहित होते हैं, आयुर्विधि परीक्षा में अद्वितीय समझे जाएंगे। भाग २ में अनिम अंक दोनों परीक्षाओं में अधिकारित अंकों का योग होता।

- (2) हिन्दी में आशुलिपि परीक्षाएँ उसी प्रकार मन्त्रालित की जाएगी, एक 10 मिनटों के लिए प्रति मिनट 100 शब्द की गति पर और दूसरी सात मिनटों के लिए प्रति मिनट 120 शब्द की गति पर, जिनमें अन्यथियों से क्रमण: 65 और 60 मिनटों में प्रतिलिपिन करने की योग्यता की जाएगी।

5. अस्थायियों को, सिविल परीक्षा के प्रश्न पत्र (ii) या प्रश्न पत्र (iii) या दोनों का उत्तर हिन्दी (देवनागरी) या अंग्रेजी में देने की ममता दी जाती है। प्रश्न-पत्र (i) का उत्तर भीष्मी अस्थायियों द्वारा अंग्रेजी में दिया जाना आविष्का।

टिप्पणि-१ : प्रश्न पत्र (ii) या प्रश्न पत्र (iii) या दोनों के लिए विकल्प,
"संपूर्ण प्रश्न-पत्र के लिए आवश्यक कि उसी प्रश्न पत्र में विविध
प्रश्नों के लिए।

टिप्पणी-2 : ऐसे अध्ययनों, जो गुरुकृत प्रश्न पत्रों का उत्तर हिस्से (देव-नामगी) में देने के विकल्प का प्रयोग करना चाहते हैं, वे तेजा फरवर के अपने वाणीय को आवेदन प्राप्त में अपराधित करेंगे, अस्थिर यह उपचारणा को जापनी कि वे सभी प्रश्न पत्रों का उत्तर अंदरौं में देंगे।

टिप्पणी-३ : एक वार विकल्प का प्रयोग कर लेने के बाद उसे ध्यान में रखा जाएगा और आप में उसमें परिवर्तन करने का कोई अनुरोध स्वीकार नहीं किया जाएगा। धन्यवाची वार विकल्प ही गई साधा में जिस धारा में भी गई परीक्षा को ध्येय नहीं खिला जाएगा।

दियग-4 ऐसे सम्बन्धी से जो आणुलिंगि परीक्षा शिक्षी गे देने का विकल्प बताते हैं अपने मियूकिल के प्रश्नात्मक अंगेजी आणुलिंगि और आशुणिंगि परीक्षा घरेजी में देने वाले अस्थियां से हिन्नी आणुलिंगि सीखने की घटना की जाएगी।

6. लिखित उत्तरों में कम से कम शब्दों में विज्ञाग्रं री गप्ट और सूष्यवस्थित अभिधर्मित श्वे श्वेष दिया जाएगा।

७. मणिव, इन्हेकुड़ानिंको विभाग को यह अधिकार होगा कि वह भाग १ और उसमें के प्रत्येक तीन विभागों में नदा भाग २ में न्यूनतम भर्हक अंक विद्वित करें और उनकी प्रभाविता निराश्रित कर दें जो अर्हक छांको से कम, जो ५० प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, प्राप्त करते हैं। वह विभागीय प्रोफलि समिति को यह निर्देश दे सकेगा कि वह परिष्का के भाग २ और भाग ३ में न्यूनतम भर्हक अंक नियन्त करे। भर्हक अंक ४० प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।

[सं. अ. - 12018/5/84-पी. पी.]

G.S.R. 493.—In pursuance of rule of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, and in supersession of the regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the Stenographer Grade II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Electronics (Stenographer Grade II Departmental Competitive Examination) Regulations, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

- (a) "available vacancies" means such vacancies in the post of Stenographer Grade II in the Department of Electronics as are required to be filled on the basis of the results of the examination;

- (b) "crucial date" means the 1st day of July, preceding the date of notification conveying the decision to hold the examination:

- (c) "examination" means a Limited Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer Grade II held by the Department of Electronics in the manner set out in the Schedule annexed hereto;

- (d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them respectively by clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

3. Conditions of eligibility.—Permanent or regularly appointed temporary Stenographers III of the Department who have put in at least three years' approved and continuous service in the grade on the crucial date, shall be eligible to appear in the examination:

Provided that in the case of a candidate who had been appointed as Stenographer Grade III on the